



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
CLUJ-NAPOCA

Str. Mănăștur Nr. 3-5, 400372 Cluj-Napoca, România
tel.+ 40-264-596.384; fax + 40-264-593.792

Candidatura pentru funcția de Director de Departament al Departamentului de Științe Economice

Universitatea de Științe Agricole
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca
REGISTRATURA
Nr. 31559 din 11.12.2023

PROIECT MANAGERIAL

Numele și prenumele: Arion Horațiu Felix

Data și locul nașterii: 17 septembrie 1973, Turda

Profesia și funcția actuală: Prof. Dr., Director al Departamentului de Științe Economice

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca



CUPRINS

- I. Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată
- II. Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029
 - II.1. Obiective privind activitatea didactică
 - II.2. Obiective privind activitatea de cercetare
 - II.3. Obiective privind activitatea științifică și publicistică
 - II.4. Obiective privind baza materială
 - II.5. Obiective privind resursa umană
 - II.6. Obiective privind performanțele pe plan național
 - II.7. Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională
- III. Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate
- IV. Riscuri și modul lor de soluționare
- V. Modul de cooperare cu structurile de conducere
- VI. Modul de cooperare cu personalul din subordine
- VII. Modul de cooperare cu studenții
- VIII. Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial

I. Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată

Principala motivație a depunerii candidaturii pentru postul de Director al Departamentului de Științe Economice al Facultății de Horticultură și Afaceri în Dezvoltare Rurală din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca este dorința de continuitate în direcția dezvoltării domeniilor de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală potrivit activității de până în prezent depusă de Consiliul Departamentului de Științe Economice.

Cunoscând calitatea resursei umane din cadrul colectivului, sunt convins că rezultatele obținute anterior și bagajul de cunoștințe științifice și manageriale califică (chiar și în pofida unor reglementări legale restrictive) mulți dintre colegi pentru ocuparea acestui post, fapt care face cu atât mai onorantă această candidatura depusă. Consider, pe baza rezultatelor anterioare, că această candidatură poate oferi premisele necesare continuării trendului ascendent al colectivului, prin concentrarea comună, colegială, a eforturilor fiecăruia dintre noi, astfel încât conducerea executivă a departamentului să respecte principiile stilului democratic de conducere în condițiile respectării cât mai viabile a criteriilor de eficacitate și de eficiență.

Consider că îndeplinesc toate condițiile legale de eligibilitate pentru funcția Director de departament:

- dețin titlul didactic de profesor universitar doctor;
- am participat cu succes la elaborarea de proiecte și în competițiile pentru obținerea de resurse financiare, fiind director și membru în echipa de cercetare a numeroase proiecte atât naționale cât și internaționale;
- am obținut prin competiție și am derulat granturi și contracte de cercetare cu mediul de afaceri;
- sunt inclus în baze de date cu specialiști în domeniu, la nivel național și internațional, fiind recunoscut ca expert evaluator atât în cadrul granturilor CNCSIS, CEEX cât și a FP7, ESPON etc.
- nu sunt angajat în alte activități astfel încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activitate;
- nu desfășor activitate comercială concurentă cu interesele universității și ale facultății;
- am experiența necesară în conducerea operativă a unui colectiv de cadre didactice;
- nu depășesc vârsta de pensionare în timpul mandatului.

Motivația acestei candidaturi a fost întregită și de faptul că pe perioada derulării mandatului de director de departament am simțit că am reușit să mă bucur de suportul colegilor (nu doar din departament, dar și din facultate, universitate și mediul academic per ansamblu), al studenților și absolvenților, al mediului de cercetare și economic.

II. Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029

Acest plan managerial nu își poate asuma meritul de a fi exhaustiv, dar clarifică problematica actuală și de viitor cu care se confruntă Departamentul de Științe Economice, și oferă soluții viabile și durabile pentru dezvoltarea acestuia.

II.1. Obiective privind activitatea didactică

Urmărirea creșterii calității învățământului devine vitală prin prisma noii Legi a Educației Naționale. Rezultatele de până în acest moment sunt încurajatoare, în anul 2022, membri ai departamentului au obținut cel mai mare punctaj la nivelul sau a facultății, în cadrul procesului de autoevaluare, pentru posturile de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări.

Eforturile trebuie canalizate, în continuare, pentru compatibilizarea programelor de studii la nivel național și internațional. Acest obiectiv a fost îndeplinit mulțumitor, dar trebuie continuate eforturile, astfel încât după acreditarea ARACIS a tuturor programelor de studii și compatibilizarea denumirii programelor de studii (Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole - 2019 și Master Management în Dezvoltare Rurală și Agroturism - 2019) se poate afirma că acestea au fost compatibilizate la nivel național și internațional, precum și crearea domeniului de doctorat IMADR (2018), la care a fost deja încheiată cu succes prima teză de doctorat.

Departamentul de Științe Economice patronează, în acest moment, toate programele de studiu din domeniile de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală din cadrul USAMV Cluj-Napoca, reunind studenții de la studiile universitare de licență de la specializările Inginerie Economică în Agricultură (din 2019 Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole), Inginerie și Management în Alimentația și Publică și Agroturism, Inginerie și Management în Industria Turismului, studiile universitare de masterat, specializările Agribusiness (forma de învățământ zi în limba engleză) și Economie Agroalimentară (forma de învățământ zi, din 2019 Management în Dezvoltare Rurală și Agroturism). De asemenea, cei cinci conducători de doctorat care sunt membri ai departamentului, coordonează activitatea doctoranzilor (forma de învățământ zi și fără frecvență), din cadrul studiilor universitare de doctorat în domeniul de studii de doctorat Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală.

Se remarcă, din analiza diplomelor de licență ale masteranzilor, faptul că specializările de masterat se dovedesc a fi atractive nu doar pentru studenții de la domeniile de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală ci și de la alte specializări ale facultății (Horticultură, Silvicultură, Peisagistică) sau ale universității (Zootehnie,



Horticultură, MTC, Ingineria și Protecția Mediului, Agricultură, Montanologie etc.), dar și pentru absolvenții altor universități (în profile cum ar fi Științe Economice, Științe Juridice etc.). În același timp, trebuie menționată atractivitatea programului de studii de masterat Agribusiness la nivel european și nu numai, în fiecare an fiind înscriși studenți aflați în mobilități de studii.

Trebuie menționat faptul că, de asemenea, cadrele didactice ale departamentului deservește disciplinele cu profil economic la toate specializările facultății, precum și ale Silvicultură și Cadastru, și Facultății de Știința și Tehnologia Alimentelor.

II.2. Obiective privind activitatea de cercetare

Analiza este efectuată pe baza depunerii și obținerii de granturi de cercetare prin competiție, la nivel național și internațional, și se referă doar la persoanele care sunt implicate în cercetare, fără a detalia numărul de granturi/proiecte ale fiecărei persoane și valoarea acestora.

Dacă din punctul de vedere al numărului de membri ai departamentului implicați în activitatea de cercetare situația este relativ bună, nu la fel de favorabilă este situația în ceea ce privește directorii de granturi. În special atrage atenția numărul relativ redus de persoane care au obținut granturi și proiecte de cercetare prin competiție sau de dezvoltare instituțională, dar situația este explicabilă prin prisma noilor condiții de finanțare ale granturilor de cercetare. În același timp, însă, există o situație bună în ceea ce privește atragerea de granturi de consultanță cu mediul economic, activitate specifică Departamentului de Științe Economice.

Pentru sporirea calității activității de cercetare, se va urmări:

- Creșterea continuă a calității tezelor de doctorat, prin implicarea directă în dezbaterile în departament a referatelor și a tezei, astfel încât teza pregătită pentru susținerea publică să corespundă tuturor cerințelor. Un alt aspect important constă în atragerea la studiile doctorale a acelor candidați care să aibă pregătirea corespunzătoare, incluzând nu doar calități de cercetător ci și didactice și astfel să fie implicați și în activitatea de predare.

- Un alt sub-obiectiv va urmări implicarea tuturor membrilor catedrei în activitatea de cercetare. Crearea Laboratoarelor de Cercetare „Administrarea Afacerilor și Dezvoltare Rurală” și ”Research and Innovation Center for Entrepreneurship and Technology Transfer (IRCETT)”, va trebui continuată prin crearea unei structuri administrative viabile care să îl administreze și care să îi ofere atribuțiile necesare atragerii de fonduri. Trebuie avută în vedere transformarea viitoare a Laboratorului de Cercetare în Centru de Cercetare pentru sporirea impactului potențial.

- Implicarea membrilor departamentului în activitățile de atragere de fonduri dinspre mediul economic, prin facilitarea interacțiunii cu acesta din urmă prin intermediul Asociației Clusterul Agro-Food-Ind Napoca (AgroTransilvania Cluster).

II.3. Obiective privind activitatea științifică și publicistică

În ceea ce privește activitatea publicistică, analizând informațiile disponibile pe platforma care centralizează informațiile de autoevaluare validate reliefează, probabil, cel mai consistent activitatea departamentului în ultimii ani. Se poate observa evoluția în creștere semnificativă, în ultimii ani, a articolelor ISI, în special cele cu factor de impact, și se poate remarca un număr relativ consistent de lucrări incluse în baze de date internaționale, dar, în general, publicate în cadrul unor reviste din România. Un alt element încurajator este numărul relativ ridicat de cărți, manuale și tratate publicate în România.

Având în vedere situația amintită anterior, se impune sprijinirea cadrelor didactice titulare și a doctoranzilor în publicarea de articole ISI, cu factor de impact. Acest lucru este posibil prin formarea de echipe de cercetare trans-disciplinare, dar și a unui fond bănesc cu destinație specială (procent din fondurile obținute de disciplină din recuperările de laborator, reexaminări, examinări examene creditate) din care să fie susținute cadrele didactice care publică articole ISI prin suportarea unei părți din taxa de publicare.

II.4. Obiective privind baza materială

Îmbunătățirea infrastructurii logistice a departamentului a fost obiectivul al cărei rezultate au fost cele mai deficitare dintre cele propuse până în prezent. Numărul de săli de curs și de seminar, precum și numărul de birouri este insuficient, iar pentru remedierea acestui obiectiv, se impune abordarea următoarelor aspecte:

Pe termen scurt: **Încurajarea folosirii în comun a echipamentelor multifuncționale (xerox, imprimantă, scanner)** la care să aibă acces, pe bază de rețea, toți membrii departamentului. Se urmărește ca pe termen mediu, membrii departamentului să fie încurajați să folosească în comun un astfel de echipament util. Argumentul unui astfel de demers, este cel al reducerii costurilor cu achiziția unor modele diferite de consumabile (cartușe, tonnere etc). Mai mult, departamentele din Universitățile din Centrul și Vestul Europei folosesc deja cu succes un astfel de model.

Pe termen mediu: **Modernizarea sălilor de seminar și de laborator.** Acest lucru a fost demarat și se poate observa modernizarea Laboratorului de Management, a Laboratorului de Administrarea Afacerilor, a Sălii de Consiliere Profesională, a Laboratorului de Economii de Ramură,

iar activitățile ulterioare se pot face doar prin consultarea membrilor departamentului, pentru coordonarea eforturilor.

II.5. Obiective privind resursa umană

Din punct de vedere administrativ, II/H Departamentul de Științe Economice este unul dintre cele patru departamente ale Facultății de Horticultură și Afaceri în Dezvoltare Rurală din cadrul USAMV Cluj-Napoca, alături de I/H Departamentul de Horticultură și Peisagistică.

În statele de funcții ale catedrelor, în anul universitar 2023/2024 se regăsesc 31 de posturi didactice. Departamentul numără în prezent 17 cadre didactice titulare. Din analiza situației raportului dintre posturile de profesor și de conferențiar și posturile de lector se observă faptul că acesta se situează la valoarea de 52,94% în prezent (relativ aproape de raportul optim de 25-50% impus de ARACIS), fapt care va impune, prin prisma viitoarelor promovări, creșterea numărului de studenți pe baza căruia să se justifice atragerea de noi cadre didactice tinere. De asemenea, deși este dificil să se interpreteze situația posturilor vacante din statele de funcții (ca urmare a posturilor create pentru a fi scoase la concurs, ca urmare a posturilor ce rămân vacante după promovare etc.), se poate remarca faptul că doar aproximativ 55% din necesarul de cadre didactice ale departamentului este acoperit cu cadre didactice titulare. Desigur, cu excepția personalului auxiliar, toți membrii departamentului care dețin titlul de doctor.

Așa cum s-a menționat anterior, în anul 2022, membri ai departamentului au obținut cel mai mare punctaj la nivelul facultății, în cadrul procesului de autoevaluare, pentru posturile de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări.

Eforturile trebuie canalizate, în continuare, pentru acoperirea nevoii de cadre didactice cu personal titular prin promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de promovare și prin atragerea de candidați nu doar cu calificarea necesară, ci și cu acele calități care să le permită dezvoltarea armonioasă în cariera academică. Se va urmări acoperirea necesarului de ore vacante cu cadre didactice titulare și reducerea numărului de ore efectuate de cadre didactice asociate, un sub-obiectiv care se dovedește foarte important în acest moment, având în vedere că doar jumătate dintre posturile din statele de funcții sunt acoperite cu cadre didactice titulare. Se va acorda un accent deosebit pentru atragerea propriilor absolvenți pentru ocuparea acestor posturi, acolo unde este posibil. În acest sens, având în vedere noile atribuții ale directorului de departament, se va crea o strategie a resursei umane pe 4 ani, actualizată anual de către Consiliul de Departament și supusă dezbaterii în planul departamentului. Această strategie va fi folosită ca un instrument activ pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul probei care constă într-o prelegere publică ce prezintă și planul de dezvoltare a carierei universitare a candidatului.



Se impune, de asemenea, discutarea rezultatelor evaluării și autoevaluării cadrelor didactice la nivelul departamentului. După implementarea sistemului de autoevaluare și evaluare din partea directorului de departament și a studenților, se impune desigur discutarea acestora pentru remedierea situațiilor necorespunzătoare.

II.6. Obiective privind performanțele pe plan național

Un prim obiectiv, strict necesar, constă în creșterea vizibilității departamentului în cadrul manifestărilor științifice naționale și internaționale. Se are în vedere nu doar continuarea tradiției simpozionului internațional organizat la nivelul universității și cel studentesc, ci și crearea unui workshop distinct în cadrul simpozionului internațional. De asemenea, vor trebui depuse eforturi atât pentru atragerea de participanți la manifestările științifice proprii, ci mai ales, participarea la manifestările științifice semnificative.

Un alt obiectiv care va fi urmărit va viza creșterea vizibilității și implicării departamentului în mediul economic.

1. Un astfel de obiectiv este oportun pentru atragerea unor surse de venituri din afara Universității prin promovarea competențelor membrilor departamentului în realizarea unor studii de impact; studii de piață; studii de diagnoză independente și profesionale.

2. Identificarea serviciilor posibile a fi oferite de către membrii departamentului către mediul de afaceri prin întâlniri, discuții etc.;

3. Participarea cu standuri la întâlnirile periodice ale oamenilor de afaceri și a asociațiilor profesionale (fermieri, turism etc.) pentru promovarea acestora;

4. Monitorizarea permanentă a site-urilor de profil (www.e-licitatie.ro; fonduri structurale etc.) pentru prezentarea de eventuale oferte din partea departamentului și/sau laboratorului de cercetare;

5. Continuarea derulării proiectelor de succes în care sunt aduși studenții în contact direct cu mediul economic: Agro Consulting Club, Learn Consulting, Do Consulting!

II.7. Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională

Până în prezent susținerea continuă a învățării limbilor străine a fost realizată parțial. După ce MSc Agribusiness a fost acreditat ARACIS în limba engleză și inclus în MSc Food Identity (ERASMUS MUNDUS) și, din 2015 în MSc SusFood, creșterea vizibilității sale a sporit considerabil (pentru semestrul II al anului universitar 2023/2024 se așteaptă participarea a 17 studenți din cadrul MSc Food Identity, care se vor alătura studenților din anul I de la MSc Agribusiness. Dezvoltarea

unui program de studii de licență în limba engleză trebuie condiționată de un studiu de fezabilitate. Acest fapt conduce și la un obiectiv secundar, implicit, care constă în condiționarea dezvoltării carierei academice de capacitatea de a preda în limba engleză. Se impun, în viitor:

- Determinarea necesității creării unui program de licență în limba engleză, mai ales prin prospectarea pieței asiatice.

- Continuarea internaționalizării specializărilor de masterat și de doctorat. Chiar dacă în acest moment programul de masterat Agribusiness a devenit internațional prin includerea sa în MSc Food Identity (ERASMUS MUNDUS) și în MSc SusFood, a rămas nerezolvată problema oferirii de diplome duble sau diplome comune, domeniu în care trebuie făcute eforturi pentru realizarea acestora. De asemenea, un obiectiv important va fi reprezentat de semnarea de acorduri instituționale de dublă coordonare internațională în domeniul studiilor de doctorat.

- Creșterea numărului de conducători de doctorat și, studierea posibilității creării unui IOSUD în domeniul Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală, eventual prin cooptarea unor conducători de doctorat din străinătate.

- Dezvoltarea relațiilor internaționale existente ca bază pentru cooperările ulterioare incluzând publicații comune.

III. Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate

Un prim obiectiv va fi creșterea atractivității programelor de Studii din domeniile de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală. Având în vedere situația actuală, incluzând indicii demografici și tendințele socio-economice, eforturile trebuie concentrate nu doar pentru creșterea numărului de studenți, ci și pentru menținerea numărului existent.

Obiective de urmat și pentru perioada viitoare includ:

1. Promovarea programelor de studii din domeniul Inginerie și Management și din domeniul Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală, prin:

- Participarea la acțiunile de promovare a imaginii universității, prin deplasări în teren, participarea la târguri, intensificarea aparițiilor în mass-media, participarea la cursuri de specialitate în teritoriu, participarea la proiecte de cercetare în teritoriu etc.

- Un obiectiv insuficient realizat și care va fi urmărit în continuare se referă la: crearea unei pagini web a departamentului care să fie utilizată și ca promovare a ofertei academice, dar și ca instrument de diseminare națională și internațională a rezultatelor cercetării membrilor departamentului, inclusiv a laboratorului de cercetare coordonat de departament. Adresa site-ului este:

www.econ.usamvcluj.ro, iar conținutul acestuia va fi actualizat de Consiliul Departamentului, ai cărui membri vor avea și responsabilitatea menținerii la zi a informațiilor incluse.

- Promovarea ofertei academice prin intermediul rețelelor de socializare, care să vină în completarea site-ului. În acest scop, a fost creată și este continuu actualizată o pagină de Facebook dedicată departamentului destinată informării studenților, potențailor studenți, dar și publicului larg, asupra preocupărilor departamentului.

- Cooptarea de actuali studenți și din absolvenți ai domeniilor de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală în echipe mixte care să promoveze oferta educațională în rândul liceelor din România, cu precădere în regiunile Nord Vest și Centru;

- Un alt obiectiv realizat, dar care va trebui urmărit în continuare este realizarea unei baze de date cu toți absolvenții profilului, care va trebui să fie completată continuu ca un mijloc de continuare a relațiilor profesionale și după încheierea studiilor.

- Participarea la întâlnirile de 10 ani ale absolvenților, care au început din anul 2012 cu prima promoție de IEA și care continuă să se deruleze anual.

2. Diversificarea ofertei educaționale. Acest obiectiv a fost realizat, fapt care a contribuit la creșterea atractivității programelor de studii. În momentul de față oferta educațională a departamentului este complexă și relativ completă, dar având în vedere noile cerințe, aspectele care necesită atenție sunt:

- Realizarea demersurilor pentru includerea studiului de licență Inginerie și Management în Industria Turismului în domeniul de studii Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală.

- Implicarea mai concretă în pregătirea practică a studenților, având în vedere că activitatea Departamentului de Practică nu este suficientă pentru atragerea mediului economic în acest proces. Acest fapt implică și contactarea mediului economic vizat de către cele trei programe de studiu și anume: exploatații agricole din România, cu precădere din regiunile Nord Vest și Centru pentru programul de studii Inginerie Economică în Agricultură și respectiv hoteluri și pensiuni turistice din zona Munților Apuseni și orașele fortificate din centrul Transilvaniei pentru dezvoltarea de parteneriate. Pe baza lor se vor organiza programe de practică coerente, în mod constant îmbunătățite, pe baza rezultatelor deja obținute. Mai mult, viitorii absolvenți vor avea posibilitatea găsirii mai ușoare a unui loc de muncă.

- Determinarea necesității creării unui program de masterat în domeniul managementul proiectelor europene și/sau dezvoltare rurală forma de învățământ la distanță, chiar dacă în ultimii ani această ofertă s-a dovedit neatractivă.



3. **Flexibilizarea procedurii examenelor de admitere în special la masterat.** Acest sub-obiectiv a fost realizat prin adaptarea procedurii admiterii la nivelul studiilor de masterat astfel încât acestea să fie atractive nu doar pentru absolvenții domeniilor de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală, ci pentru toți absolvenții cu specializare înrudită prin adaptarea examenului de admitere sub formă de eseu. În continuare, se dorește menținerea acestui sistem de admitere, care s-a dovedit a fi superior celui anterior, bazat pe un examen scris.

IV. Riscuri și modul lor de soluționare

Comparând obiectivele realizate în perioada analizată cu cele propuse a se realiza prin programul managerial depus în anul 2019, se poate observa că realitățile au condus la continua adaptare a acestora, cele considerate în acel moment ca fiind necesare fiind supuse noilor presiuni ale mediului academic, legislativ și socio-economic.

În consecință, planul managerial actual analizează gradul de îndeplinire al obiectivelor propuse, precum și adaptarea și completarea acestora, ținând cont de situația prezentă și de previziunile de viitor.

V. Modul de cooperare cu structurile de conducere

Principiul general urmărit în cadrul acestui plan managerial propus pentru Departamentul de Științe Economice al Facultății de Horticultură și Afaceri în Dezvoltare Rurală din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca urmărește direcțiile considerate necesare, în acest moment, pentru dezvoltarea armonioasă și durabilă în următorii ani, atât a domeniului de coordonat de departament, cât și a colectivului de cadre didactice care îl deservește.

Având în vedere schimbările continue, deseori imprevizibile, ale mediului universitar, planul managerial nu poate să reprezinte decât o propunere de viitor cu caracter general, dar care să urmărească îndeplinirea acelor standarde de calitate și de excelență care să permită afirmarea distinctă a domeniilor de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală în cadrul structurilor administrative din care este parte integrantă: facultate, universitate, consorțiu etc. De asemenea, obiectivele propuse în cadrul planului managerial se vor constitui parte integrantă din planurile manageriale ierarhic superioare, cu care vor trebui compatibilizate în momentul în care acestea vor deveni operaționale.

Nu în ultimul rând, trebuie menționat faptul că acest plan managerial își dorește să continue, să confirme și să depășească rezultatele obținute până în acest moment de conducerea operativă a

departamentului, dar mai ales de către toți cei care au contribuit la realizarea acestora, întregul colectiv de cadre didactice, personalul administrativ, studenții și absolvenții domeniilor de studii Inginerie și Management și Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală.

VI. Modul de cooperare cu personalul din subordine

Pentru cooperarea cu structurile din subordine, se va asigura transparența actului decizional, obiectiv pentru a cărui realizare este considerată ca fiind necesară abordarea următoarelor aspecte:

1. **Informarea continuă a membrilor departamentului.** Reprezintă un obiectiv care a fost și va fi urmărit constant, prin informarea online a membrilor departamentului prin intermediul poștei electronice, dublată și de transmiterea informațiilor care nu sunt pe suport electronic tuturor membrilor departamentului. Odată cu funcționarea corespunzătoare a site-ului departamentului, aceste informații vor fi stocate într-o secțiune la care vor avea acces doar membrii departamentului.

2. **Adoptarea deciziilor strategice în cadrul colectivului.** Ca și până în prezent, ordinea de zi a ședințelor de departament va fi transmisă din timp prin utilizarea formelor on-line, și va implica și semnarea prezenței la ședință, fapt care va fi menționat în procesul verbal. Ceea ce se va urmări, prin acest obiectiv, este în fapt, sporirea dorinței de apartenență la grupul format din cadrele didactice ale departamentului, contribuind astfel la procesul de adoptare a deciziilor, dar și rezolvarea pe cale amiabilă a potențialelor inadvertențe ce pot apărea în procesul de comunicare în cadrul colectivului. Acest lucru include și implicarea în alcătuirea Statului de funcții și discutarea acestuia în cadrul colectivului.

3. **Respectarea delegării de autoritate.** Conform cu Carta USAMV Cluj-Napoca, viitorul Consiliu de Departament va fi creat astfel:

Implicarea a 8 cadre didactice în Consiliul de Departament, la care se adaugă, suplimentar, un secretar, respectă condiția de a fi creat din minim 7 cadre didactice, cu un minim de 30% din membri titulari ai departamentului (fiind o reprezentare de 44,44%). Responsabilitățile fiecăruia vor fi distincte în domeniul specificat, dar și de a evalua, per ansamblu, deciziile strategice ale departamentului. În plus, includerea, în calitate de membri observatori a reprezentanților studenților (licență și masterat), implicit a doctoranzilor va facilita comunicarea și implicarea acestora în adoptarea deciziilor la nivel de departament.

Director adjunct: înlocuitorul directorului de departament, cu drept de reprezentare, de decizie și de semnătură pentru deciziile curente în absența directorului de departament. Va fi responsabil cu sprijinirea actului decizional în toate activitățile și domeniile în care departamentul are autoritate.



Responsabil cu educația: va fi responsabil cu educația, cu compatibilizarea și omogenizarea curriculei și planurilor de învățământ, cu asigurarea calității actului didactic, modificarea, crearea de noi programe de studii, determinarea necesarului de materiale didactice.

Responsabil cu asigurarea calității și resursa umană: va fi responsabil cu asigurarea continuă a calității în mediul universitar și evaluarea continuă a resursei umane din punct de vedere calitativ și cantitativ.

Administrator departament: va fi responsabil cu gestionarea necesarului privind baza materială, birouri, logistică, propunerea de strategii pentru achiziții în vederea dezvoltării departamentului.

Responsabil cu cercetarea: va fi responsabil cu cercetarea științifică, cu dezvoltarea relațiilor internaționale, cu activitatea laboratorului de cercetare, cu reorganizarea resurselor științifice (cărți, acces la baze de date, soft etc.), cu crearea bazelor de date privind publicațiile, granturile, manifestări științifice, va fi responsabil cu activitățile economice și cu relațiile cu mediul economic, cu dezvoltarea dialogului cu reprezentanții mediului socio-economic.

Responsabil cu relațiile sociale și studenții: va fi responsabil cu activitățile sociale și cu relațiile cu studenții, cu dezvoltarea dialogului cu reprezentanții studenților, cu sprijinirea activității studențești, administrarea bazei de date cu studenții și absolvenții domeniilor coordonate de departament, cu dezvoltarea bazei de date privind activitatea de practică.

Secretarul departamentului (post care nu este inclus în Consiliul de Departament și care nu este supus cerințelor de eligibilitate din cadrul Cartei USAMV Cluj): va fi responsabil cu întocmirea proceselor verbale de ședință, cu semnarea prezenței la ședințe și cu informarea asupra ședințelor.

VII. Modul de cooperare cu studenții

Se dorește dezvoltarea unui dialog activ cu studenții referitor la așteptările acestora (inclusiv invitarea lor la ședințele Consiliului Departamentului și ale Departamentului) și, modalitățile în care pot fi satisfăcute prin respectarea tuturor standardelor legale și de calitate academică. Pentru cooperarea cu studenții, se va asigura transmiterea actului decizional către studenți, obiectiv pentru a cărui realizare este considerată ca fiind necesară abordarea următoarelor aspecte:

Intensificarea mobilității profesionale ale studenților. Acest obiectiv a fost îndeplinit mulțumitor, dar trebuie continuate eforturile, astfel încât să continue susținerea și stimularea studenților să participe la programele de mobilitate internațională (Erasmus etc.). În această direcție, acordul de studii ar trebui semnat nu doar de către student și decan, ci și de către directorul de departament care coordonează programul de studii la care este înmatriculat studentul și/sau coordonatorul de program de studii la care este înmatriculat studentul, pentru a garanta recunoașterea



creditelor și calificativelor obținute de student precum și transcrierea rezultatelor în foaia matricolă, și excluzând, astfel, necesitatea recunoașterii creditelor obținute deja de către cadrele didactice titulare de curs.

Sprijinirea inițiativelor studențești. Ca și în mandatul actual, se va continua ajutorul oferit ca director de departament și se va dori implicarea mai activă a studenților nu doar în activități sportive, de voluntariat sau recreaționale, ci, mai ales, în cele de cercetare (culegere de date, creare de baze de date, analize primare etc.).

VIII. Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial

Acest plan managerial preia informațiile din rapoartele anuale de activitate ale Departamentului de Științe Economice din anii anteriori și din planul managerial întocmit pentru candidatura la postul de director de departament în anul 2019 și este un document cu caracter public, oricine poate copia și utiliza copii integrale sau părți identice ale acestui document fără a fi necesară citarea sursei sau acordul prealabil al autorului.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii Învățământului Superior nr. 199/2023.

Semnătura

Data: 11/12/2023



Curriculum vitae

Europass



Informații personale

Nume / Prenume **Arion, Felix Horatiu**
Adresă **Strada Bathory Istvan nr.5, 400538, Cluj-Napoca, Cluj**
Telefon **0264 596 384 int. 380** Mobil: **0744 170 222**
Fax **0264 593 792**
E-mail **felixarion@usamvcluj.ro**

Naționalitate **Română**

Data nașterii **17.09.1973**

Sex **Masculin**

Poziția pentru care este propus **Director al Departamentului de Științe Economice
Facultatea de Horticultură și Afaceri în Dezvoltare Rurală**

Experiența profesională

Perioada **octombrie 1998-prezent**
Funcția sau postul ocupat **Profesor universitar, Director al Departamentului de Științe Economice (din 2008), Conducător de doctorat în domeniul IMADR (din 2018)**
(preparator universitar 1998-2001, asistent universitar 2001-2004, lector 2004-2007, conferențiar 2007-2014, profesor din 2014, abilitare din 2017).
Activități de predare și de cercetare
Activități și responsabilități principale **Abilitare în domeniul Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală la Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (2017)**
Numele și adresa **Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară, Cluj-Napoca,**



angajatorului	Departamentul de Științe Economice, Mănăștur 3-5, Cluj-Napoca, 400372, Cluj, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	Invățământ superior
Perioada	Mai 2013-prezent
Funcția sau postul ocupat	Manager General
Activități și responsabilități principale	Activități de management strategic, operațional și de reprezentare
Numele și adresa angajatorului	Asociația Clusterul Agro-Food-Ind Napoca (AgroTransilvania Cluster ®)
Tipul activității sau sectorul de activitate	Asociație de tip cluster în sectorul agroalimentar
Educație și formare	
Perioada	Oct. 1998 - iulie 2004
Diploma obținută	Doctor în științe
Competențe profesionale dobândite	PhD în Management și Marketing în Agricultură
Numele și tipul instituției de învățământ	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară, Cluj-Napoca
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	PhD / Nivel 8
Perioada	Oct. 1997 – iulie 1998
Diploma obținută	Studii aprofundate
Competențe profesionale dobândite	Agribusiness
Numele și tipul instituției de învățământ	Universitatea Babeș-Bolyai Facultatea de Științe Economice, Cluj-Napoca
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	MSc / Nivel 7
Perioada	Oct. 1992 – iulie 1997
Diploma obținută	Licență în științe economice
Competențe profesionale dobândite	Economia producției agricole și silvice
Numele și tipul instituției	Universitatea Babeș-Bolyai



de învățământ	Facultatea de Științe Economice, Cluj-Napoca																																								
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	MSc / Nivel 6																																								
Aptitudini și competențe personale																																									
Limba maternă	Română																																								
Limbi străine cunoscute																																									
Autoevaluare																																									
<i>Nivel european (*)</i>																																									
Limba engleză																																									
Limba franceză																																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Înțelegere</th> <th colspan="4">Vorbire</th> <th colspan="2">Scriere</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascultare</th> <th colspan="2">Citire</th> <th colspan="2">Participare la conversație</th> <th colspan="2">Discurs oral</th> <th colspan="2">Exprimare scrisă</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C1</td> <td>nivel avansat</td> <td>C1</td> <td>nivel avansat</td> <td>C1</td> <td>nivel avansat</td> <td>C1</td> <td>nivel avansat</td> <td>C1</td> <td>nivel avansat</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>nivel mediu</td> <td>B2</td> <td>nivel mediu</td> <td>B1</td> <td>nivel mediu</td> <td>B1</td> <td>nivel mediu</td> <td>B1</td> <td>nivel mediu</td> </tr> </tbody> </table>	Înțelegere				Vorbire				Scriere		Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă		C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	B2	nivel mediu	B2	nivel mediu	B1	nivel mediu	B1	nivel mediu	B1	nivel mediu
Înțelegere				Vorbire				Scriere																																	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă																																	
C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	C1	nivel avansat	C1	nivel avansat																																
B2	nivel mediu	B2	nivel mediu	B1	nivel mediu	B1	nivel mediu	B1	nivel mediu																																
Competențe și abilități sociale	<p>Membru titular al Asociației Managerilor și Inginerilor Economisti din România (AMIER)</p> <p>Membru al Asociației Internationale de Marketing Publico y No Lucrativo</p> <p>Membru al Asociației „Cavalieri delle Terre di Marengo”, Italia</p>																																								
Competențe și aptitudini organizatorice	<p>Manager general al AgroTransilvania Cluster (Asociația Clusterul Agro-Food-Ind Napoca)</p> <p>Directorul Departamentului de Științe Economice din cadrul Facultății de Horticultură din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca</p> <p>Membru al Biroului Senatului Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca, președinte al Comisiei de relații internaționale și strategie instituțională</p> <p>Membru în Consiliul Profesorat al Facultății de Horticultură al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca</p> <p>Responsabil de program la domeniul de studii Inginerie și Management: licență Inginerie Economică în Agricultură, Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism, Inginerie și Management în Industria Turismului; master Agribusiness, Economie Agroalimentară</p> <p>Director la Laboratorul de Cercetare “Administrarea Afecerilor în Mediul Rural”, din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca</p> <p>Membru în Consiliul Director al Societății pentru Agricultură Ecologică sub autoritatea Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca</p> <p>Expert economic al publicației „Agricultura – Revistă de Știință și practică agricolă”</p> <p>Membru în Consiliul pentru dezvoltare instituțională al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca</p>																																								
Competențe și aptitudini	<p>Expert evaluator H2020</p> <p>Expert evaluator proiecte CEEX, din anul 2005, domeniul 5A, subdomeniul 223</p>																																								

tehnice	<p>Expert evaluator proiecte CNCSIS, din anul 2004, comisia 5, subcomisia 5A, subdomeniul 15</p> <p>Expert evaluator proiecte AGRAL, submăsura ECOMA, în anul 2004</p> <p>Elaborare cereri de finanțare și implementare 16 proiecte SAPARD, în anul 2006</p>
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	<p>Abilitati de utiizare a MSOffice si a altor programe uzuale (prelucrarea, comunicarea datelor si informatiilor)</p>
Competențe și aptitudini artistice	<p>2000, Certificat de promovare a cursurilor Departamentului de Pregătire a Personalului Educațional la Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca</p> <p>2000, Certificat de participare și promovare a cursului Sustainable Nutrient Management in Agriculture, predat de Prof. A. Hekstra, Director al Foundation for Sustainable Nutrient Management in Agriculture (Holland)</p> <p>2001, Certificat de participare și promovare a cursului „Communications. Skills for effective communications based on effective use of personal tools like voice, breath, pose, speech and formulation”, predat de Dna. R. Klaassen, STOAS Agricultural Teacher Training Institute (Holland)</p> <p>2002, Certificat de participare și promovare a cursului de vară Agro-Environmental Summer School la Szent Istvan University, Godollo, Ungaria în cadrul programului CEEPUS</p> <p>2003, Certificat de participare și promovare a instruirii “Business World” în cadrul prgramului Economical and Entrepreneurial Training, organizat de Ministerul Educației și Cercetării (National Agency for Partnership with Economical and Social Environment) și Junior Achievement Romania, Predeal, România</p> <p>2004, Certificat de participare si specializare in cadrul Young Scientist Fellowship Norman E. Borlaug Program for Romania la University of Iowa, USA, pe baza unui proces de selecție organizat în cadrul Ministerului Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale, pentru o specializare de 5 săptămâni în domeniul Management Extension</p> <p>2007, Certificat de participare și promovare a cursului „Project Management”, predat de Dl. Enrico Tomasetti, Urbino University, (Italia)</p> <p>2010, Professional Certificate of “Project Manager”, Transylvania Business Center</p> <p>2011, Certificat de participare și promovare a cursului „Dezvoltarea Curriculară a programelor academice”, USAMV Iași</p> <p>2015, Certificat de “Formator” (COR 242401), S.C. Formarom SRL</p> <p>2015, Certificat de “Advanced Agricultura Technology Training”, Gyeongbuk Farmers’ Academy, Coreea de Sud</p> <p>2015, Certificat de “Horizon 2020 Development Project 2014-2020”, Europa Media Trainings Ltd., Viena, Austria</p> <p>2015, Certificat de “Excellence in Management Cluster”, European Foundation for Clusters Excellence, Barcelona, Spania</p>

Alte competențe și
aptitudini

a) Membru în asociații și organizații profesionale

- Membru în Consiliul Director al Societății pentru Agricultură Ecologică sub autoritatea Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca
- Membru titular al Asociației Managerilor și Inginerilor Economiști din România (AMIER)
- Vicepreședinte al Societății de Horticultură și Silvicultură din Transilvania

b) Membru în academii

- Membru în comisia de lucru Economie Agrară a Filialei Cluj-Napoca a Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”

c) Membru în colectivul editorial al unor reviste

- Bulletin of USAMV Cluj-Napoca, Series Horticulture
- Revista Agricultura. Revistă de Știință și Practica Agricolă

d) Alte merite profesionale

- Membru al Comisiei Prezidențiale pentru politici publice în dezvoltarea agriculturii
- Membru în Grupul de lucru dezvoltare economică în spațiul rural, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
- Membru în Grupul de lucru dezvoltare economică în spațiul rural, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Vizibilitate internațională:

a) Membru în asociații și organizații profesionale

- Membru al The European Association of Agricultural Economists (EAAE)
- Membru al Asociación Internacional de Marketing Público y No Lucrativo cu sediul în Spania
- Membru al International Engineering and Technology Institute
- TCI - The Global Practitioners Network for Competitiveness, Clusters and Innovations

b) Membru în colectivul editorial al unor reviste internaționale (străine)

- International Journal of Sustainable Economies Management (IJSEM)
- International Journal of Young Researchers in Business Economics

	<p>c) Alte merite profesionale</p> <p>Membru în Bordul Academic al Master Food Identity (alături de parteneri din Groupe ESA, Angers (France), UNICATT, Piacenza (Italy), ISARA-Lyon (France), ENITA Clermont (France), Universidad de Leon (Spain), INEA de Valladolid (Spain), Harper Adams University College (UK))</p>
Permis de conducere	Permis de conducere, categoria B
Informații suplimentare	<p>Coordonator al entității de management a Asociația Clusterul Agro-Food-Ind Napoca (AgroTransilvania Cluster) care a obținut certificarea conform standardului de calitate SR EN ISO 9001:2008 în ceea ce privește activitatea de management și de consultanță și certificarea de calitate Silver din partea Secretariatului European pentru Analiza Clusterelor de pe lângă Comisia Europeană.</p> <p>Membru al misiunilor economice care au reprezentat interesele Uniunii Europene, cele naționale sau regionale în domeniul agro-alimentar în misiuni organizate în Italia, Franța, Coreea de Sud, Iran, Spania, Bulgaria, Turcia.</p> <p>Membru al Comitetul Științific al Strategiei de Specializare Inteligentă a Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest, pentru domeniul agro-alimentar</p> <p>Membru al Comitetului Regional de Reprezentanți al proiectului SME ORGANICS: Creșterea competitivității IMMurilor active în industriile ce utilizează materii prime și produse ecologice.</p> <p>Expert în domeniul agroalimentar în cadrul Digital Digital Innovation Hub Expert European Commission, DG JRC, task: Review of Industrial Transition of Romania. Digitalisation in Agri-food</p>

Data
completării

11/12/2023

Arion Horațiu Felix,

