



**UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
DIN CLUJ-NAPOCA**

Calea Mănăștur Nr.3-5, 400372 Cluj-Napoca  
Tel.+ 40-264-596.384; Fax + 40-264-593.792  
www.usamvcluj.ro

**RC 6**

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE  
A ALEGERILOR STRUCTURILOR ȘI FUNCȚIILOR DE  
CONDUCERE LA USAMV CLUJ-NAPOCA**

**PREAMBUL**

Alegerile organelor de conducere în USAMV Cluj-Napoca se fac în baza Legii învățământului nr. 84/1995 completată, Legii 128 din 1997 și Ordinul MECT nr. 2538/01.11.2007 cu privire la organizarea și desfășurarea alegerilor conducerilor academice din învățământul superior de stat, precum și a Cartei USAMV Cluj-Napoca.

**I. PRINCIPII GENERALE PRIVIND ALEGERILE**

1. Organismele de conducere academică și administrative se aleg democratic cu luarea în considerare a prestigiului profesional, a calităților manageriale și morale.

2. Alegerile organismelor de conducere din cadrul universității vor fi realizate pe structurile existente, aprobate de Senatul USAMV, la începutul anului universitar în care se desfășoară alegerile;

3. Metodologia și calendarul alegerilor se hotărăsc de către Senatul USAMV se afișează în universitate cu cel puțin 30 zile înainte de începerea alegerilor.

4. Funcțiile de conducere (rector, prorectori, decan, prodecan, secretar științific facultate, director departament, șef catedră) pot fi preluate numai de către profesori universitari sau conferențieri universitari titulari în USAMV.

5. Alegerile organismelor de conducere se vor realiza succesiv la nivelul catedrelor, facultăților, universității și vor fi programate de către conducerile existente.

6. Organismele de conducere se aleg prin vot direct și secret pe bază de buletin de vot pentru o perioadă de patru (4) ani. Hotărârea se va lua cu majoritatea membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă 2/3 din totalul membrilor. La al doilea tur de scrutin, dacă este cazul, participă primii doi candidați clasați. Dacă nici după al doilea tur nu sunt îndeplinite cerințele minime (jumătate plus unu), alegerile se reprogramează, la un interval de 3 zile.

7. Funcțiile de conducere din instituția de învățământ superior, cu excepția celei de rector, se confirmă de Senatul universitar. Rectorul ales de senatul universitar se confirmă prin ordin al Ministrului Educației, Cercetării și Inovării.

8. Mandatul noilor structuri ale conduceri academice alese la nivel de catedre, facultăți și universitate începe imediat după validarea de către nivelul ierarhic superior. În perioada dintre data alegerilor și cea la care își preiau prerogativele noile conduceri academice, întreaga activitate este asigurată de conducerile academice care au fost în funcție până la alegeri.

9. Conform Legii Învățământului, o persoană nu poate ocupa funcția de rector sau decan mai mult de două mandate succesive.

10. Reprezentanții studenților vor face parte din Consiliile facultăților și Senat în proporție de 25% și vor fi aleși democratic din întreaga comunitate studentescă.

11. La fiecare nivel, ședința de alegeri începe cu raportul de activitate al persoanelor care au dețin funcții de conducere (șef de catedră, decan, rector).

12. Ședințele de alegeri vor fi conduse de către decanul de vârstă al celor prezenți (președinte) asistat de cel mai tânăr membru al acestora (secretar).

13. La toate nivelurile, modalitatea de organizare a ședințelor de alegeri și rezultatele acestora sunt consemnate în procese verbale semnate de președinte și secretar.

14. Candidații pentru funcțiile de șef de catedră, decan, președinte și rector, vor depune un curriculum vitae și un proiect managerial la secretariatul facultății, respectiv al rectoratului, cu 15 zile înaintea alegerilor. Aceste documente vor fi publice, putând fi consultate la secretariatele respective, la afișiere și pe site-ul universității. Nu se vor face propuneri noi în ședințele de alegeri.

15. Catedrele sunt reprezentate în Consiliul facultății din care fac în funcție de numărul cadrelor didactice titulare și cercetătorilor titulari proprii raportat la numărul total din facultate. Se recomandă ca în birourile consiliilor să nu fie mai mult de doi reprezentanți de la aceeași catedră.

16. Facultățile sunt reprezentate în Senat în funcție de numărul cadrelor didactice titulare și cercetătorilor titulari proprii raportat la numărul total din Universitate.

17. Într-o structură de conducere academică (Senat, Consiliul Facultății) nu pot fi alese persoane între care există gradele de rudenie I sau II.

18. Pentru niciuna dintre funcțiile de conducere nu pot candida persoanele care au împlinit vârsta legală de pensionare. Se recomandă să nu se aleagă în funcții de conducere persoane care urmează să depășească vârsta legală de pensionare pe parcursul exercitării mandatului.

19. Trecerea pe un buletin de vot, în ordinea efectuării propunerilor, se va face pe baza acceptului candidaților pentru o structură de conducere. În situația absenței motivate (delegații, cazuri de boală, etc.) potențialul candidat poate lăsa președintelui ședinței acceptul scris.

20. În cazul alegerii în funcții de conducere pentru care este necesară depunerea de candidaturi, trecerea pe buletin de vot se va face în ordinea depunerii candidaturilor.

21. Dacă o persoană aleasă într-o funcție de conducere este realeasă ulterior într-o altă funcție de conducere superioară se vor organiza noi alegeri pentru înlocuirea acesteia din funcție inferioară;

## **II. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE**

### **1. Criterii generale de eligibilitate pentru funcțiile de rector, președinte, prorector, decan și șef de departament.**

- să aibă titlul științific de doctor și să fie profesor sau conferențiar titular în universitatea noastră, cu excepția funcției de rector, pentru care candidatul trebuie să aibă gradul didactic de profesor;
- candidaturile pentru funcțiile de rector, decan se fac pe bază de candidaturi însoțite de curriculum vitae și program managerial, anunțate public cu cel puțin 15 zile înainte de data efectivă a alegerii;
- să aibă o experiență suficientă în activitatea didactică, publicistică și de cercetare, relevantă național și internațional;
- să cunoască foarte bine legislația în vigoare referitoare la sistemul de învățământ și la mecanismele de finanțare din România și din sistemul european;
- să facă dovada clară a competenței efective a comunicării cel puțin într-o limbă străină de circulație internațională;
- să fie un membru respectat al comunității academice;

- să nu fie angajat în alte activități astfel încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activitate pe care candidatul le poate desfășura; să sublinieze loialitatea față de universitate și facultate și să nu desfășoare activitate comercială concurentă cu interesele universității și facultății;
- experiențele internaționale ale candidatului prin poziții și burse recunoscute (Visiting Professor, expert evaluator al programelor de studii sau în programe de cercetare, Fullbright Fellow, Research Fellow, DAAD Fellow etc.) se constituie în criterii majore de eligibilitate;
- să fi avut funcția de director al granturilor de cercetare obținute în urma unor competiții la nivel național sau internațional și/sau să fi făcut parte din echipa de management a proiectelor universității finanțate din fonduri structurale, în ultimii 4 ani;
- să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;
- programul managerial propriu care însoțește candidatura pentru funcția de rector trebuie să vizeze toate activitățile desfășurate în universitate, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare instituțională;
- să aibă capacitatea de a impune principiul excelenței în activitățile universității;
- să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații de parteneriat cu universitățile din țară și din străinătate;
- să impună politici de îmbunătățire a calității activităților din toate compartimentele universității;
- să dispună de calități certe în domeniul comunicării și al relațiilor interumane;
- să fie capabil să se implice în viața comunității locale și să întrețină legături cu foști absolvenți;
- experiența managerială și științifică acumulată în calitate de director de programe la și internațional (TEMPUS, SOCRATES, PHARE, COPERNICUS, LEONARDO etc.) reprezintă un factor puternic de susținere a candidaturii;
- să aibă media punctajelor obținute în ultimii 4 ani la evaluările anuale ale studenților de minimul 3,5 (pe scala de la 1 la 5).
- situarea pe graficul de performanță (punctajul mediu în ultimii 4 ani confirmat de DEAC) trebuie să fie în prima jumătate în cadrul poziției didactice pe care o ocupă.

## **2. Condiții de eligibilitate pentru funcția de prodecan, secretar științific și șef de catedră**

- să fie o personalitate științifică cu realizări recunoscute în domeniul său de specialitate;
- să aibă calități manageriale corespunzătoare funcției respective;
- să cunoască tendințele și reglementările impuse de reforma în învățământ, să aibă cunoștințe de legislație în domeniul educațional, să cunoască standardele de calitate din sistemul european de învățământ superior;
- să aibă experiență în elaborarea de proiecte de cercetare și în competițiile pentru obținerea de resurse financiare pentru dezvoltare instituțională;
- să aibă titlul didactic de profesor universitar titular sau conferențiar universitar titular;
- pentru funcția de secretar științific al consiliului candidatul să fi avut funcția de director în cadrul unor granturi de cercetare sau dezvoltare obținute în urma unor competiții la nivel național sau internațional în ultimii 4 ani;
- să nu fie angajat în alte activități astfel încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activitate pe care candidatul le poate desfășura; să dovedească loialitatea față de universitate și facultate și să nu desfășoare vreo activitate comercială concurentă cu interesele universității și facultății;
- să nu depășească vârsta de pensionare în timpul mandatului.
- să fie poziționat în prima treime a curbei de punctaj;
- să aibă media punctajelor obținute în ultimii 4 ani la evaluările anuale ale studenților de minimul 3,5 (pe scala de la 1 la 5).

- situarea pe graficul de performanță (punctajul mediu în ultimii 4 ani confirmat de DEAC) trebuie să fie în prima jumătate în cadrul poziției didactice pe care o ocupă;

### III. SECVENȚA ALEGERILOR

#### 1. Alegerile la nivelul catedrelor

La nivel de catedră se alege șeful de catedră și reprezentanții catedrei în Consiliul facultății.

În prima parte a ședinței Șeful catedrei aflat la sfârșit de mandat prezintă raportul de activitate desfășurată în timpul mandatului. La această parte pot fi invitați membrii ai comunității academice din universitate care nu sunt membrii ai catedrei. Invitații asistă doar la prezentarea raportului după care se retrag, fiindu-le interzisă prezența în timpul discuțiilor sau alegerilor propriu-zise.

**Șeful de catedră** se alege dintre cadrele didactice titulare din catedră care și-au depus candidatura, cu funcție de profesor sau conferențiar. Dacă nu există candidaturi depuse conform regulamentului, se pot face propuneri în ședință.

Șeful de catedră este membru de drept al Consiliului facultății.

**Reprezentanții catedrei în Consiliul facultății** se aleg dintre cadrele didactice titulare din catedră și a cercetătorilor, astfel încât să fie în conformitate cu normele de reprezentare ale fiecărei catedre în Consiliul facultății și să includă și șeful de catedră.

**Procesul verbal** al ședinței de alegeri la nivelul catedrei trebuie să includă date privind respectarea condițiilor procedurale, șeful de catedră ales și lista nominală a reprezentanților aleși pentru Consiliul facultății (cu numărul de voturi întrunite de fiecare candidat). Procesul verbal se depune în cel mai scurt timp la decanat.

Validarea alegerilor la nivelul catedrelor se va face de către Consiliul facultății în funcție în momentul alegerilor.

#### 2. Alegerile reprezentanților studenților

**Reprezentanții studenților în Consiliul facultății** se aleg de către studenți prin vot individual, direct și secret, la nivelul Asociației studențești reprezentative în facultate. Reprezentativitatea Asociației este recunoscută dacă membrii cotizanți ai acesteia dețin o pondere minimă de 25% din totalul studenților facultății.

În facultățile în care nu există asociații studențești reprezentative, alegerea reprezentanților studenților în Consiliul facultății se va face în cadrul anilor de studii, conform normei de reprezentare stabilite de Senat.

Alegerea reprezentanților studenților în Consiliile facultăților se va face în adunări generale ale asociațiilor sau anilor de studiu (după caz), prin vot direct și secret, cu majoritatea studenților prezenți, dacă aceștia reprezintă minimum 2/3 din totalul membrilor.

Alegerea reprezentanților studenților se face în conformitate cu normele de reprezentare (25% din totalul membrilor din Consiliul facultății) și cu algoritmul stabilit de Senat și Consiliul facultății în vederea reprezentării tuturor specializărilor, ciclurilor de studii universitare și formelor de învățământ din facultate.

La plecarea absolvenților, anual, consiliul facultăților se completează cu alți studenți aleși după aceeași procedură.

**Reprezentanții studenților în Senat** se aleg de către studenți în proporția stabilită de Senat pentru fiecare facultate, în conformitate cu normele de reprezentare (25% din totalul membrilor Senatului), dintre studenți aleși în Consiliile facultăților și în aceleași condiții de reprezentativitate prezentate la alegerile pentru Consiliul facultății.

La plecarea absolvenților, anual, senatul se completează cu alți studenți din consiliul facultății.

Se recomandă ca studenți propuși și aleși în Consiliul facultății și în Senat să aibă rezultate bune la învățătură, calități morale corespunzătoare și credibilitate în fața studenților (lideri recunoscuți de aceștia).

### **3. Alegerile la nivelul facultăților**

Consiliul facultății se constituie din:

- cadre didactice titulare, alese în catedre după modelul arătat (incluzând și șefii tuturor catedrelor aparținătoare facultății);
- studenții aleși conform normei de reprezentare;
- reprezentantul personalului TESA ales de acesta în perioada premergătoare alegerilor.

Numărul membrilor Consiliilor facultăților este de 23-27, din care 16-19 cadre didactice și 6-7 studenți.

La adunarea de alegeri trebuie să fie prezenți minim  $\frac{2}{3}$  din numărul membrilor Consiliului facultății.

Decanul care își încheie mandatul prezintă un raport asupra activității desfășurate de vechiul consiliu, de decan, prodecani, secretar științific. Raportul se prezintă în fața consiliului vechi și a celui nou. La această parte a ședinței au dreptul să participe toate cadrele didactice care doresc.

Ședința de alegeri va fi condusă de decanul de vârstă (dacă nu candidează la funcții de conducere) ajutat de un reprezentant al studenților. Decanul de vârstă va prezenta membrilor consiliului metodologia de alegere a organelor de conducere. Alegerile pentru toate funcțiile se vor desfășura prin vot direct și secret. Dintre candidații propuși, se trec pe buletinele de vot doar acei care acceptă acest lucru. Dintre consilieri, se vor alege, pe rând, prodecanul și secretarul științific al facultății.

Consiliul facultății alege dintre membrii săi mai întâi *decanul*, apoi *prodecanul*, *secretarul științific și reprezentanții Consiliului facultății în Senat*. Decanul nou ales poate face propuneri pentru funcția de prodecan și secretar științific.

Decanul, prodecanul, secretarul științific și șefii de catedră fac parte de drept din Senat. Locurile disponibile pentru funcțiile de reprezentanți ai facultății în Senat se repartizează catedrelor sau grupurilor de catedre (în funcție de numărul locurilor raportat la numărul catedrelor facultății). Candidații (reprezentanți ai catedrelor) sunt votați de Consiliul facultății.

Biroul Consiliului facultății se constituie din decan, prodecan, secretar științific, șefii de catedră și reprezentantul studenților (ales de studenții membri în Consiliul facultății).

Constituirea Consiliului facultății și rezultatele alegerilor, după metodologia arătată, se vor consemna într-un proces verbal la care se anexează lista cu membrii Consiliului facultății, membrii Biroului Consiliului și reprezentanții aleși pentru Senat, cuprinzând numărul de voturi obținut de fiecare candidat la funcțiile amintite. Acestea se transmit în cel mult 48 de ore la rectorat.

Validarea alegerilor la nivelul facultăților se va face de către Senatul în funcție, prin vot secret.

### **4. Alegeri la nivelul Senatului universității**

Senatul Universității va fi alcătuit din cadre didactice alese în ședințele Consiliilor facultăților conform algoritmului stabilit de vechiul Senat, reprezentanți ai studenților, aleși dintre membrii Consiliilor facultăților (25%) și directorul general administrativ, conform prevederilor legale.

Ședința de alegeri la Senat este legal constituită dacă sunt prezenți cel puțin  $\frac{2}{3}$  din membrii Senatului. Conducerea ședinței de Senat pentru alegeri o va face cel mai în vârstă membru al Senatului care va prezenta metodologia de alegeri. Fiecare membru al Senatului are dreptul la un vot.

La nivel de Senat se alege rectorul, președintele, prorectorii și șefii de departamente.

Senatul alege în primul rând Rectorul, dintre candidații care și-au depus candidatura. Nu se fac propuneri noi în cadrul ședinței de alegeri.

În Senat se fac propuneri de prorectori, rectorul ales având dreptul să facă prima propunere pentru fiecare din aceste funcții, dar numai câte un candidat de la fiecare facultate pentru fiecare funcție și nu de la facultatea proprie și numai dintre membri Senatului.

Președintele este ales prin vot direct și secret pe baza candidaturilor anunțate anterior, pe o perioadă de 4 ani.

Candidații propuși pentru funcția de conducere își vor prezenta „Curriculum vitae” la cererea membrilor Senatului.

Pentru a fi ales, fiecare candidat trebuie să obțină majoritatea voturilor membrilor prezenți din Senat. În baza alegerilor din Senat se declară alese pentru perioada noului mandat persoanele care vor deține funcțiile de rector președinte și prorectori (3 persoane). Senatul va alege prin aceleași proceduri, dintre membri săi sau dintre membrii comunității academice a universității, Directorii Departamentelor, Directorul Școlii doctorale, Directorul Școlii masterale și a altor structuri din universitate.

Senatul poate coopta „Senator de onoare” dintre personalități științifice din țară și străinătate, reprezentanți ai unor instituții de cercetare sau de altă natură. Senatorii de onoare pot participa la ședințele Senatului, inclusiv de alegeri, fără a avea drept de vot.

#### **IV. MODURI DE VALIDARE A ALEGERILOR**

- Confirmarea conducerilor academice noi alese se face în mod ierarhic de către actualele organe de conducere, cu excepția rectorului, a cărui confirmare se face de către ministrul educației, cercetării și tineretului.
- În cazul invalidării unei conduceri academice nou aleasă, se reface ședința de alegeri, conform legislației în vigoare și precizărilor cartei universitare.
- Exercițarea mandatului noilor structuri sau funcții de conducere, cu excepția rectorului, începe după validare.
- Exercițarea mandatului rectorului ales începe de la data emiterii ordinului MECT de confirmare, iar până atunci, atribuțiile aferente funcției de rector sunt exercitate de rectorul în exercițiu.
- Dosarul de confirmare a unui nou rector, care se transmite la Direcția Generală de Învățământ Superior și Cercetare Științifică din cadrul Ministerului Educației, Cercetării și Inovării cuprinde:
  - procesul verbal al ședinței de alegeri;
  - un exemplar al cartei universitare și al metodologiei proprii de alegeri ale instituției de învățământ superior;
  - programul managerial și *curriculum vitae* ale rectorului ales;
  - documentul prin care se atestă statutul de titular în universitatea respectivă;
  - declarația prevăzută de Legea nr. 187/1999 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea securității ca poliție politică;
  - lista membrilor senatului și lista noilor decani, cuprinzând numele, data nașterii și funcția didactică sau de cercetare;
  - raportul de activitate prezentat în ședința de alegeri de fostul rector.

#### **V. Dispoziții finale**

- Prezenta metodologie intră în vigoare la data adoptării ei de către Senat.
- La data intrării în vigoare a prezentului regulament oricare alte dispoziții contrare.

- Prezenta metodologie poate suferi modificări până la data începerii alegerilor, în funcție de eventualele modificări legislative apărute în această perioadă.

Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Senatului USAMV Cluj-Napoca din data de 11.09.2009