



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Preambul

- (1) Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca asigură un mediu academic liber de ingerințe politice, religioase și de statut socio-economic, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică.
- (2) Principiile de morală și etică întrunite în prezentul cod sunt destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității academice precum și a relațiilor membrilor comunității academice cu instituțiile și persoanele juridice sau fizice din afara sa. Codul etic este asimilat unui contract moral între fiecare membru al comunității universitare și comunitatea universitară ca întreg.
- (3) Codul nu se substituie legislației și regulamentelor interne și nici nu poate contraveni acestora. Codul de etică este anexă și completează este parte integrantă a Cartei Universității, respectă prevederile sale și este obligatoriu pentru toți membrii comunității academice.
- (4) Membrii comunității academice sunt obligați să respecte codurile deontologice profesionale, legislația specifică învățământului, Codul muncii și toate celelalte dispoziții legale care reglementează activitatea educativ-profesională și de cercetare.

Art.1. Dispoziții generale

- (1) Codul de **etică și deontologie universitară** cuprinde ansamblul de idealuri, valori, principii, norme morale și reguli pe care și le însușesc și consimt să le aplice în activitatea curentă membrii comunității universitare și care reprezintă valorile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea din USAMVCN.
- (2) Codul de etică universitară reprezintă ghidul de integritate academică ce contribuie la formarea și menținerea unui mediu universitar bazat pe competență, competiție și cooperare, la evaluarea transparentă și corectă a studenților, personalului didactic și de cercetare, personalului didactic auxiliar și personalului administrativ.
- (3) Codul de etică are la bază reglementările Legii educației naționale nr. 1/2011, având caracter obligatoriu conform Art. 130, alin. 1.
- (4) Dispozițiile prezentului Cod nu trebuie interpretate în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art. 2.

- (1) Codul de **etică și deontologie universitară** al Universității are drept principal scop:
- apărarea dreptului fundamental la educație de calitate;
 - respectarea obligațiilor profesionale ale membrilor comunității academice;
 - apărarea demnității și a prestigiului învățământului universitar românesc și ale Universității.



(2) În activitatea de învățământ, cercetare și consultanță universitatea furnizează servicii specializate studenților și societății, fără nici un fel de discriminare.

(3) Relațiile dintre membrii comunității universitare și beneficiarii serviciilor acordate trebuie să aibă la bază încrederea în probitatea profesională și morală a cadrelor didactice, de cercetare și a personalului administrativ.

(4) Această încredere obligă membrii comunității academice ca, de-a lungul întregii lor cariere, să asigure și să mențină la cel mai înalt nivel performanțele și conduită lor profesională și personală, să-și actualizeze cunoștințele și competențele profesionale permanent în sfera lor de activitate.

(5) USAMVCN garantează menținerea standardelor profesionale la cel mai înalt nivel posibil, în scopul asigurării dreptului la educație de calitate, prin supravegherea respectării de către membrii comunității academice a îndatoririlor profesionale și a eticii universitare, precum și prin apărarea prestigiului, onoarei și demnității profesionale.

(6) În situațiile în care pentru rezolvarea unei situații soluția nu este prevăzută în normele legale, membrii comunității academice trebuie să ia o decizie concordantă cu etica universitară și să-și asume responsabilitatea.

(7) Principiile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea universitară sunt următoarele: libertatea academică; autonomia personală; dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală; profesionalismul și meritul; transparentă; calitatea; colaborarea profesională.

Art. 3. Libertatea academică

(1) Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității academice de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale, în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbatelor dar și al lucrărilor elaborate, susținute sau publicate.

(2) Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual pentru diferențele individuale inerente, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate în toate acțiunile lor.

(3) Este încurajat parteneriatul intelectual și cooperarea în domeniul didactic și de cercetare, dar și abordarea critică, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

(4) Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului.

(5) Libertatea academică nu poate fi îngrădită decât în condițiile legii.

(6) Se interzice manipularea, îndoctrinarea, educarea dogmatică în interiorul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului studenților, al cadrelor didactice sau al cercetătorilor la libertatea de gândire, exprimare și la formarea științifică.

(7) Contravin principiilor codului etic al Universității:

- a)** orice discriminare bazată pe sex, religie, origine, naționalitate, rasă etc.;
- b)** propaganda cu caracter politic și prozelitismul religios în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale Universității;



- c) promovarea în spațiul universitar sau în asociere cu acțiunile Universității a unor doctrine sau idei cu caracter extremist – misogynism, feminism, racism, xenofobie, fascism, comunism etc.;
- d) defaimarea Universității de către membrii comunității academice;
- e) atacurile personale sau afirmațiile defaimătoare la adresa membrilor comunității academice;
- f) încercările de rezolvare prin mass-media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice;
- g) formularea în fața studenților a unor comentarii lipsite de respect la adresa pregătirii profesionale a unui coleg;
- h) formularea în fața studenților a unor comentarii cu privire la ținuta morală sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- i) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg;
- j) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- k) nerespectarea confidențialității privind situația școlară, socială, medicală a oricărui student.

Art. 4. Autonomia personală

- (1) USAMVCN asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare, în conformitate cu legislația în domeniu și Carta universitară.
- (2) Fiecăruia membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.
- (3) Fiecare membru al comunității academice este liber să-și exprime ideile și părerile în orice domeniu, să contribuie la progresul social sau să participe la acțiuni politice și religioase, în calitate de persoană privată.
- (4) Universitatea cultivă un mediu propice pentru dezbatere, competență și competitivitate.
- (5) Fiecare membru al comunității academice își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional, asigurându-se că întregul conținut al materialului predat este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.
- (6) Constituie încălcări ale libertății individuale atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de ori ce fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată.

Art. 5. Dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală

- (1) Onestitatea relației cadru didactic – student este fundamentalul misiunii educaționale a USAMVCN.
- (2) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri, prin cultivarea unui comportament academic, asigurând evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora.



- (3) Membrii corpului academic trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și trebuie să protejeze libertatea academică a acestora.
- (4) Membrii comunității universitare trebuie să promoveze egalitatea de șanse privind accesul la studii și la programele de studiu, la angajare și promovare, să contribuie la eliminarea conflictelor de interes, prin prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism, precum și a persecuției de orice fel.
- (5) Comportamentul studenților în cadrul procesului de învățământ, cât și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politic și respectuos, față de colegi, față de cadrele didactice și alte persoane angajate în universitate, cât și față de alte persoane care vin în contact cu comunitatea universitară.
- (6) Constituie încălcări ale Codului de etică și deontologie universitară orice acțiune sau faptă a studenților sau personalului angajat care aduce prejudicii imaginii și prestigiului Universității și ale corpului său profesoral.
- (7) În sfera relațiilor cadru didactic – student constituie încălcări ale obligației de integritate următoarele fapte:
- a) condiționarea sau influențarea evaluării studentului prin orice alte mijloace sau criterii decât cele profesionale, prevăzute de regulamente;
 - b) comportamentul inadecvat, hărțuirea pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vîrstă, cetățenie sau alte motive arbitrar sau personale;
 - c) abuzul de putere sau autoritate al cadrului didactic pentru a influența raționamentele, conștiința sau exprimarea opiniei unui student din motive arbitrar sau personale;
 - d) existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional.
- (8) Integritatea academică a studenților presupune evitarea oricărora fapte sau acțiuni care ar prejudicia evaluarea corectă și riguroasă a cunoștințelor (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor) sau ar împiedica buna desfășurare a procesului de învățământ, prin deteriorarea, distrugerea deliberată, înlocuirea aparaturii, materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate sau a informațiilor din sistemul electronic.
- (9) Depunerea referatelor/articolelor științifice/lucrării de licență/proiectului de diplomă/disertație și a tezei de doctorat presupune automat asumarea de către autor a răspunderii privind originalitatea conținutului.
- (10) Depunerea referatelor, articolelor științifice, a lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație sau a tezei de doctorat presupune atât forma tipărită și legată cât și forma electronică; forma electronică va fi folosită în scopul verificării de către profesori, recenzori sau comisiile de finalizare a studiilor a originalității conținutului;
- (11) Îndrumătorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund în mod solidar cu autorii de originalitatea conținutului acestor lucrări.
- (12) Fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor pe parcursul studiilor universitare se sanctionează cu eliminarea de la proba de evaluare respectivă, avertisment scris și exmatriculare.



(13) Fraudarea sau încercarea de fraudare, inclusiv prin plagiat, a examenelor de finalizare a studiilor (licență, master, doctorat) se sancționează cu eliminarea din examenul respectiv, interzicerea repetării examenului pe o anumită perioadă, respectiv anularea diplomei de absolvire și a titlului conferit, dacă fapta este constată după eliberarea diplomei.

(14) În caz de plagiat sau prezentarea de date false în cadrul lucrărilor de finalizare a studiilor, îndrumătorul unei astfel de lucrări este sancționat prin avertisment scris, diminuarea salariului și prin suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență în cazul în care abaterea s-a realizat prin neatenție, sau prin destituirea din funcția de conducere din învățământ și desfacerea disciplinară a contractului de muncă în cazul în care abaterea a fost făcută repetat sau cu premeditare, cu sau fără obținerea de foloase necuvenite.

Art. 6. Conflictul de interes

(1) *Conflictul de interes* apare atunci când interesele personale, directe sau indirecte, ale unui membru al comunității academice intră în conflict cu obligațiile care decurg din statutul său ori sunt de natură să afecteze independența și imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații.

(2) Se consideră a fi în situație de conflict de interes:

- a) un membru al comunității universitare participă oficial la negocieri comerciale cu firme sau organizații în care are interese materiale;
- b) o persoană din Universitate rezolvă cereri, ia decizii sau participă la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- c) o persoană participă la evaluarea unor proiecte de cercetare în care are calitatea de membru al echipei de cercetare sau de colaborator la realizarea altor proiecte cu unul sau mai mulți parteneri din proiectul evaluat;

(3) Persoanele care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul III, inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate.

(4) Nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare și nu pot fi implicate în procedurile de concurs persoane ale căror decizii afectează:

- a) soții, rudele sau afini până la gradul III inclusiv
- b) persoane cu care s-au aflat/se află în raporturi comerciale sau din partea căreia a beneficiat ori beneficiază de servicii sau foloase de orice natură,
- c) persoane aflate într-o funcție de conducere ierarhică superioară;
- d) persoane cu care se află într-o relație contractuală directă sau prin societăți comerciale la care dețin părți sociale cu unul sau mai mulți candidați la concurs;

(5) Persoanele care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul III, inclusiv, persoanele care s-au aflat/se află în raporturi comerciale, precum și persoanele care se află



într-o relație contractuală directă sau prin societăți comerciale la care dețin părți sociale nu pot fi în relație de conducător de doctorat – doctorand îndrumat.

(6) Pentru evitarea conflictelor ce decurg din interese materiale, se recomandă ca membrii comunității universitare să nu desfășoare activități profesionale de liberă practică, care se află în concurență cu cele ale unităților de profil din USAMVCN.

(7) Conflictul de interes poate exista atât în relațiile cu studenții (examene, premii, burse de orice fel), cât și în relație cu alți membri ai comunității academice: comisii de promovare, activitate de cercetare (doctorat, granturi etc.), premii, burse, angajări, mobilități naționale sau internaționale.

(8) În orice situație de conflict de interes, persoana în cauză are obligația de a aduce aceasta la cunoștința conducerii structurii universitare implicate și de a se abține de la implicarea în luarea oricărei decizii în care ar putea genera sau ar putea sugera un conflict de interes.

Art.7.

(1) Se consideră forme grave de *corupție*:

- a) traficarea examenelor de orice fel (admitere, licență, absolvire, rezidențiat, examene pe parcurs, doctorat etc.);
- b) vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte etc. în scopul însușirii nemeritate a proprietății intelectuale;
- c) solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau bunuri în schimbul unor favoruri academice, mituirea sau tentativa de mituire, precum și cointeresarea sub orice alte forme;
- d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoiței;
- e) obținerea pentru sine sau pentru altcineva de bani, bunuri ori alte foloase necuvinte, în mod direct sau indirect, prin folosirea sau permiterea accesului unor persoane neautorizate la informații deținute în virtutea funcției, atribuției sau însărcinării și nedestinate publicitații;

(2) Sunt interzise și condamnate: impostura, dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități academice.

(3) Sunt descurajate și considerate indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsa de amabilitate, superficialitate, plafonare, dezinteresul față de misiunea și nevoie Universității precum și indiferența sistematică față de cererile studenților, ale cadrelor didactice și ale personalului administrativ sau auxiliar.

(4) Universitatea consideră dezirabile atitudinile de apreciere și recunoștință față de colegii merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politetea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea și solicitudinea față de toți membrii comunității academice.



(5) Totodată, se descurajează și se consideră indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

(6) Comunitatea universitară este recunosătoare tuturor membrilor care se dedică creșterii prestigiului Universității, profesiei și învățământului universitar românesc, precum și celor care în situații de crize majore sau calamități, sunt dispuși la autosacrificiu.

Art. 8. Activitatea de cercetare științifică

(1) USAMVCN promovează cercetarea științifică de calitate și onestă, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, originalitatea și probitatea oricărei cercetări.

(2) Universitatea încurajează și sprijină activitatea de publicarea, brevetarea și transferul tehnologic al rezultatelor valoroase obținute în cercetarea științifică.

(3) Prin structurile sale cu rol în evaluarea și supravegherea eticii în cadrul proiectelor de cercetare, Universitatea este responsabilă de dimensiunile etice ale activităților de orice fel și ale cercetărilor efectuate în cadrul său.

(4) Universitatea asigură respectarea normelor speciale de etică în activitatea de cercetare efectuată prin experimente desfășurate pe animale.

(5) Cercetările întreprinse respectă principiul beneficiului imediat sau potențial pentru societate, principiul bunăstării colective și individuale, ținând însă cont de eventualele repercusiuni asupra mediului, indivizilor și societății.

(6) În activitatea *de cercetare științifică*, integritatea presupune:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei;
- b) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare.
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- d) respectarea a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare.
- e) sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
- f) respectarea normelor speciale de etică referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și a oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării;
- g) activitatea de cercetare trebuie să se desfășoare în spiritul și cu respectarea eticii ecologice și biologice (bioetică).

Art. 9. Proprietatea intelectuală

(1) USAMVCN apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării, ale cărei rezultate devin



publice, trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și al recunoștinței. Universitatea trebuie să asigure tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați în activitatea de cercetare, recunoașterea dreptului de proprietate intelectuală.

(3) Beneficiile și recompensele trebuie acordate tuturor celor care se află la originea proprietății intelectuale.

Art. 10. Abateri

(1) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confectionarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 11. Încălcări ale eticii cercetării științifice

(1) Constituie încălcări ale eticii cercetării științifice:

a) frauda în știință: acțiunea deliberată de confectionare, falsificare, plagiere sau înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice;

b) confectionarea de date: înregistrarea și prezentarea unor date imaginare, care nu sunt obținute prin aplicarea metodele de lucru folosite în cercetare;

c) falsificarea: măsluirea materialelor de cercetare, a echipamentelor, proceselor sau rezultatelor, omiterea unor date sau rezultate de natură a deforma rezultatele cercetării;

d) plagiat: însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor sau textelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute, prezentându-le drept creație proprie;

e) conflict de interes: situația de incompatibilitate în care se află o persoană care are un interes personal, ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea și raportarea activităților de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al patrulea inclusiv sau pentru instituția din care face parte.

(2) Abaterile prevăzute în prezentul articol se sancționează cu suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de concurs, de doctorat, de master sau de licență, destituirea din funcția de conducere, monitorizare sau control avută în momentul constatării faptei, anularea concursului obținut pe baza acestor fraude, respectiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 12. Activitatea administrativă

(1) Integritatea în activitatea administrativă presupune desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ și a tuturor procedurilor de lucru din activitatea administrativă (gestionarea bunurilor, achiziții, secretariat, întreținere etc.).



(2) În *activitatea administrativă*, integritatea presupune:

- a) desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care **asumă responsabilități de ordin administrativ**. Este interzisă primirea, acceptarea, cererea, darea sau oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative sau în schimbul unei evaluări preferențiale.
- b) îndeplinirea cu bună credință și în folosul Universității a oricărei responsabilități administrative.
- c) în momentul transferului unei responsabilități administrative, predecesorul are obligația de a pune la dispozitia succesorului toate instrumentele, informațiile și elementele, aduse la zi, necesare preluării imediate a acestei responsabilități.
- d) furnizarea de informații corecte către conducerea Universității și către toate structurile îndreptățite să le ceară.
- e) în cazul în care o persoană se află în imposibilitatea de a-și îndeplini în mod corespunzător atribuțiile administrative încredințate, este obligată de a informa superiorii că este în incapacitatea de a duce la îndeplinire atribuțiile încredințate

Art. 13. Profesionalismul și meritul

(1) USAMVCN asigură recunoașterea, pe bază de criterii bine definite, a meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

(2) Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în universitate este cea a profesionalismului și meritului.

(3) Pentru cadre didactice și cercetători, profesionalismul și meritul se stabilesc după prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, calitatea și actualitatea cursurilor, a seminariilor și a lucrărilor practice, a activității de îndrumare a studenților, cantitatea și calitatea publicațiilor științifice, granturile de cercetare și dezvoltare individuale și instituționale câștigate și implementate, implicarea în dezvoltarea facultății și Universității, evaluarea din partea studenților, programul de studiu, rezolvarea problemelor studenților.

(4) Pentru studenți, profesionalismul și meritul se stabilesc în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, clinice, seminarii și lucrări practice, la examene pe parcursul studiilor, cercuri studențești, la concursuri profesionale, la examenele de finalizare a studiilor, implicarea în cercetare și publicațiile proprii, precum și implicarea în viața asociativă și acțiuni civice.

(5) Pentru personalul auxiliar și personalul administrativ, profesionalismul și meritul se stabilesc în funcție de gradul, complexitatea, calitatea și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu stabilite în fișa postului.

(6) Pentru persoanele cu funcție de conducere sau care au calitatea de membri ai structurilor de conducere, criteriile de profesionalism și merit se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale și instituționale și a normelor etice, evaluarea din partea reprezentanților studenților, a subordonaților, a autorităților statului în domeniu, etc.



Art. 14.

- (1) Constitue încălcări ale Codului de etică al Universității următoarele:
- a) evaluarea competenței profesionale prin alte criterii decât calitatea activității didactice, performanța științifică, rezultatele profesionale, meritul etc.;
 - b) nerecunoașterea meritelor unei persoane de către colegi, șef de catedră, conducerea Universității etc.;
 - c) împiedecarea promovării, a susținerii doctoratului, a realizării de granturi, publicații științifice, de către colegi sau structuri ierarhice din universitate.

Art. 15. Transparența

(1) USAMVCN respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele Universității.

(2) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității academice și publicul larg.

(3) Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice, de cercetare și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicitatea acestora.

(4) Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ și științific au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

(5) Toți membrii comunității academice au datoria și obligația morală de a aduce la cunoștința conducerii Universității sau a Comisiei de etică universitară orice caz, act sau fenomen de încălcare a normelor morale și etice cuprinse în prezentul Cod, aceasta constituind o acțiune benefică, de instaurare a unui climat de încredere și de stimulare în activitate, un mod sigur de creștere a prestigiului întregii comunități academice.

Art. 16. Calitatea serviciilor

(1) În activitatea de învățământ, cadrele didactice trebuie să furnizeze servicii de educație specifice domeniului lor de activitate la un nivel înalt de calitate, în conformitate cu legea și cu regulamentele Universității.

(2) În activitatea de cercetare științifică trebuie respectate regulile de bună practică specifice domeniului (reguli de bună practică de laborator, reguli de bună practică în studiul clinic), legislația privind protecția animalelor supuse experimentelor științifice și legislația privind protecția mediului.

(3) În activitatea administrativă și de management trebuie respectate regulile de asigurare a calității pe care universitatea și le-a asumat prin aderarea la sistemul de certificare ISO.



Art. 17. Colaborarea profesională

(1) Membrii comunității universitare trebuie să colaboreze pentru buna desfășurare a activității profesionale, în interesul furnizării de servicii de calitate studentului și publicului interesat, precum și în interesul dezvoltării Universității și învățământului universitar.

(2) Colaborarea se realizează pe baza principiului colegialității, în cadrul relațiilor profesionale ce se stabilesc în universitate sau cu partenerii acesteia, în cadrul îndeplinirii activităților desfășurate conform profesiunii, funcției didactice, postului și funcției de conducere.

Art. 18. Dispoziții finale

(1) Membrii comunității academice răspund disciplinar pentru nerespectarea Codului de etică al Universității și a regulamentelor universitare, precum și pentru orice fapte săvârșite în universitate sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale USAMVCN.

(2) Orice comportament al unui membru al comunității academice care încalcă prevederile prezentului Cod e etică, poate face obiectul unei reclamații sau sesizări privind încălcarea eticii universitare.

(3) Analizarea și soluționarea cazurilor de sesizări și reclamații referitoare la etica universitară se realizează de către Comisia de etică universitară, în conformitate cu Regulamentul acesteia precum și a dispozițiilor prevăzute în legea educației naționale nr. 1/2011.

(4) În cazul constatării încălcării regulilor normelor de etică universitară, Comisia de etică universitară este abilitată să propună Rectorului, Consiliului de administrație sau Decanului, după caz, Senatului Universității aplicarea sancțiunilor stabilite de legislația în vigoare.

(5) Nicio persoană care a fost sancționată pentru încălcarea Codului etic nu poate ocupa posturi în structurile de conducere ale Universității.

(6) Prezentul Cod face parte integrantă din Carta Universității.

(7) La momentul intrării în vigoare a prezentului cod orice dispoziție contrară se abrogă.

Prezentul cod a fost aprobat în ședința Senatului USAMVCN din data de 29.03.2019.

PREȘEDINTE INTERIMAR SENAT

Prof. dr. Viorel MITRE

Vizat Oficial Juridic,
Cons. jr. Silvia Mihali

