



ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
CLUJ-NAPOCA

Str. Mănăstur Nr.3-5, 400372 Cluj-Napoca, România  
tel.+ 40-264-596.384; fax + 40-264-593.792

**Candidatura pentru funcția de Director Departament II Cultura Plantelor**

**CURRICULUM VITAE**

Universitatea de Științe Agricole  
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca

REGISTRATURA  
Nr. 17140 din 01.09.2020



1. Numele: DUDA

2. Prenumele: Matei Marcel

3. Data și locul nașterii: 14.05.1963 Dumbrăveni jud. Sibiu

4. Cetățenie: română

5. Statut civil: căsătorit

6. Domiciliul: str. Bisericii Ortodoxe nr. 2, Baciud. Cluj

7. Locul de muncă actual: USAMV Cluj-Napoca

8. Profesia și funcția actuală: Prof. universitar, Director interimar Departament II Cultura Plantelor

9. Vechime la locul de muncă actual: 25 ani

10. Educație și formare profesională:

Instituția	Liceul	Universitatea/Facultatea	Universitatea/Facultatea
Perioada: de la (luna, anul) până la (luna, anul)	Agroindustrial Dumbrăveni SB	Insitul Agronomic Cluj-Napoca / Facultatea de Agricultură și Horticultură	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca / Facultatea de Agricultură
Grade sau diplome obținute	Diploma de Bacalaureat seria A nr. 182851.	Diplomă de inginer seria C nr. 20995.	Diploma de doctor în Agricultură și Horticultură seria R nr. 698.

11. Cariera profesională (indicați perioada, lună și an):

Cariera profesională	Perioada: de la (luna, anul) până la (luna, anul)				
	sept. 1986 – ian. 1992	febr. 1992 - sept. 1998	oct. 1998 - sept. 2003	oct. 2003 - sept. 2008	oct. 2008 - prezent
Locul:	Rugășești CJ, Zalău și D-veni SB	Cluj-Napoca			
Instituția:	CAP și IAS	USAMV			
Funcția:	Șef fermă și inginer chimizare	Asistent universitar	Șef lucrări	Conferențiar	Prof. universitar
Descriere:	producție agricolă	învățământ superior și cercetare agricolă			

12. Limbi străine cunoscute (citit, conversație, scris): germană mediu, franceză mediu, engleză începător.

**13. Stagii de perfecționare în străinătate (instituția, scopul/domeniul, perioada):**

Polonia, documentare la Institute of Environmental Engineering din Zabrze, Silezia, în cadrul proiectului Joint Project între ASAS și Academia de Științe a Poloniei (director proiect Prod.dr. Edwuard Muntean), 17-23.09.2019.

Belgia, schimb de experiență și documentare în Belgia (Bruxelles și Leuven) prin proiectul Leonardo, contract nr. 538785, 3-7.10.2016.

Coreea de Sud, prov. Gyeongsangbuk-Do, schimb de experiență, documentare și training în domeniul dezvoltării rurale și a cultivării și valorificării soiei și batatului, 18-26 iulie 2016.

Slovenia, schimb de experiență cu partenerii din Franța, Germania, Belgia, Spania, Ungaria și Slovenia din cadrul proiectului de tip Leonardo, "Sagiter", 20-24 oct. 2014.

Italia, schimb de experiență la ferme din zonele Veneto și Bari, Italia, 29 iul.-4 iul. 2014.

Cehia, MUAUF (Mendel University of Agriculture and Forestry) Brno, participarea la „Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries” a AMAPSEEC (Association for Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries) 2-5.09.2008.

Grecia, Atena, participare la simpozionul al AFERP, ASP, GA, PSE&SIF "Natural Products with pharmaceutical, nutraceutical, cosmetic and agrochemical interest" 3-8.08.2008.

Slovacia, SAU (Slovak University of Agriculture) Nitra, participare la "1<sup>st</sup> International Scientific Conference on Medicinal, Aromatic and Spice Plants", 5-6 dec 2007.

Serbia, Uni Novi Sad și Inst. de Plante Medicinale din Backi Petrovac, perfecționare și schimb de experiență în domeniul plantelor medicinale și hameiului, 19-22.04.2007;

Olanda, Enschede și Uni Wageningen, documentare la ITC (International Institute for Geo Information Science and Earth Observation) și la ISRI (International Soil Reference and Information Centre), 29.10.- 4.11.2006.

Ungaria, Uni Debrecen, participare la Conferința „The unity of innovation, science and practice in the agrarian sector of the millenary”, 11-12.04.2002.

Germania, Uni Hohenheim, participare la stagiul de pregătire “Agricultura și Industria Alimentară în proces de transformare - Cerințe noi în cercetarea și perfecționarea agricolă”, 23.6.-4.7.1997.

Franța, Strasbourg, IHGC (International Hop Growers' Convention), participare la Sesiunea Comisiei Științifice, 25-28.07.2005.

**14. Experiența managerială în calitate de:**

a) *Director sau responsabil în proiecte naționale* (titlul proiectului, nr., perioadă, valoare USAMV)

Programul/Proiectul (titlul, datele de identificare, valoare USAMVCN)	Funcția	Perioada
„Cercetări privind tehnologia de cultivare a hameiului pe principii ecologice”, tip A <sub>T</sub> , Cod CNCSIS 3, Contract nr. 1370/2001, 2.800 lei	Director	2000-2001
„Contribuții la revigorarea culturii hameiului în România”, tip A, Tema nr. 17, Cod CNCSIS 552, Contract nr. 33.372/2004, 8.800 lei	Director	2002-2004
„Cercetări privind îmbunătățirea tehnologiei de cultură a tutunului de tip Burley în condițiile de la Cluj-Napoca, pentru realizarea unor producții la standardele actuale”, nr. 2.372/30.04.2004 cu SC	Director	2004

DIMON International Tabak S.R.L. România, 16.055 lei		
„Valorificarea durabilă a plantelor medicinale și hameiului cu obținere de preparate bioactive (VaDuPlaMed)”, <a href="http://www.usamvcluj.ro/vaduplamed/index.htm">http://www.usamvcluj.ro/vaduplamed/index.htm</a> , CEEX P-CD, MEC nr. 104/2006, 545.400 lei	Director	2006-2008
„Studiul diversității biologice și ecologice a speciilor de plante perene și reconsiderarea utilității lor multiple, în contextul dezvoltării sustenabile socio-economice și alinierea la tendințele U. E. – BIOOPERUTILE, <a href="http://proiectbioperutile.proaditi.ro">http://proiectbioperutile.proaditi.ro</a> ”, PNCDI 2, nr. 51-061/2007, 154.000 lei	Responsabil	2007-2010
„Consultanță pentru întinerirea și creșterea performanței plantației de hamei de la Ocna Sibiului”, nr. 4496/6.05.2009 cu SC Comcereal SA Sibiu, 3000 lei	Director	2009
„Cercetări privind creșterea adaptabilității și performanțelor soiurilor de hamei Magnum, Merkur și Perle în condițiile pedoclimatice din zona Sighișoara, ADAPHAMSIG”, PN-II-IN-CI-2012-1-0089 cu contr. nr. 48CI/15.06.2012 finanțat de UEFISCDI	Director	2012
„Perfecționarea tehnologiilor de cultivare în condițiile pedoclimatice din România în scopul valorificării fitoterapeutice a speciilor: <i>Baptisia tinctoria</i> , <i>Chionanthus virginicus</i> , <i>Equisetum arvense</i> și <i>Ranunculus bulbosus</i> , RoBaptChioEquiRan”. PN-II-IN-CI-2012-1-0337 cu contr. nr. 167 CI/7.12.2012 finanțat de UEFISCDI	Director	2013

**b) Director/responsabil/membru in proiecte internaționale**

Programul/Proiectul (titlul, datele de identificare, valoare USAMVCN)	Funcția	Perioada
Proiect tip Leonardo, Contract de finanțare nr. 538785-LLP-1-2013-1-FR-LEONARDO-LLP SAVOIRS AGROÉCOLOGIQUES ET INGÉNOSITÉ DES TERROIRS.	Membru	2014-2015

**c) Funcții administrative**

Instituția	Funcția	Perioada
USAMV Cluj-Napoca, Facultatea de Agricultură, Departamentul 2 Cultura plantelor	Director interimar departament	nov. 2015-apr. 2016
	Director departament	nov. 2017 - sept. 2020
	Director interimar departament	ian.-sept. 2020

**d) Alte activități care susțin experiența managerială dobândită**

- am îndrumat peste 100 de studenți și masteranzi la lucrările de diplomă și disertație;
- în domeniul conducerii de doctorat, din anul 2009 până în prezent, am condus și conduc peste 25 doctoranzi, dintre care 10 au susținut teza de doctorat și au primit confirmarea primirii titlului științific de Doctor în Agronomie, iar ceilalți sunt în diferite faze de cercetare sau de redactare a tezei;

- sunt membru în Consiliul Facultății de Agricultură din martie 2012 și am fost membru al Senatului USAMV Cluj-Napoca în perioada 2011-2015.

#### **15. Prestigiul profesional (la nivel național):**

##### ***a) Membru în asociații și organizații profesionale***

- din 1992, membru în Asociația Hameicultorilor din România;
- din 1995, membru în Federația Națională a Cultivatorilor de Cartof din România;
- din 2004, membru în Societ. Bioagricultorilor din RO "Bioterra", <http://www.bioterra.org.ro>;
- din 2004, membru în Societatea Română de Etnofarmacologie din România (SRE)
- din 2012, membru în Societatea Națională Română pentru Știința Solului (SNRSS), Filiala Transilvania, <http://snrsstransilvania.usamvcluj.ro/>.

##### ***b) Membru în academii***

Membru în Comisia de lucru "Cultura plantelor de câmp" a Filialei Cluj-Napoca a ASAS din 2009.

##### ***c) Membru în colectivul editorial al unor reviste***

- 1997-2000, tehnoredactor la "Buletinul USAMV-AH";
- 1999-2004, secretar de redacție și tehnoredactor la revista "Hameiul și Plantele Medicinale";
- din 2005, redactor la revista "Hop and Medicinal Plants", Ed. AcademicPres Cluj-Napoca, ISSN 2360 – 0179 print, ISSN 2360 – 0187 electronic.
- 2014-prezent, membru în Board-ul revistei **Analele Universității din Oradea** – fascicola Protecția Mediului, Facultatea de Protecția Mediului, Universitatea din Oradea;
- 2013-2019, membru în Editorial Board al Bulletin of University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine Cluj-Napoca, Agriculture.

##### ***d) Alte merite profesionale:***

- am fost îndrumător de an („decan de an”) la trei promoții de ingineri agronomi (2002, 2007 și 2011).

#### **16. Vizibilitate internațională:**

##### ***a) Membru în asociații și organizații profesionale***

- 2002-2011, membru al EWRS (European Weed Research Society), <http://www.ewrs.org>;
- 2007-2012, membru al GA (Gesellschaft für Arzneipflanzenforschung e.V. sau Society for Medicinal Plant Research), secretariat în Emmering, Germany, <http://www.ga-online.org>;
- din 2007, membru al ISTRO (International Soil Tillage Research Org.), <http://www.istro.org>.
- în perioada 2011-2019, 235 citări, din care 73 în reviste cotate ISI cu factor de impact.

#### **17. Vizibilitate prin prisma publicațiilor științifice**

***a) Manuale, tratate, cărți de specialitate (nr.):*** 19 cărți și manuale publicate d.c. 5 ca singur sau prim autor.

***b) Articole indexate ISI - Web of Science (nr. SCI-Expanded):*** 8.

***c) Articole indexate ISI Proceedings și Scopus-Elsevier, excluzând cele de la punctul '17b' (nr. ISI Conference Proceedings + nr. Scopus):*** 8.

d) *Articole indexate în alte baze de date internaționale - CAB Abstracts, EBSCO, CSA. CAS, VINITI, DOAJ, BASE, SOCOLAR etc., excluzând cele de la punctele '17b' și '17c' (nr.): 193.*

e) *Alte articole științifice publicate*

- *în țară (nr.): 40.*

- *în străinătate (nr.): 12.*

**18. Activitate de inovare/transfer tehnologic (brevete, invenții, inovații etc.):**

- 2008, coautor (Prof.dr. L.S. Muntean, conducător colectiv) la primul soi românesc de *Echinacea pallida* Nutt., „Napoca”, Brevet nr. 160/30.12.2008 eliberat de OSIM;
- 2008, coautor (Prof.dr. L.S. Muntean, conducător colectiv) la soiul de hamei „Superalfa”, Brevet nr. 161/30.12.2008 eliberat de OSIM;
- 2012, coautor (Prof.dr. L.S. Muntean, conducător colectiv) la primul soi românesc de *Echinacea purpurea* L. (Moench.), „Cluj”, Brevet soi de plante nr. 253/9.03.2012;
- 2013, coautor (Dr. Olar Mihai conducătorul colectivului) la soiul „Napoca 2” de păiuș înalt (*Festuca arundinacea* Schreber), Brevet pentru soi de plante nr. 331/10.11.2013.
- 2016, coautor (CS3 Dr. Olar Mihai conducătorul colectivului) la soiul „Vlarom” de păiuș înalt (*Festuca arundinacea* Schreber), Brevet pentru soi de plante nr. 449/20.12.2016.

**19. Alte mențiuni (recunoașterea științifică, profesională și managerială)**

a) *Premii, diplome, medalii, distincții, diplome la expoziții etc.*

- 2007, Diploma de excelență și medalia de aur cu mențiune specială pentru soiul "Napoca" de *Echinacea pallida* Nutt. la Salonul Național de inventică PRO INVENT ediția a V-a, Cluj-N.;
- 2008, Premiul "Nicolae Săulescu" al ASAS "Gh. Ionescu-Șișești" (Nr. 64/12 dec. 2008) pentru "Tratat de plante medicinale cultivate și spontane", Ed. Risoprint Cluj-Napoca, 928 p, ISBN 978-973-751-463-9, coordonator Prof. dr. L.S. Muntean, subsemnatul sunt coautor;
- 2009, Diploma de excelență și medalia de argint pentru brevetele de soi "Napoca" și "Superalfa" la Salonul Național al Cercetării, Inovării și Inventicii PROINVENT, ediția a VII-a, Cluj-N.
- 2010, 9-11 iun., Diploma "Gold Medal" oferită colectivului de autori (printre care și subsemnatul) ai soiului "Napoca" de *Echinacea pallida* Nutt. la "Inventica 2010", Iași.
- 2010, premiul AOSR - „Carol Davila” , pentru lucrarea Tratat de plante medicinale cultivate și spontane, 2007, Autori: Muntean L.S., M. Tămaș, S. Muntean, L. Muntean, M.M. Duda, D.I. Vârban.
- 2011, 31 martie, Premiul "Amilcar Vasiliu"-2008, acordat de Academia Oamenilor de Știință din România, pentru cartea "Fitotehnia".
- 2012, Diploma de Excelență și Medalia de Aur pentru Grup de invenții la Salonul Internațional de Inventică "Pro Invent", ediția a X-a, 2012, Cluj-Napoca. Autori: Prof.dr. L.S. Muntean, Prof.dr. M. Tămaș, Conf.dr. D. Vârban, Șef lucr.dr. L. Muntean, Șef lucr.dr. S. Muntean, Prof.dr. S. Cernea, Prof.dr. G. Morar, Prof.dr. M. Duda, Șef lucr.dr. Rodica Vârban, Prof.dr. Iliioara Oniga.
- 2012, Diplomă participare la cursul „Inițiere în crearea și dezvoltarea de conținut digital” în cadrul proiectului „Rețea de colaborare universitară online în scopul dezvoltării capacității de a furniza competențe și competitivitate pentru piața muncii” de către SC Siveco România SA, în perioada 21.01.2012-31.01.2012 la USAMV Cluj-Napoca. vezi scan Calitate 2012.

- 2013, Diploma de Excelență și Medalia de Aur acordate la Salonul Internațional de Inventică “Pro Invent”, ediția a XI-a, Cluj-Napoca pentru soiul: “Ardeal” de hamei (*Humulus lupulus* L.), coordinator research team: Prof.dr. L.S. Muntean;
- 2013, Diploma de Excelență și Medalia de Aur acordate la Salonul Internațional de Inventică “Pro Invent”, ediția a XI-a, Cluj-Napoca pentru soiul: “Cluj” de echinacea purpurie (*Humulus lupulus* L.), coordinator research team: Prof.dr. L.S. Muntean;
- 2013, Diploma de Excelență și Medalia de Aur acordate la Salonul Internațional de Inventică “Pro Invent”, ediția a XI-a, Cluj-Napoca pentru soiul: “Napoca” de echinacea cu frunza îngustă (*Echinacea pallida* Nutt.), coordinator research team: Prof.dr. L.S. Muntean.
- 2013, Diploma de Excelență și Medalia de Aur acordate la Salonul Internațional de Inventică “Pro Invent”, ediția a XI-a, Cluj-Napoca pentru soiul: “Napoca 2” de păiuș înalt (*Festuca arundinacea* Schreber), coordinator research team Dr. Olar Mihai.
- 2014, Diploma de Excelență și Medalia de Aur acordate la Salonul Internațional de Inventică “Pro Invent”, ediția a XI-a, 2013, Cluj-Napoca pentru soiul “Napoca 2” de păiuș înalt (*Festuca arundinacea* Schreber), coordinator research team Dr. Olar Mihai.
- 2016, Diploma de Excelență la Salonul Internațional de Inventică “Pro Invent”, ediția a XIV-a, 2016, Cluj-Napoca pentru soiul “Vlarom” de păiuș înalt (*Festuca arundinacea* Schreber), coordinator research team CS3 Dr. Olar Mihai.

**b) Conducător de doctorat: domeniul și specializarea, număr de doctoranzi în prezent, număr de doctoranzi care au susținut teza și au primit confirmarea titlului de doctor.**

Sunt conducător de doctorat în domeniul Agronomie specializarea Fitotehnie, cu 25 doctoranzi, din care 10 au susținut teza și au primit confirmarea titlului de Doctor în Agronomie.

**c) Evaluator, expert, membru în consilii naționale sau internaționale, comisii etc.**

- din 2008 sunt expert evaluator UEFISCDI ș.a.

- din 2011 am atestat de Expert Evaluator Extern ARACIS pentru Învățământul la Distanță.

**20. Cinci lucrări reprezentative (autori, an, titlu, publicația/editura, volum, nr., pagina):**

DUDA M. MARCEL, DAN I. VÂRBAN, SORIN MUNTEAN, HORIA BUNESCU, FLORIN IMBREA, SIMONA VAIDA, 2009. Results in ecological technology appliance for *Cynara scolymus* L. at Cluj-Napoca. **Bulletin UASVM Agriculture**, 66(1)2009, ISSN 1843-5246, p. 323-326.

DUDA M. MARCEL, MARCELA FĂLTICEANU, SIMONA VAIDA, BOGDAN DUDA, 2010. Results regarding seed morphology of some Medicinal plant varieties. **Pharmacognosy Magazine** (Publication of Pharmacognosy Network Worldwide). Medknow Publications. April-June 2010, Vol. 6, Issue 22 (Suppl.), ISSN 0973-1296, p. S41; indexat în CAB Abstracts.

DUDA M. MARCEL, HORIA BUNESCU, AVRAM FITIU, SIMONA VAIDA, 2010. Research on the cultivation of 8 marigold varieties (*Calendula officinalis* L.) in various conditions of fertilization in the Jucu, Cj. **Bulletin USAMV serie Agriculture**, Vol. 67(1), ISSN 1843-5246, p. 101-106.

DUDA M. MARCEL, DAN I. VÂRBAN, SORIN MUNTEAN, CRISTINA MOLDOVAN, MARIUS OLAR, 2013. Use of species *Agastache foeniculum* (Pursh) Kuntze. Hop and medicinal plants, Year XXI, No. 1-2 (41-42), ISSN 1454-7805, p. 52-54. **Bulletin USAMV serie Agriculture** Vol. 70 no. 1 /2013, ISSN 1843-5386, p.214-217.

DUDA M. MARCEL., SOLOVĂSTRU CERNEA, DAN I. VÂRBAN, MARIA GONCEARIUC, LEON MUNTEAN, SORIN MUNTEAN, CRISTINA MOLDOVAN, MIHAI OLAR, ALEXANDRU B. GHEȚE, 2015. Adaptation measures for the technology on growing hops in the context of global warming. **Hop and Medicinal Plants**, Year XXIII, No. 1-2, ISSN 2360-0179 print, ISSN 2360-0187 electronic, p. 54-58.

Cluj-Napoca, 31.08.2020





ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI  
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
CLUJ-NAPOCA

Str. Mănăștur Nr. 3-5, 400372 Cluj-Napoca, România  
tel. + 40-264-596.384; fax + 40-264-593.792

**Candidatura pentru funcția de Director Departament II Cultura Plantelor**

Universitatea de Științe Agricole  
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca

REGISTRATURA  
Nr. 17140 din 01.09.2020 **PROIECT MANAGERIAL**



**Numele și prenumele:** DUDA Matei Marcel

**Data și locul nașterii:** 14.05.1963, Dumbrăveni - Sibiu

**Profesia și funcția actuală:** Inginer agronom, Profesor universitar.

**Locul de muncă:** USAMV Cluj-Napoca, Facultatea de Agricultură

**Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată**

Am fost director interimar al acestui departament în perioada nov. 2015-apr. 2016, director departament nov. 2017-sept. 2020 și din nou director interimar din ian. 2020 până în prezent. În această calitate m-am familiarizat cu provocările și problemele ce se pun în această funcție, cum ar fi acelea de verificare a bunei desfășurări a activității didactice și de cercetare, de sprijinire a colegilor pentru aplicarea în bune condiții a specificațiilor de curs și planurilor de învățământ, inclusiv în perioada nemaiîntâlnită de nici unul dintre noi, aceea a stării de urgență și de necesitate cauzate de pandemia de COVID-19.

Pe plan didactic, în cei 28 ani de activitate în această universitate, am îndrumat peste 100 de studenți și masteranzi la lucrările de diplomă și disertație, iar ca îndrumător de an („decan de an”) am făcut apelul de absolvire a facultății a trei generații de studenți agronomi, promoțiile 2002, 2007 și 2011.

În calitate de conducător de doctorat, din anul 2009, am îndrumat 25 doctoranzi, dintre care 10 au susținut teza de doctorat și au primit confirmarea titlului științific de Doctor în Agronomie.

Am fost membru al Senatului USAMV Cluj-Napoca în perioada 2011-2015.

Recunoașterea națională și internațională se reflectă în: 235 citări, doar în perioada 2011-2019, din care 73 în reviste cotate ISI cu factor de impact. Citările sunt din lucrările publicate ca prim/singur autor sau coautor și anume: 19 manuale și cărți de specialitate, 16 articole indexate ISI (d.c. 8 Proceedings și Abstracts) și 193 articole indexate BDI, ca urmare a activității mele de cercetare în



care am reușit să manageriez 8 proiecte de cercetare științifică ca director; am fost/sunt membru în 5 asociații profesionale internaționale și 8 naționale; coeditor la revista Hop and Medicinal Plants și membru în colectivele editoriale ale altor 6 reviste cotate BDI, precum și referent la 10 reviste naționale și internaționale. Sunt coautor la 5 soiuri de plante brevetate de ISTIS.

În sprijinul candidaturii mele menționez că am activat la catedra de Fitotehnie încă din studenție, din anul 1984, când am participat în cadrul programului național de cercetare „Cultura hameiului”, cu lucrări și observații în câmpurile de cercetare a hameiului din zona Sighișoara. Primele mele cercetări s-au concretizat în lucrarea de diplomă pe care am susținut-o, în anul 1986, sub îndrumarea d-lor Profesori Alexandru Salontai și Solovăstru Cernea. După șase ani de activitate în producție, în 1992 am revenit la catedra de Fitotehnie ca asistent universitar. De atunci mi-am desfășurat, neîntrerupt, activitatea didactică și de cercetare, în acest departament.

Consider că un lider, chiar și unul mai „mic”, de departament, trebuie să-și sprijine colegii să-și poată desfășura activitatea în cât mai bune condiții, să performeze, și nu să fie doar un șef ce se distanțează de colectivul în care activează.

### **Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2023**

Pentru perioada rămasă din acest mandat, ceva mai mult de 3 ani, consider că, în primul rând, trebuie asigurată continuitatea proiectelor existente. Evoluția departamentului II Cultura plantelor, cel mai vizibil departament din facultate, din punct de vedere al cadrelor didactice cel compun, trebuie să fie integrată în strategia Facultății de Agricultură și a USAMV Cluj-Napoca, să atingă scopul propus de “cercetare avansată și educație”. Această strategie urmărește valorificarea eficientă a resursei umane, a experienței și potențialului profesional al colegilor din departament, pentru obținerea unor rezultate care să onoreze universitatea noastră, ca cea mai performantă în domeniul agricol din țara noastră.

În acest context enumerăm câteva direcții de dezvoltare:

- creșterea performanței procesului didactic pe cele trei nivele - licență, master și doctorat, prin îmbunătățirea calității predării și a transmiterii informațiilor, în concordanță cu necesitățile și exigențele naționale și internaționale, precum și adaptarea rapidă la condițiile, sperăm vremelnice, impuse de actuala pandemie;
- un obiectiv important, ce depășește nivelul departamentului, este internaționalizarea programelor de studii pentru compatibilizarea cu programele altor facultăți de profil din UE;
- aprofundarea cercetării în echipe multidisciplinare, în jurul unui nucleu de colegi cu performanțe în cercetare și publicare în reviste foarte bine cotate (Florin Păcurar, Vasile

Florian și Vlad Stoian). Este necesară dezvoltarea și/sau înființarea unor noi câmpuri experimentale interdisciplinare, consolidarea bazei de cercetare a departamentului și elaborarea unor proiecte/programe de cercetare care să valorifice eficient resursa umană și relațiile internaționale existente;

- stimularea perfecționării cadrelor didactice tinere, prin consolidarea conexiunilor cu mediul științific universitar și economic, național și internațional;
- diversificarea ofertei educaționale, inclusiv prin cursuri postuniversitare, și a posibilităților de practică pentru studenți, prin încheierea de contracte de colaborare cu instituții de cercetare și agenți economici cu bune rezultate în domeniul de activitate specific al departamentului;
- o mai bună coordonare și transparență în funcționarea departamentului pentru creșterea încrederii colegilor tineri în viitorul lor în acest departament. Efectul scontat – creșterea performanțelor, a vizibilității și prestigiului didactic/științific al membrilor departamentului în cadrul comunității științifice.

Strategia de dezvoltare a departamentului poate fi aplicată numai dacă este acceptată și însușită de întreg colectivul, ea fiind deschisă adaptărilor și îmbunătățirilor pe parcursul evoluției. Membrii departamentului sunt chemați să contribuie la realizarea și îmbunătățirea conținutului acestei strategii.

### **Obiective privind activitatea didactică**

Departamentul nostru, prin grupurile de discipline pe care le conține (în ordine alfabetică: Agroturism și Procesarea produselor agricole, Botanică, Cultura pajiștilor și plantelor furajere, Entomologie, Fitopatologie, Fitotehnie, Fiziologia vegetală, Genetica și Ameliorarea plantelor și Microbiologie), prin cadrele didactice ce deservește aceste discipline, are o importanță deosebită pentru formarea viitorilor specialiști agronomi, biologi și nu numai. Succesul misiunii didactice - de a forma specialiști competenți pentru fermele agricole și pentru științele vieții – se poate îndeplini doar prin gestionarea corectă a disciplinelor din cadrul departamentului, în mod transparent și prin asumarea răspunderii fiecărui coleg pentru activitatea desfășurată în plan didactic, științific, administrativ și/sau executiv.

O mare importanță o are asigurarea calității cursurilor, lucrărilor practice și a practicii studenților, iar în acest sens Consiliul departamental are un rol important pentru verificarea și avizarea materialelor didactice elaborate. Trebuie eliminate situațiile de dublare a unor aspecte ale tematicilor disciplinelor din cadrul departamentului și preluarea în cursurile și lucrările practice predate studenților a noutăților tehnologice și metodologiei moderne de cercetare. Cursurile trebuie predate

prin metode moderne-interactive, iar studenților trebuie să li se asigure materialul scris sau electronic ca bibliografie.

Vom continua colaborarea cu unitățile agricole performante din zonă pentru transpunerea cunoștințelor teoretice în producție și pentru efectuarea practicii studenților.

Ne vom preocupa pentru stimularea cadrelor didactice în realizarea și îndeplinirea criteriilor de abilitare pentru creșterea numărului de conducători de doctorat, în beneficiul activității de cercetare.

### **Obiective privind activitatea de cercetare**

În domeniul cercetării, din păcate, suntem, în mare parte dependenți de fondurile alocate de ministerul educației și cercetării, de competițiile de proiecte existente. Ca alternativă, pentru tinerii cercetători, granturile interne, pot fi ”o gură de oxigen” pentru continuarea proiectelor proprii. Pentru aceasta tinerii colegi trebuie încurajați și ajutați să participe și să câștige. Este foarte importantă această participare pentru exersarea abilităților de a întocmi proiecte, pentru ca în continuare, colegii noștri, să poată aplica în etape superioare, naționale și, mai ales, europene/internaționale. Aplicarea și câștigarea de granturi de cercetare este foarte importantă în contextul criteriilor de eligibilitate pentru promovarea în grade didactice superioare.

Este imperativ necesară publicarea de articole în reviste indexate ISI, aceasta conducând la creșterea prestigiului personal, dar și a colectivului din care fac parte autorii. Conducerea departamentului trebuie să asigure sprijinul pentru evaluarea și finalizarea acestor lucrări, inclusiv susținere financiară pentru publicare.

În cadrul departamentului nostru funcționează mai multe centre și laboratoare de cercetare, bine dotate, cu rezultate bune în diferitele proiecte desfășurate. Desigur, atât dotarea cât și activitatea de cercetare trebuie perfecționate în continuare și în acest sens un rol important îl revine tinerilor colegi care pot aduce un „suflu” înnoitor și în această direcție. Este oportună valorificarea dotărilor existente prin cercetări interdisciplinare în cadrul unor laboratoare comune de cercetare.

Un obiectiv foarte important îl consider a fi dezvoltarea câmpurilor experimentale, atât de necesare pentru efectuarea experiențelor și utilizarea lor împreună cu colegii celorlalte departamente ale Facultății de Agricultură. Aceste câmpuri pot constitui, pe lângă suportul activității de cercetare, și spațiul de efectuare a lucrărilor practice și practicii studenților.

Pe lângă activitatea din câmpurile experimentale (de la Cojocna, de la Jucu, din Grădina agrobotanică și de la Hoia) din patrimoniul universității noastre este necesară continuarea colaborării cu SCDA Turda, unde găsim o bună înțelegere datorită absolvenților universității noastre ce-și desfășoară aici activitatea profesională.

Un rol important în desfășurarea cercetărilor din cadrul departamentului nostru îl are fitotronul facultății noastre situat pe Calea Florești nr. 64 și care trebuie menținut în stare de funcționare optimă.

### **Obiective privind activitatea științifică și publicistică**

În contextul digitalizării tot mai mult a informației este necesară îmbunătățirea vizibilității și a comunicării realizărilor departamentului nostru pe rețelele de socializare, care să cuprindă informații despre activitatea didactică, științifică și administrativă ce se desfășoară la acest nivel. Acesta va face vizibilă resursa umană a departamentului, infrastructura de cercetare, oferta de prestări servicii și consultanță, proiectele de cercetare și rezultatele importante obținute, cu efecte, inclusiv, asupra creșterii atractivității la admitere pentru tinerii dornici de un învățământ agronomic de calitate.

Pentru rezultate bune în activitatea științifică și publicistică, colegii din cadrul departamentului trebuie stimulați să participe, în primul rând, la simpozioanele organizate în universitatea noastră și universitățile „surori” din țară, dar, bineînțeles și la manifestările din străinătate pe tematica specifică fiecărui cercetător, pentru stabilirea și dezvoltarea legăturilor cu specialiști de marcă din afara țării. Aceste participări trebuie să se materializeze în publicații indexate cu factor de impact cât mai ridicat. Trebuie consolidate relațiile departamentului nostru cu departamentele similare de la universitățile de profil din țară și străinătate, precum și prin identificarea a noi colaborări. Vom susține continuitatea acestora și o participare internațională semnificativă.

O altă preocupare foarte utilă în scopul creșterii numărului de publicații valoroase și a stabilirii de contacte științifice internaționale este ridicarea nivelului de informare a membrilor departamentului privind revistele și simpozioanele indexate ISI și gradul lor de accesibilitate.

### **Obiective privind baza materială**

Baza materială are un rol determinant, atât pentru activitatea didactică, cât și pentru cea de cercetare. Pentru îmbunătățirea acesteia este necesară unirea eforturilor în cadrul departamentului pentru dezvoltarea unui laborator comun de cercetare și a câmpurilor experimentale, acestea să fie dotate corespunzător pentru a oferi condițiile optime de cercetare și să fie accesibile tuturor colegilor din departament.

Pentru activitatea didactică este foarte importantă întreținerea și modernizarea sălilor de curs și a laboratoarelor de lucrări practice/seminarii pentru asigurarea unei calități europene a procesului de învățământ.

Nu trebuie neglijate bibliotecile disciplinelor care constituie baza pregătirii cadrelor didactice tinere și a studenților/masteranzilor/doctoranzilor, inclusiv pentru întocmirea lucrărilor de finalizare a

studiilor. Actualizarea fondului de carte, inclusiv a surselor bibliografice în format digital, constituie un obiectiv permanent al conducerii disciplinelor și departamentului.

Infrastructura de cercetare trebuie îmbunătățită și prin susținerea inițiativelor membrilor departamentului, inclusiv prin identificarea de noi surse de finanțare. În acest sens, colaborarea cu mediul economic este esențială.

### **Obiective privind resursa umană**

Resursa umană reprezintă cea mai importantă valoare a oricărei comunități. Pentru creșterea încrederii între membrii departamentului, ce duce la rezultate mai bune în toate domeniile, trebuie deschis accesul tuturor membrilor departamentului la toate informațiile ce privesc activitatea departamentului.

Vom încuraja inițiativele personale și colaborarea cu departamente similare naționale și internaționale pentru dezvoltarea profesională a fiecărui cadru didactic. Un obiectiv important este sprijinirea asistenților și șefilor de lucrări pentru efectuarea unor stagii de specializare în străinătate.

În funcție de posturile vacante, va continua organizarea de concursuri pentru încadrarea de noi tineri, care se remarcă prin preocupările științifice și profesionale și se dovedesc capabili să dezvolte disciplinele prin potențialul ridicat de comunicare internațională. O necesitate stringentă este întărirea disciplinelor de la master prin promovarea cadrelor didactice performante. Posturile vacante vor fi ocupate, conform regulamentului RC-37, prin concurs, în care, alături de verificarea cunoștințelor de specialitate se va insista pe criteriile de calitate, prestigiu profesional și aptitudinile candidaților pentru munca de cercetare științifică.

Evaluarea resursei umane a departamentului se va baza, în primul rând, pe rezultatele autoevaluărilor, completată cu rezultatele obținute în activitatea cu studenții și relațiile colegiale.

### **Obiective privind performanțele pe plan național**

Cunoașterea colegilor de la disciplinele similare din țară și colaborarea strânsă cu aceștia pentru elaborarea de manuale sau îndrumătoare de lucrări practice unice este foarte importantă. Această legătură are, de regulă, efect important și în stabilirea colectivelor de cercetare în cadrul proiectelor de cercetare naționale și internaționale. Este foarte importantă sprijinirea cadrelor didactice să participe la simpozioanele universităților de același profil, la concursurile profesionale Agronomiada, când, pe lângă competiția profesională, se stabilesc și legături personale, colegiale, trainice. În acest sens, un important aport îl are implicarea personalităților din departament, a profesorilor cu experiență, în organizarea simpozionului anual al universității pentru creșterea calității secțiunilor științifice coordonate de departament.

Participarea la târgurile și expozițiile regionale, naționale și internaționale, de tip „Agraria”, „Proinvent” sau „Gaudeamus” au, de asemenea, un rol important pentru creșterea vizibilității membrilor departamentului.

### **Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională**

Pentru acest domeniu este necesară, pe lângă mediatizarea on-line în limba română a departamentului nostru, crearea variantei în limba engleză și prezentarea competențelor membrilor departamentului, a principalelor realizări, a ofertelor educaționale, a temelor de cercetare în derulare, precum și a proiectelor de viitor.

Ne propunem să încurajăm inițierea unor proiecte de cercetare în care să valorificăm relațiile deja existente în plan internațional cu colegi din Germania, Austria, Franța, Ungaria, Slovacia, Grecia, SUA, Republica Moldova ș.a., găsirea unor noi posibilități de colaborare în propunerea, câștigarea și derularea unor proiecte de cercetare internaționale.

În acest context este oportună dezvoltarea unor programe de cercetare doctorală în colaborare internațională.

Dorim ca membrii departamentului să se implice mai mult și să facă parte din comitetele editoriale sau recenzori la revistele cu vizibilitate din țară și străinătate.

O oportunitate deosebită este participarea cadrelor didactice la mobilități externe mai ales prin accesarea programului ERASMUS+. Prin acest program este foarte util pentru susținerea participării, atât a studenților de la cele 3 forme de învățământ (licență, master și doctorat), cât și a cadrelor didactice dornice de perfecționare și de ”deschidere” intrernațională.

### **Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate**

Finanțarea strategiei și obiectivelor menționate se bazează, în principal, pe fondurile de la buget și veniturile proprii, aferente orelor ce revin departamentului. Acestea sunt, însă, insuficiente pentru o evoluție de succes așa încât trebuie completate din resursele financiare obținute din alte surse - proiecte de cercetare, contracte de colaborare cu mediul economic, servicii și consultanță pentru terți.

În acest domeniu este încă mult de lucru, inclusiv pentru propunerea unor noi servicii, de exemplu, în domeniul protecției fitosanitare, microbiologiei solului, microbiologiei solului, controlului calității semințelor ș.a., care necesită expertiză științifică de calitate în domeniile disciplinelor componente ale departamentului.

### **Riscuri și modul lor de soluționare**

Riscurile potențiale țin, în primul rând de capacitatea și ritmul de finanțare. Riscurile pot fi reduse prin stabilirea unei strategii comune, viabile, ce trebuie îmbunătățită continuu la propunerea membrilor departamentului.

Amenințările și punctele slabe ale activității departamentului vor fi analizate, evaluate și soluționate periodic prin comunicare eficientă și transparentă, prin respectarea regulamentelor și instrumentelor administrative existente la nivelul universității privind motivarea personalului, respectiv consultarea membrilor departamentului privind strategiile de urmat.

### **Modul de cooperare cu structurile de conducere**

Comunicarea și cooperarea cu structurile de conducere, în primul rând ale facultății, sunt esențiale pentru bunul mers al activității departamentului nostru. Pentru că strategia departamentului e integrată în cea a facultății și universității nu ar trebui să apară disensiuni. Trebuie să fie o permanentă deschidere pentru dialog și pentru orice inițiativă de îmbunătățire a activității departamentului nostru.

Candidatura mea este depusă în cunoștință de cauză și este datorată hotărârii de a contribui activ, eficient și inovator la dezvoltarea prestigiului Departamentului II Cultura plantelor, ca parte importantă a facultății și universității.

### **Modul de cooperare cu personalul din subordine**

Așa cum am mai arătat, consider că în primul rând trebuie să existe încredere și comunicare deschisă între membrii departamentului. Pentru aceasta sinceritatea și corectitudinea este foarte importantă. Doresc să lucrez cu responsabilii de discipline (grupuri de discipline), care să aibă libertatea și responsabilitatea să gestioneze sectorul lor de activitate, cu asumarea responsabilităților și a deciziilor luate. Voi sprijini și mă voi implica activ în rezolvarea problemelor. Voi asigura transparența maximă a activității manageriale.

Voi apăra și promova interesele profesionale și sociale ale membrilor departamentului. Mă voi preocupa de îmbunătățirea condițiilor de muncă și a coeziunii membrilor acestui colectiv.

### **Modul de cooperare cu studenții**

Studenții reprezintă „materia primă” pe care noi trebuie să o „prelucrăm”, adică să o formăm pentru a ajunge specialiști în diversele specializări pentru care au optat, dar și ”clienții” pe care trebuie să-i respectăm și să le onorăm așteptările în domeniul pregătirii profesionale. Pentru obținerea celor mai bune rezultate în domeniile de specializare ale departamentului, colaborarea cu studenții trebuie să fie foarte bună.

Se vor organiza, sub coordonarea îndrumătorilor de an ("decani der an"), diverse întâlniri profesionale și științifice cu studenții cum ar fi: cercurile științifice pe discipline, dar și pe departament; acțiuni de atragere și integrare a studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare, cele mai bune fiind cele din cadrul granturilor în desfășurare. Îndrumătorii de an ar trebui stimulați mai mult și ajutați să coordoneze optim activitatea studenților. Rolul lor este foarte important, inclusiv pentru reducerea absenteismului sau abandonului urmării cursurilor.

Pe lângă activitatea de formare profesională, cadrele didactice au și o misiune socială, educațională, de „șlefuire” a caracterelor. Pentru aceasta voi sprijini moral și material activitățile pe care studenții le propun, cu condiția să se încadreze în preocupările departamentului.

Vom implica studenții în activitatea de popularizare a universității noastre.

Voi sprijini identificarea și contactul cu instituțiile, firmele, asociațiile care doresc să acorde premii și burse studenților.

#### **Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial**

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

Semnătura



Data: 31.08.2020