



DEPARTAMENTUL DE COMPETENȚE TRANSVERSALE

Universitatea de Științe Agricole  
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca

REGISTRATURA

Nr. 31929 din 13.12.2023

**Procesul verbal al ședinței Departamentului de Competențe Transversale  
din data de 13.12.2023**

1. Candidaturi pentru funcția de director de departament - **Departamentul de Competențe Transversale**.

După discutarea punctelor de pe ordinea de zi, în cadrul Departamentului de Competențe Transversale s-au luat următoarele

**HOTĂRĂRI**

1. Pentru funcția director de departament a fost depusă candidatura d-nei Conf. dr. Ioana Aurelia Roman, care a fost validată de către membrii departamentului. Menționăm că d-na conf. dr. Ioana Roman (în calitate de candidat) s-a abținut de la vot.

Cluj-Napoca,

13.12.2023

Director adjunct departament:

Lector dr.  Fărăgău Dragoș



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA  
Calea Mănăstur 3-5, 400372, Cluj-Napoca, România  
Tel: +40-374-492.010, Fax: +40-264-593.792

usamvcluj.ro

DEPARTAMENTUL DE COMPETENȚE TRANSVERSALE

Universitatea de Științe Agricole  
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca  
REGISTRATURA  
Nr. 31930 din 13.12.2023

Către

Conducerea USAMV Cluj-Napoca  
și  
Biroul Electoral din cadrul USAMV Cluj-Napoca

Prin prezenta, vă înaintăm candidatura pentru funcția de director de departament - **Departamentul de Competențe Transversale**. Precizăm că aceasta a fost avizată în ședința de departament din data de 13.12.2023:

**Departamentul de Competențe Transversale - director de departament**

**1. Conf. dr. Roman Ioana Aurelia**

Cluj-Napoca,  
13.12.2023

Director adjunct departament:  
Lector dr. Mirela Fărăgău Dragoș



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA

Calea Mănăștur 3-5, 400372, Cluj-Napoca, România

Tel: +40-374-492.010, Fax: +40-264-593.792

usamvcluj.ro

Nr. 31693 / 11.12.2023

### Către conducerea USAMV CN

Subsemnata conf. univ. dr. Roman Ioana Aurelia îmi exprim intenția de a candida pentru funcția de director de departament al Departamentului de Competențe Transversale (departament care include DPPD).

Prezenta cerere are anexate: CV-ul în format Europas și Proiectul managerial.

Cluj-Napoca

11.12.2023

Conf. univ. dr. Roman Ioana Aurelia

**Curriculum vitae  
Europass**



Universitatea de Științe Agricole  
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca  
REGISTRATURA  
Nr. 31693 din 11.12.2023

Nume / Prenume	Roman Ioana Aurelia
Adresă	str. Iezer, Nr. 1, bl. L5, sc. 2, ap.15, Cluj-Napoca, Romania
Telefoane	0264.596384 Int. 289, mobil 0722617140
E-mail	ioana.roman@usamvcluj.ro
Naționalitate	Română
Data nașterii	13.07.1973
Sex	Feminin
Locul de muncă	<b>Director Departament</b> Departamentul de Competențe Transversale din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca
<b>Experiența profesională</b>	
Perioada	01.10.2016 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Conferențiar univ. dr. Departamentul de Competențe Transversale, USAMV Cluj-Napoca
Perioada	01.08.2021 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Director Departament de Competențe Transversale, USAMV Cluj-Napoca
Perioada	29.04.2016 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Director DPPD USAMV Cluj
Perioada	01.10.2003 - 30.09.2016
Funcția sau postul ocupat	Lector univ. dr. la D.P.P.D. și Facultatea de Horticultură din USAMV Cluj-Napoca
Perioada	01.10.2000 - 01.10.2003
Funcția sau postul ocupat	Asistent univ. drd. la D.P.P.D. și Facultatea de Horticultură din USAMV Cluj-Napoca
Perioada	22.02.1999 - 01.10.2000
Funcția sau postul ocupat	Preparator univ. la Facultatea de Horticultură din USAMV Cluj-Napoca
Perioada	01.09.1996 - 31.08.1999
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat la USAMV Cluj-Napoca și Profesor chimie-fizică liceul Gelu Voievod Gilău/Insitutor Școla Walford Cluj-Napoca
Activități și responsabilități principale	Titularul disciplinelor: Didactica specialității (Facultatea de Horticultură Facultatea de Știința și Tehnologia Alimentului), Practică Pedagogică, Instruire Asistată de Calculator, Tehnici de comunicare și Orientare în carieră (MTC și Silvicultură). Responsabilități: susținerea de cursuri și seminarii, implicarea în derularea de proiecte de cercetare și de dezvoltare instituțională, participare la conferințe, școli de vară și simpozioane naționale și internaționale. Elaborarea și susținerea de lucrări științifice.
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Științe Agricole și Medicina Veterinara Cluj-Napoca, str. Mănăștur nr. 3-5, 400372 Cluj Napoca, România, Tel. + 40-264-596.384; Fax + 40-264-593.792
Tipul activității	Activitate didactică și de cercetare
<b>Educație și formare</b>	
Perioada	21.06.2023
Calificarea / diploma obținută	Atestat de abilitare – domeniul de studii universitare de doctorat Horticultură, OME nr. 4860/21.06.2023
Numele și tipul instituției de învățământ	Direcția Generală Învățământ Universitar, Ministerul Educației și Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNADTCU)
Perioada	02.06.2020 – 13.07.2020
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire ocupația Antreprenor în economia socială, program de Perfeccionare 80 ore, seria M, Nr. 00335662 Cod COR 112032 însoțit de suplimentul descriptiv, recunoscute de Ministerul Muncii și Justiției sociale și Ministerul Educației Naționale.
Numele și tipul instituției de învățământ	Institutul pentru cercetări în economie Circulară și Mediu "Ernest Lupan", Cluj-napoca, jud.Cluj
Nivelul în clasificarea națională/internațională	Program de formare profesională - Perfeccionare- acreditat ANC
Perioada	Septembrie 2019
Calificarea / diploma obținută	Certificat of Course Completion „Focus on Peer Review” a Nature Masterclasses online course, 3 module „Focus on Peer Review” „Scientific Writing and Publishing Sample Module”, „Effective Collaboration in Research Sample Module”, Springer Nature
Disciplinele principale studiate	peer review skills
Numele și tipul instituției	Nature Masterclasses, Springer Nature
Nivelul în clasificarea	Curs online

Perioada Calificarea / diploma obținută	18.09.2018 – 22.09.2018 <b>Certificat de absolvire ocupația Competente antreprenoriale</b> , program de Perfectionare 40 ore, seria L, Nr. 00398589 cod COR 242324 însoțit de suplimentul descriptiv, recunoscute de Ministerul Muncii și Ministerul Educației. Grupul de Consultanță pentru Dezvoltare DCG, Mogoșoaia, jud. Ilfov Program de formare profesională - Perfectionare- acreditat ANC
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate	26.02.2018 – 02.03.2018 <b>Certificat de absolvire ocupația Manager de Proiect</b> , program de Perfectionare 32 ore, seria L, Nr. 000257554 cod COR 242101 însoțit de suplimentul descriptiv, recunoscute de Ministerul Muncii și Ministerul Educației. 1. Stabilirea scopului proiectului, 2. Stabilirea cerințelor de management integrat al proiectului, 3. Planificarea activităților proiectului, 4. Gestiunea utilizării costurilor și a resurselor operaționale pentru proiect, 5. Realizarea procedurilor de achiziții pentru proiect, 6. Managementul riscurilor, 7. Managementul echipei de proiect, 8. Managementul comunicării în cadrul proiectului, 9. Managementul calității proiectului. Institutul S.C. DOCTUS SRL Sibiu, str. Marasti, nr. 1A Program de formare profesională - Perfectionare- acreditat ANC
Numele și tipul instituției de învățământ	
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate	An univ. 2012-2013 <b>Certificat de Atestare a Competențelor Profesionale</b> , seria B, Nr. 0001605, <b>Domeniul Științele Educației - Didactician</b> Elaborarea programului de formare în domeniul didacticii specialității, Metode moderne de formare în didactica specialității, Metode și tehnici de coaching folosite pe perioada practicii pedagogice, Studiu individual și pregătirea portofoliului, Portofoliu de evaluare finală – elaborarea ghidului de bune practici – Didactica chimiei. Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele Educației Curs de formare post-universitar
Numele și tipul instituției de învățământ	
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate	29.01-27.02.2011, durata 129 ore (pregătire teoretică 33, pregătire practică 96) <b>Certificat de Absolvire Formator, opt competențe</b> , seria G, Nr. 00164481, cod COR 241205 Autoevaluare prin raportare la profilul de competențe al formatorului, de învățare pe tot parcursul vieții, de dezvoltare a competențelor transversale; Aplicare de metode și tehnici speciale de formare; Pregătirea activităților de formare, Proiectarea programelor de formare pornind de la standardele ocupaționale/de pregătire profesională existente; Motivarea formabililor, facilitarea învățării, sprijinirea transferului învățării în mediul de muncă; Gestionarea unui program de formare; Evaluarea învățării formabililor și evaluarea calității programului de formare în ansamblu; Asigurarea calității, optimizarea și revizuirea unui program de formare; Identificarea cererii de formare pe piața forței de muncă; Promovarea unui program de formare către beneficiari. Ministerul Educației Cercetării și Inovării și Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale, SC Learn&Vision SRL, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca. Program de perfecționare post-universitar
Numele și tipul instituției de învățământ	
Nivelul în clasificarea națională/internațională	
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele studiate	22-30 octombrie 2011 (24 ore) <b>Certificat de Absolvire Program de perfecționare, competențe Comunicare în limba oficială</b> , seria F nr. 0052816 Comunicare, Tehnici de comunicare, Comunicare în limba oficială Ministerul Muncii Familiei și Egalității de Șanse, Ministerul Educației Cercetării și Inovării și SC Learn&Vision SRL, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca. Program de perfecționare post-universitar
Numele și tipul instituției de învățământ	
Nivelul în clasificarea națională	
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate	2004-2008 <b>Atestate de participare - Educație continuă, educația adulților, management educațional</b> , Atestate de participare la programe educaționale de formare continuă derulate în Spania, Franța, Italia, Olanda, Anglia și România, prin Programul European Comenius 2.1. (2004), Responsabiliser l'apprenant à l'égard de son propre apprentissage 94369-CP-1-2001-1-FR-COMENIUS-C21 N° și Proiect SOCRATES-COMENIUS action 2.1 EPIDORGE. N° 118447-CP-1-2004-1-FR-COMENIUS-C21. Élèves et Pouvoir d' Initiative Dans l'Organisation Quotidienne de l' Etablissement. Pedagogie, Management organizațional, Managementul proiectelor, instituția organizator ENESAD Franța și Instituto Andaluz de Investigacion y Formacion Spania
Numele și tipul instituției de învățământ	
Perioada Calificarea/diploma obținută Disciplinele studiate	2000-2008 <b>Doctor în științe – Horticultură, Seria F, nr. 0001919</b> Horticultură, Biochimie, Ameliorarea plantelor, Genetică vegetală Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca
Numele și tipul instituției de învățământ	
Nivelul în clasificarea națională/internațională	ISCED 8
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate	1991-1996 <b>Diplomă de licență, Seria P, Nr.0045914</b> <b>Adeverință modul psihopedagogic</b> Chimie, Fizică Metodică, Practică pedagogică Universitatea BABEȘ-BOLYAI – Facultatea de Chimie și Inginerie Chimică, secția Chimie-Fizică Profil didactic ISCED 7
Numele și tipul instituției de învățământ	
Nivelul în clasificarea națională/internațională	
Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate	1987-1991 <b>Diplomă de Bacalaureat, Seria J, Nr. 58872</b> Fizică, Chimie, Biologie Liceul "Onisifor Ghibu" Cluj-Napoca
Numele și tipul instituției de învățământ	
Nivelul în clasificarea națională	ISCED 4

<b>Limba(l) maternă(e)</b>	Română									
<b>Autoevaluare</b>	<b>Înțelegere</b>					<b>Vorbire</b>				<b>Scriere</b>
<i>Nivel european (*)</i>	Ascultare		Citire			Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă
<b>Limba engleză</b>	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent
<b>Limba franceză</b>	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent
<b>Competențe și abilități sociale și profesionale</b>	<p><b>Cooperare și comunicare la nivel de grup</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificate și diplome obținute prin participarea la programe de formare în domeniul didactic, manager de proiect, antreprenor;</li> <li>- Participări la Școli de Vară, workshopuri și conferințe și simpozioane naționale și internaționale în perioada 1996-2022</li> <li>- Participare la Cursurile de Formator Perfecționare</li> <li>- Moderator pe secțiuni la simpozioane și conferințe naționale și internaționale</li> </ul>									
<b>Competențe și abilități de cercetare și profesionale</b>	<p><b>Membri în bordul editorial al unor reviste internaționale</b></p> <p><b>Recenzor la reviste internaționale ISI și BDI precum:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ecology of Food and Nutrition</li> <li>- Asian Journal of Advanced Research and Reports</li> <li>- International Journal of Environment and Climate Change</li> <li>- Plant cell biotechnology and molecular biology</li> <li>- Journal of Experimental Agriculture International</li> <li>- Jordan Journal of Biological Sciences</li> <li>- Journal of Horticulture Science and Forestry</li> <li>- International Journal of Plant &amp; Soil Science</li> <li>- Asian Journal of Biochemistry, Genetics and Molecular Biology</li> <li>- Annual Research &amp; Review in Biology</li> <li>- Advancement in Medicinal Plant Research</li> <li>- Current Journal of Applied Science and Technology</li> <li>- Cellular and Molecular Biology</li> <li>- Journal of Agricultural Science and Food Technology</li> <li>- African Journal of Agricultural Research</li> <li>- World Journal of Agricultural Sciences</li> </ul> <p><b>Editarea de cursuri, manuale și îndrumătoare de lucrări practice</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 manuale unic autor, 2 manuale prim autor, 5 manuale/cursuri de specialitate coautor</li> <li>- 10 caiete de lucrări practice cu ISBN publicate în edituri naționale recunoscute CNCSIS</li> </ul> <p><b>Publicare de capitole în cărți editate în edituri internaționale</b></p> <p><b>Publicare de cărți, capitole în cărți în edituri naționale recunoscute CNCSIS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 cărți științifice ca unic autor, 4 cărți prim autor, 1 coautor, 4 capitole în cărți științifice</li> </ul> <p><b>Articole ISI cu factor de Impact și indexate ISI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 19 Articole ISI (Thomson Web of Science) în perioada 1997-2023</li> <li>- 3 Abstracte ISI (Thomson Web of Science)</li> </ul> <p><b>Articole indexate în baze de date internaționale (BDI)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 27 de articole în extenso și 12 short communication publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale, în perioada 2001-2020</li> </ul> <p><b>- Citări</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 216 citări - ISI Thomson Web of Science în perioada 1997-2023;</li> <li>- 536 citări pe site-ul Google scholar (322 din 2018-prezent), h-index 8, h-index 10 ani 7</li> </ul> <p><b>Premii CNCSIS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CNCSIS -Premierea rezultatelor în cercetare PN2- RU- PRECISI- 2013 -7 -3070; Roman Ioana -prim autor articol ISI premiat</li> </ul> <p><b>Proiecte Internaționale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Director național în proiect internațional - reprezentant al USAMV Cluj-Napoca, în perioada decembrie 2005-2008, Programul European Comenius 2.1 EPIDORGE, 6 țări parteneri și 16 instituții, Comenius 2 Proiect, N° 118447-CP-1-2004-FR-Comenius 2.1, Students empowerment in the daily organization of school, Instituția coordonator - ENESAD, Franța, USAMV Cluj-Napoca - Partener.</li> <li>- Membru în proiect internațional - Programul European Comenius 2.1.(2001-2004), 7 țări parteneri, Programul European Comenius 2.1. (2003-2004), Responsabiliser l'apprenant à l'égard de son propre apprentissage 94369-CP-1-2001-1-FR-COMENIUS-C21 N°, Instituția coordonator CENTRE D'EXPERIMENTATION PEDAGOGIQUE - FLORAC, Franța, 2003-2004, DPPD din USAMV Cluj-Napoca - Partener</li> </ul> <p><b>Proiecte naționale - Director de proiect</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Director proiect de cercetare și consultanță cu titlul "Înființarea unei culturi ecologice de afin, cu soluri selecționate din flora spontană, în scopul producerii de sucuri naturale bogate în antioxidanți și nutrienți", contract cu nr. 14134/16.07.2021, durata 24 luni, valoarea 58.700 lei</li> <li>- Director proiect de cercetare și consultanță cu titlul "Testarea unor produse fitosanitare pe bază de cupru în plantațiile viticole pentru identificarea reziduurilor din struguri și impactul asupra calității vinurilor", contract cu nr. 4277/18.11.2020 și 24447/19.11.2020, durata 12 luni, valoarea 58.000 lei</li> </ul>									

**Competențe și abilități de cercetare și profesionale**

**Proiecte naționale – Director de proiect**

- Director proiect cu titlul "Educație și formare competitivă pe piața muncii – EduForm" PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN (POCU) Axa prioritară nr. 6 Educație și competențe, Prioritatea de Investiții – 10 ii. Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate (2019-2021), Contract de finanțare nr. 9690/07.02.2019, cod MySmsis 121643, valoarea totală a proiectului 5.845.294,54 lei.

- Director Grant cu titlul "Centrul de Invatare Stiintele Vietii CIS-V" (2017-2020) Acord de grant nr. 87/SGU/CI/18.12.2017, Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE), Schema de Granturi pentru Universități (SGU), valoare grant 905.000 lei.

- Director de proiect de cercetare intern cu titlul: "Cercetări privind compoziția chimică a unor biotipuri de Rosa Canina din flora spontană a Transilvaniei", contract de finanțare nr. 1215/32, perioada de finanțare 02.2012-12.2012, finanțat de USAMV Cluj-Napoca, valoare proiect 12000 lei.

**Proiecte naționale - Membru**

- Membru Program ROSE (Programe de vară de tip punte) 2022, Școala de vară Știința Alimentelor – FANFOOD, Acord de grant 133/SGU/PV/II,

- Membru Expert recrutare grup țintă (salariat), în perioada 04.2018-02.2019, în proiectul cu titlul "StartUp+ în Nord-Vest", apelul de proiecte: POCU/82/3/7 | cod proiect: 103946 Programul Operational Capital Uman Prioritatea de investitii 8.iii: Activitati independente, antreprenoriat si infiintare de intreprinderi, inclusiv a unor microintreprinderi si a unor intreprinderi mici si mijlocii inovatoare Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana – Romania Start Up Plus, 2018, Director proiect Silviu Ispas, manager subproiect reprezentant al USAMV Cluj Calin Vac.

- Membru salariat în proiectul cu titlul "Corelarea ofertei educationale cu cererea pietei muncii la USAMV Cluj-Napoca", contract de finanțare nr. CNFIS- FDI- 2017-0701, Director Oros Adrian.

- Membru titular în Consiliul Regional al Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest, ca reprezentant al USAMV Cluj-Napoca, responsabilități aprobarea PRAI, elaborat în cadrul proiectului SIPOCA (2017).

- Membru în grupul țintă al proiectului Proiect POSDRU87/1.3/S/63709, cu titlul "Calitate, inovare, comunicare în sistemul de formare continuă a didacticienilor din învățământul superior", 2011-2013, Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013 Axa prioritară 1: Educația și forma rea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere Domeniul major de intervenție 1.3 "Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională" Univ. Babeș-Bolyai.

- Membru în grupul țintă al proiectului "Perfecționarea cadrelor didactice, din învățământul preuniversitar, care predau limba română minorităților naționale", contract POSDRU/87/1.3/S/63909, Learn&Vision, Director Simona Bernat

- Membru în proiect - program PN II parteneriate, Nr. contract 52135 11.10.2008, Titlul-, Model alimentar functional pentru prevenția bolilor cardio-vasculare aterosclerotice printr-un sistem inteligent de analiza de risc (MACSIM), Cod proiect 2104; Director Program Prof. dr. Mihaie Marian, Finanțator și perioada de finanțare: Ministerul Educației Cercetării și Tineretului și U.E., 34 luni (01.10.2008- 30.07.2011), valoarea totală a proiectului 2242333 lei, valoarea finanțării de la bugetul de stat 2000000 lei;

- Membru în grupul țintă al proiectului cu „Asigurarea Calitatii Activitatii Didactice în Universitatile din România” CNCISIS 17/1374/2006, în perioada 20.09. – 20.10.2007 director proiect Adrian Opre.

- Membru în grantul cu titlul „Studiul variabilității genetice și a stabilității producției de fructe la principalele soiuri de prun cultivate în Transilvania cu ajutorul markerilor moleculari și a metodelor nonparametrice” contractul nr. 24GD/2007 cod CNCISIS 844 , Director Program Prof. dr. Viorel Mitre, 2007-2009 (26000 lei în 2007, 28000 lei în 2008).

- Membru în grantul cu titlul „Metode de extragere și conservare a sucului de măr” Contractul cu nr. 33460, cod. CNCISIS: 231, nr. temă 46 - Director Program Prof. dr. Marca Gheorghe, 2002-2004.

- Membru în grantul cu titlul „Pretabilitatea unor soiuri și hibridi de măr pentru sucuri naturale” Contractul cu nr. 33968, cod. CNCISIS, 572, nr. temă 23 - Director Program Prof. dr. Marca Gheorghe, 2001-2003.

**Apartenența la asociații naționale și internaționale**

- Membru în asociația internațională ENTER (The European Network of Learning Teaching in Agricultural and Rural Development) din anul 2004-prezent

- Membru în "Societatea de Horticultură și Silvicultură din Transilvania" dina anul 2016-prezent

- Membru în Asociația Amicii Rozelor, din anul 2011-prezent

**Experiență în management organizațional**

01.08.2021 - prezent Director Departament Competențe Transversale din USAMV Cluj-Napoca

29.04.2016 – prezent Director al Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic din USAMV Cluj-Napoca – responsabil cu coordonarea activității departamentului; Organizare de cursuri și seminarii, Încheiere de contracte și proiecte de cercetare; Stabilirea de relații cu alte departamente din țară și străinătate

2013 - prezent Vicepreședinte Sindicat cu asigurarea calității resurselor umane

**Experiență în domeniul - managementul proiectelor**

**Organizarea de workshop-uri, conferințe naționale și internaționale**

**Organizarea de cursuri de perfecționare post-universitare pentru doctoranzi și cadre didactice**

**Președinte și Membru în comisii de promovare cadre didactice universitare;**

Președinte al comisiei de examinare Bacalaureat Colegiul național "Doamna Stanca", Făgăraș, 22 iunie - 9 iulie, 2008

Președinte al comisiilor pentru inspecția specială și susținerea lucrărilor de gradul I perioada 2010-2023

Îndrumarea lucrărilor de gradul I didactic în calitate de coordonator metodic-științific 2010-2023

Președinte și membru în comisii de examen pentru obținerea Gradului didactic II și a Definitivării, în calitate de metodist-examinator, la specializarea Horticultură, TPPA, desfășurat la DPPD din USAMV, Cluj-Napoca, august 2008-2021

**Competențe și abilități organizatorice și profesionale**

**Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului**

Participare on line la "Programul de formare profesională", domeniul IT, organizat de Univ. Babeș-Bolyai, 2007

Bună stăpânire a limbajelor de programare MS Office, HTML și a aplicațiilor grafice photoshop

Organizator cursuri de formare profesională "E-learning și Blended Learning" respectiv "Tehnici de predare moderne" în perioada 03.2019 - 06.2020, prin intermediul Centrului pilot de formare/perfecționare - CPFP CN din cadrul DPPD al USAMV Cluj-Napoca

**Alte competențe și aptitudini**

Implicarea în acțiuni de voluntariat Fundația Pro West Cluj, implicarea în activități extracurriculare

<b>Permis(e) de conducere</b>	<b>Categoria B</b>
-------------------------------	--------------------

**Anexe** La cere se pot ataşa: Copie diplomă doctorat, Copie diplomă licenţă, Copie adeverinţă modul psihopedagogic, Diplome cursuri post-universitare, Lista publicaţiilor ştiinţifice relevante, Copii atestate de participare la programele educaţionale internaţionale şi naţionale de formare continuă, Copii diplome de participare la conferinţe şi simpozioane internaţionale şi naţionale, Certificat formator CNFPA, Certificat manager proiect, Certificat antreprenor, Certificat competenţe Ştiinţele Educaţiei, Certificat competenţe tehnici de comunicare, Certificat „Focus on Peer Review” Nature Masterclasses.

Data: 11.12. 2023

Conf. dr. Roman Ioana Aurelia







ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
CLUJ-NAPOCA

Str. Mănăștur Nr. 3-5, 400372 Cluj-Napoca, România  
tel. + 40-264-596.384; fax + 40-264-593.792

Nr. 31693 / 11.12.2023

**Candidatura pentru funcția de  
Director DEPARTAMENTUL DE COMPETENȚE TRANSVERSALE** (departament care  
include și DPPD)

**PROIECT MANAGERIAL**



**Numele și prenumele: Roman Ioana Aurelia**

**Data și locul nașterii: 13.07.1973, loc. Gilău jud. Cluj**

**Profesia și funcția actuală: Cadru didactic - conf. dr.,**

**Director al Departamentului de Competențe Transversale (include și DPPD)**

**Locul de muncă: USAMV Cluj-Napoca**

**- Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:**

- Director al Departamentului de Competențe Transversale în perioada 01.08.2021- prezent;
- Director al Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD), în perioada 29.04.2016 - prezent;
- Vicepreședinte al Sindicatului USAMV Cluj-Napoca în perioadă 2012 - prezent;
- Director a două proiecte naționale câștigate în competiție, derulate în perioada 12.2017 – 08. 2021, în valoare de aproximativ 200.000 Euro și respectiv 1.250.000 Euro;
- Director a două proiecte de cercetare și consultanță în perioada 2020-2023;
- Responsabil/director din partea USAMV CN al unui grant internațional, în perioada 12.2005 – 2007, diseminarea rezultatelor în 2008;
- Director grant intern USAMV CN în 2013;
- Membru în echipa unor proiecte de cercetare și proiecte de dezvoltare implementate pe plan național;
- Organizator și membru al colectivului de organizare a unor conferințe și workshop-uri naționale și internaționale;
- Organizator cursuri formare și mobilități cadre didactice;
- Organizarea de stagii de practică și vizite ale studenților la diferiți agenți economici;
- Organizarea Practicii pedagogice a studenților în colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Cluj-Napoca și licee/colegii sau grupuri școlare din Cluj-Napoca;
- Membru în Consiliul Didactic al USAMV Cluj-Napoca;

- Reprezentant din partea Sindicatului USAMV Cluj-Napoca în Senat;
- Președinte de comisie de grad didactic I și II în perioada: 2010-prezent;
- Președinte comisie de Bacalaureat (Făgăraș și Victoria) în anul 2008;
- Certificarea ca manager de proiect și specializări suplimentare obținute ca urmare a parcurgerii de cursuri de perfecționare/postuniversitare;
- Experiență în organizarea și implementare a unor cursuri de formare transversală adresate studenților din anul III sau celor din anii terminali licență/masterat .
- Vizibilitate internațională dobândită în calitate de membru în borduri editoriale ale unor jurnale internaționale și recenzor a numeroase articole aferente unor jurnale internaționale BDI sau ISI;
- Membru în asociații și organizații profesionale internaționale și naționale: Asociație internațională "European Network of Learning and Teaching in Agriculture and Rural Development" ENTER; Asociația "Amicii Rozelor din România"; "Societatea de Horticultură și Silvicultură din Transilvania".

**- Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029:**

Strategia de dezvoltare a Departamentului de Competențe Transversale presupune o continuare a eforturilor și a implicării întregului colectiv precum și a cadrelor didactice asociate în realizarea unor țeluri propuse și ducerea la îndeplinire a sarcinilor asumate. Astfel actuala strategie se raportează la mai multe elemente precum: activitatea didactică și managementul educațional, resursele umane, relațiile de comunicare la nivel de grup, activitatea de cercetare și activitatea publicistică, baza materială și managementul financiar, vizibilitatea națională și internațională.

Principalele acțiuni propuse pentru etapa următoare vizează:

- Modernizarea continuă a planurilor de învățământ, a conținutului programelor analitice și a fondului de cunoștințe, în pas cu noile tendințe din plan social și noile tehnologii informatice și de comunicații;
- Flexibilitate în pregătire, prin menținerea unui portofoliu de discipline opționale și facultative, prin oferirea posibilității de schimbare a traseelor de pregătire;
- Îmbunătățire indicatorilor de performanță la nivelul programelor de studiu ale DPPD și la nivel instituțional, în baza rezultatelor vizitei ARACIS în departament (2022).
- Întocmirea dosarului de evaluare al DPPD, pentru menținerea acreditării pentru perioada 2026-2030 și depunerea lui la ARACIS;
- Creșterea competențelor lingvistice ale studenților prin introducerea unei limbi străine, cu statut facultativ la anul 2 de studiu;
- Promovarea activităților didactice și de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional;
- Menținerea și îmbunătățirea nivelului de calificare și a competențelor cadrelor didactice titulare și asociate, prin valorificarea și sprijinirea cu precădere a acelor activități de cercetare din domeniu;
- Creșterea numărului de cadre didactice titulare la nivel de Departamentul de Competențe Transversale, prin angajarea de personal calificat și atragerea celor mai buni absolvenți și cointeresarea asistenților pentru a se dedica activităților didactice și de cercetare;
- Asigurarea calității procesului didactic și a serviciilor educaționale, promovarea mijloacelor de cointeresare a studenților și cadrelor didactice în însușirea noutăților din

domeniul de specialitate, din știință și tehnologie;

- Cooperarea cu toate facultățile din USAMV CN, precum și cu facultăți din țară și străinătate, pentru dezvoltarea unor programe de pregătire complexe și a unor cercetări multidisciplinare;
- Dezvoltarea de parteneriate cu facultăți din străinătate, schimburi de experiență și armonizare a planurilor de învățământ;
- Se va sprijini logistic lărgirea și adaptarea ofertei de pregătire continuă, prin cursuri postuniversitare de calitate și adecvate cerințelor actuale din economie;
- Extinderea cunoștințelor de specialitate prin participarea cadrelor didactice din Departamentul de Competențe Transversale la conferințe și workshop-uri;
- Participarea cadrelor didactice la programe de mobilități de predare sau formare (mobilități Erasmus+) și prezentarea în cadrul departamentului a metodelor aplicate în universitățile partenere;
- Implicarea membrilor Departamentului de Competențe Transversale în colectivele unor proiecte de dezvoltare sau de cercetare;
- Sprijin acordat cadrelor didactice în obținerea avizelor în scopul publicării de manuale, caiete de seminar și articole științifice;
- Optimizarea procesului didactic și îmbunătățirea fișelor disciplinelor;
- Asigurarea materialului didactic de către membrii departamentului (cursuri, îndrumătoare, caiete de practică, prezentări ppt etc.), pentru toate disciplinele din planul de învățământ;
- Sprijin acordat cadrelor didactice care îndeplinesc condiții pentru abilitare și obținerea conducerii de doctorat;
- Menținerea și angajarea de cadre didactice titulare la Departamentul de Competențe Transversale înalt calificate, performante, flexibile, dinamice și ambițioase;
- Realizarea unui proces transparent de evaluare anuală a cadrelor didactice (autoevaluare, evaluare din partea colegilor și a studenților);
- Dezvoltarea unor cursuri universitare transversale și postuniversitare (DPPD Nivel I și Nivel II), care să corespundă nevoilor de formare solicitate de piața muncii;
- Analiza planurilor de învățământ actuale și compatibilizarea lor continuă cu cerințele de formare ale studenților, ținând cont în același timp de standardele ARACIS;
- Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Departamentului de Competențe Transversale și individual a cadrelor didactice;
- Organizare de rețele de cooperare și colaborare cu alte universități și instituții educaționale de profil, inclusiv pentru practica pedagogică a studenților sau activitățile de elaborare a portofoliilor aferente examenului final;
- Asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică;
- Deschiderea spre soluționarea problemelor profesionale ale membrilor departamentului;
- Sprijinirea inițiativei personale și a competiției productive;
- Sprijinirea inițierii unor proiecte comune de cercetare la nivelul departamentului (elaborarea și depunerea acestora);
- Sprijinirea desfășurării proiectelor aflate deja în derulare;
- Promovarea Centrului de Învățare Științele Vieții la nivel de universitate;

- Utilizarea resurselor de cercetare oferite de biblioteca departamentului și de lucrările de Gradul I existente aici;
- Cultivarea relației de comunicare eficientă student-profesor;
- Contribuția la creșterea gradului de inserție a absolvenților USAMV Cluj-Napoca pe piața muncii prin adaptarea curriculei;
- Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- Creșterea gradului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional derulat la Departamentul de Competențe Transversale;
- Îmbunătățirea bazei materiale a departamentului prin intermediul proiectelor care vor fi propuse sau a celor aflate în derulare;
- Creșterea volumului de investiții în sălile de curs și seminar proprii;
- Asigurarea condițiilor optime de predare-învățare pentru studenți.
- Creșterea eficienței economice, prin creșterea veniturilor și prudență în cheltuieli;
- Atragerea de fonduri prin accesarea de proiecte cu finanțare națională/internațională;
- Formarea de colective interdisciplinare pentru îndeplinirea criteriilor directorilor de grant;
- Dezvoltarea de parteneriate cu mediul socio-economic în scopul finanțării activității de cercetare;
- Stimularea inițiativei personale a membrilor departamentului, inclusiv pentru a identifica soluții eficiente de rezolvare a problemelor manageriale și financiare;
- Îmbunătățirea fondului de cărți și articole ale departamentului (inclusiv în format electronic);
- Creșterea vizibilității Departamentul de Competențe Transversale prin continuarea tradiției de organizare a conferințelor naționale, încercând în același timp atragerea a cât mai mulți invitați din străinătate.

**- Obiective privind activitatea didactică:**

- Perfecționarea conținutului și formei de pregătire a studenților pentru o poziționare strategică într-un mediu concurențial deschis;
- Creșterea continuă a calității cursurilor și programelor universitare derulate prin Departamentul de Competențe Transversale;
- Pregătirea temeinică a studenților pentru una din cele 3 limbi de circulație internațională: engleză, franceză și germană, existând un mediu divers de cursuri aferente domeniilor de studiu precum și un multiculturalism clar definit (prin studenții de la licență linia engleză și franceză, respectiv masteranzii de la masteratele derulate în limba engleză).
- Crearea unui climat de muncă academic în cadrul departamentului;
- Consolidarea și continuarea realizărilor obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice al departamentului;
- Implicarea Departamentul de Competențe Transversale în activitățile de formare/perfecționare în domeniul limbilor moderne și a didacticii universitare;
- Reducerea ratei de abandon și menținerea unui număr mare de studenți la programele Departamentului de Competențe Transversale (studii de licență și cursuri Postuniversitare) și de formare de competențe de înalt profesionalism în domeniul didactic;
- Identificarea nevoilor de formare ale studenților și orientarea în consecință a activității

didactice;

- Stimularea implicării în activități extracurriculare desfășurate împreună cu studenții;
- Monitorizarea atentă și sprijinirea studenților cu risc ridicat de abandon școlar;
- Promovarea transparenței și corectitudinii în evaluarea studenților;
- Introducerea a noi discipline facultative în curriculum, adresate tuturor studenților din USAMV Cluj-Napoca aspect care conduce la reformarea permanentă a curriculei programelor de studii în acord cu bunele practici internaționale și cu cerințele în devenire ale pieței muncii.

**- Obiective privind activitatea de cercetare științifică și publicistică:**

- Încurajarea participării cadrelor didactice din departament la competițiile aferente unor proiecte de cercetare finanțate din fonduri externe și a contractărilor de proiecte cu mediul de afaceri;
- Asigurarea continuității și ritmicității în munca de cercetare prin participarea membrilor departamentului la programele de cercetare desfășurate prin intermediul proiectelor derulate;
- Vizibilitate îmbunătățită la nivel național și internațional relevată de participarea la conferințe și workshop-uri a cadrelor didactice;
- Prezența membrilor departamentului în bordurile unor conferințe internaționale, a unor reviste de specialitate din țară și străinătate.
- Intensificarea activității științifice prin participarea cu lucrări la manifestări științifice naționale și internaționale și creșterea numărului de lucrări publicate în reviste indexate BDI sau ISI;
- Publicarea de manuale, suporturi de curs sau caiete de seminar și practică pedagogică, necesare în activitatea didactică;
- Publicarea de cărți științifice sau capitole în cărți axate pe domenii de interes și în pas cu evoluția tinerei generații de studenți;
- Încurajarea propunerilor de teme de cercetare în parteneriat extern, cu posibilități de contractare a fondurilor Uniunii Europene;
- Recunoașterea cercetărilor finalizate prin articole, monografii, dicționare, manuale și rapoarte în cadrul contractelor de cercetare și punctarea lor corespunzătoare în evaluările periodice;
- Identificarea unor mijloace de achiziții de cărți și reviste, acces la site-urile cu reviste electronice, promovarea materialelor în format electronic;
- Formarea de echipe mixte de cercetare, cu membrii din mai multe departamente, cercetători de diverse vârste, doctoranzi, masteranzi și studenți din anii terminali;
- Susținerea cercetării doctorale prin cadre didactice abilitate care activează la nivelul Departamentului de Competențe Transversale, pentru o valorificare superioară a potențialului deosebit al școlii doctorale;
- Stimularea participării cadrelor didactice la competiții pentru obținerea de burse de cercetare doctorală și postdoctorală.
- Diversificarea tematicilor și a activităților de cercetare, precum și a proiectelor de cercetare și consultanță în concordanță cu temele solicitate de potențialii beneficiari.
- Reunirea forțelor de cercetare în colective de cercetare multidisciplinară și orientarea cercetării pe teme comune de interes.

**- Obiective privind baza materială:**

- Implicarea continuă în reabilitarea și dotarea spațiilor departamentului, la ora actuală Departamentul de Competențe Transversale beneficiază de spații de predare proprii sau ale facultăților (pentru limbile moderne), amenajate și dotate corespunzător;
- Utilizarea corespunzătoare a bazei materiale existente;
- Realizarea unor lucrări de modernizare și reabilitarea rețelei termice;
- Dezvoltarea bazei materiale și logistice a disciplinelor din cadrul Departamentului de Competențe Transversale.

**- Obiective privind resursa umană:**

- Angajarea de două cadre didactice titulare pentru specializările Psihologie și Limbă Franceză;
- Aplicarea unei politici corecte privind angajările și promovările din cadrul departamentului;
- Cultivarea de relații profesionale și de colegialitate bune între membrii departamentului, ceea ce asigură un climat de lucru adecvat performanței didactice și de cercetare;
- Asigurarea condițiilor de promovare a cadrelor didactice conform legislației în vigoare și desfășurarea corectă a acestor concursuri;
- Distribuirea orelor de curs și seminar în conformitate cu planurile de învățământ și asigurarea normelor didactice;
- Atragerea de specialiști calificați pentru acoperirea orelor vacante.

**- Obiective privind performanțele pe plan național:**

- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu alte departamente pedagogice, departamente transversale, catedre de limbi moderne și instituții de învățământ și cercetare din țară precum și cu mediul economic.
- Intensificarea colaborării cu foștii absolvenți care lucrează în liceele clujene (activități de practică pedagogică desfășurate în licee, invitații la seminarii și cursuri, școli de vară, conferințe etc.);
- Cultivare pentru Departamentul de Competențe Transversale al USAMV Cluj-Napoca în ansamblul a unei imagini pozitive atât în USAMV Cluj-Napoca cât și pe plan național;
- Organizarea și sprijinirea organizării de manifestări științifice conferințe și workshop-uri;
- Implicarea în organizarea periodică a unor evenimente cu mediul economic și de afaceri pentru promovarea unei atitudini flexibile și menținerea capacității de adaptare la cerințele pieții muncii.

**- Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:**

- Colaborarea Departamentului de Competențe Transversale cu organizații profesionale de prestigiu internațional, spre exemplu - European Network of Learning and Teaching in Agriculture and Rural Development (ENTER).
- Încheierea de noi protocoale de cooperare, în domeniul didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți profesionale internaționale;

- Publicarea de articole științifice în reviste internaționale de prestigiu, ceea ce va conduce la creșterea vizibilității internaționale a cadrelor didactice din Departamentul de Competențe Transversale;
- Ocuparea de către cadrele didactice ale Departamentului de Competențe Transversale a poziției de membri în borduri editoriale și recenzori ai unor publicații internaționale.

**- Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:**

- Creșterea numărului de studenți înmatriculați în anul 1, la ciclurile de licență Nivel I și cursul Post Universitar Nivel I, în vederea asigurării veniturilor necesare acoperirii activității de bază;
- Atragerea de fonduri suplimentare din grant-uri de dezvoltare instituțională sau grant-uri de cercetare câștigate în competiție;
- Atragerea de fonduri la nivelul fiecărei discipline din planul de învățământ, prin mijloace diverse ( spre exemplu: certificate de competență lingvistică, taxe cursuri postuniversitare etc.)
- Atragerea de fonduri suplimentare prin propunerea unor noi cursuri de formare postuniversitare prin intermediul unor proiecte europene de formare și dezvoltare derulate în parteneriat cu casa Corpului Didactic Cluj și cu ISJ Cluj;

**- Riscuri și modul lor de soluționare:**

- Colectivul de cadre didactice este consolidat parțial prin cele nouă cadre didactice titulare la departament, 12 cadre didactice titulare în USAMV care dețin ore din posturile vacante, șase cadre didactice auxiliare și o persoană responsabilă cu activitățile de secretariat (didactic auxiliar). Totodată de aspect care poate fi îmbunătățit menționez completarea prin noi angajări de personal titular pe durată nedeterminată sau determinată;
- Baza materială insuficientă sau care nu sprijină îndeajuns demersurile de cercetare, se poate soluționa prin câștigarea de granturi de cercetare;
- Creșterea standardelor pentru promovarea didactică atrage după sine dificultatea avansării în învățământul universitar, acest aspect poate fi soluționat prin implicarea cadrelor didactice în colective de cercetare și participarea la conferințe/simpozioane/workshop-uri;
- Rigorile financiare corelate cu nivelul de acoperire a cheltuielilor cu salariile cadrelor ce intenționează promovarea didactică, se poate soluționa prin atragerea de fonduri suplimentare;
- Numărul mic de proiecte de cercetare pe domeniul educațional/didactic, care să reprezinte specificul specializărilor din departament, acest deficit poate fi controlat prin găsirea de parteneriate și colaborări pentru depunerea de proiecte.
- Lipsa colaborărilor consistente pe planul cercetării științifice se poate soluționa prin existența unor echipe mixte de cercetare la nivel de universitate;
- Reticența cadrelor didactice de a trimite articole în vederea publicării în reviste cotate ISI (Web of Science), datorită costurilor sau a duratei lungi de la recenzie până la publicare;
- Vizibilitatea insuficientă disciplinelor aferente Departamentului de Competențe Transversale la nivel de universitate, acest lucru poate fi schimbat prin propunerea de cursuri facultative de perfecționare adresate cadrelor didactice din universitate;
- Un procent scăzut al absolvenților programelor de studii de licență și masterat sunt angajați

în învățământ, probabil creșterile salariale din ultimul an vor determina mai mulți studenți să îmbrățișeze cariera didactică;

**- Modul de cooperare cu structurile de conducere:**

- Contribuția Departamentului de Competențe Transversale la promovarea universității și a spiritului de cooperare la nivelul instituției prin întreținerea unor relații academice constructive și crearea unei imagini de instituție de cercetare avansată;
- Colaborarea eficientă cu Consiliul Didactic, Consiliul de Administrație și Senatul USAMV Cluj-Napoca;
- Buna cooperare a Departamentului de Competențe Transversale cu toate structurile organizatorice din cadrul USAMV Cluj-Napoca;
- Comunicare eficientă și consultare cu prorectorul didactic (în subordinea căruia este poziționat acest departament), în vederea dezvoltării și adaptării ofertei educaționale la cerințele studenților, ale pieței muncii și ale societății, în vederea creșterii relevanței, prestigiului și vizibilității Departamentului de Competențe Transversale la nivel de universitate și la nivel regional.

**- Modul de cooperare cu personalul din subordine:**

- Transparentizarea procesului de management, conducere colectivă și participativă;
- Comunicarea continuă la nivel de grup și soluționarea problemelor apărute;
- Cultivarea unor relații de colegialitate și colaborare în rezolvarea sarcinilor de serviciu;
- Promovarea valorilor dreptății, eticii, libertății academice, toleranței și egalității de șanse;
- Implicarea cadrelor didactice din Departamentul de Competențe Transversale în toate acțiunile derulate (conferințe, workshop-uri, școli de vară, vizite etc.)
- Cultivarea unei atmosfere de cooperare bazată ajutor reciproc în situații de muncă care necesită aceasta;
- Apărarea intereselor socio-profesionale ale membrilor departamentului;
- Acordarea de sprijin în ceea ce privește dezvoltarea profesională și promovarea cadrelor didactice de la Departamentul de Competențe Transversale;

**- Modul de cooperare cu studenții:**

- Dezvoltarea planului profesional și personal al studenților prin programe de educație complementară constituite din module de discipline optime și facultative, a capacităților de adaptare la schimbare, a abilităților de lider, de comunicare, a creativității și a capacității de inovare.
- Modernizarea, adaptarea și flexibilizarea programelor de studii, în sensul asigurării competențelor prin care se definește cariera profesională în acord cu cerințele pieței muncii, cu evoluțiile și standardele internaționale, sunt obligatorii în abordarea managementului activităților academice.
- Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student, aspect concretizat prin urmărirea asigurării calității predării și evaluării pentru disciplinele aferente postului ocupat.
- Înnoirea permanentă a conținutului disciplinelor din curriculum și dezvoltarea cursurilor cu abordare problematizată, care să permită absolvenților USAMV CN să facă față exigențelor



locurilor de muncă;

- Asigurarea accesului studenților la fondul de carte și baza materială pusă la dispoziție de către Departamentul de Competențe Transversale;
- Punerea la dispoziția studenților a materialelor didactice în format editat și/sau electronic (suporturile de curs, manuale didactice, caiete și îndrumătoare de seminar sau practică pedagogică);
- Cultivarea de interrelații de comunicare eficiente la nivel profesor-student;
- Asigurarea orelor de consultații cu studenții implicați în activitatea Departamentului de Competențe Transversale;
- Implicarea cadrelor didactice de la Departamentul de Competențe Transversale în prevenirea abandonului universitar;
- Implicarea membrilor departamentului în organizarea și realizarea de vizite ale studenților atât în campusul USAMV Cluj-Napoca cât și la alte instituții de învățământ sau agenți economici;

**- Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:**

Prezentul Plan managerial este flexibil și poate fi adaptat în funcție de schimbările educaționale la nivel național apărute pe parcursul derulării mandatului de director al Departamentului de Competențe Transversale.

Toate aspectele prezentate mai sus sunt rezultatul implicării întregii echipe a Departamentului de Competențe Transversale precum și a sprijinului acordat de conducerea USAMV Cluj-Napoca.

În elaborarea prezentului plan managerial am ținut cont de următoarele coordonate: situația actuală a Departamentului de Competențe Transversale (și a DPPD), Planul Strategic al USAMV Cluj-Napoca pentru perioada 2020-2024 aprobat de Senatul Universității, Carta Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca și Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform și Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Cluj-Napoca

Data: 11/12/2023

Roman Ioana Aurelia

Semnătura

