



**Candidatura pentru funcția de  
Decan – Facultatea de Medicină Veterinară**

***PROGRAM MANAGERIAL***

**Numele și prenumele: FIȚ Nicodim Iosif**

**Profesia și funcția actuală:** Profesor universitar, Disciplina de Microbiologie, Imunologie și Epidemiologie, Decan Facultatea de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca.

**Locul de muncă:** Departamentul III Științe Clinice și Paraclinice, Facultatea de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca.

## CUPRINS:

<b>1. Experiența managerială care să susțină candidatura</b> .....	4
<b>pentru funcția solicitată</b> .....	4
<b>2. Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024</b> .....	7
<b>2.1. Obiective privind activitatea didactică</b> .....	7
<b>2.3. Obiective privind activitatea științifică și publicistică</b> .....	12
<b>2.4. Obiective privind baza materială</b> .....	13
<b>2.5. Obiective privind resursa umană</b> .....	19
<b>2.6. Obiective privind performanțele pe plan național și internațional</b> .....	20
<b>2.7. Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate</b> .....	22
<b>2.8. Riscuri și modul lor de soluționare</b> .....	23
<b>3. Modul de cooperare cu structurile de conducere,</b> .....	24
<b>personalul din subordine și studenții</b> .....	24
<b>3.1. Modul de cooperare cu structurile de conducere</b> .....	24
<b>3.2. Modul de cooperare cu personalul din subordine</b> .....	24
<b>3.3. Modul de cooperare cu studenții</b> .....	25
<b>Alte mențiuni:</b> .....	26

Debutul meu în profesia de medic veterinar a fost la jumătatea anului 1998 când după un stagiul militar de 5.5 luni m-am încadrat la Agrocomsuin Bontida SA pe poziția de medic veterinar cu atribuții de control medical veterinar în abator și carmangerie. Activitatea în cadrul Facultății de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca am început-o în octombrie 1998 când am debutat ca și doctorand cu frecvență la disciplina de Parazitologie, sub conducerea Prof. Dr. H.C Eronim Șuteu. În acelaș timp (1998-1999) am urmat cursurile de studii aprofundate, pe durata unui an, la specializarea animale de rentă la Facultatea de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca (FMV CN). În octombrie 2001 am ocupat prin concurs postul de asistent universitar la Disciplina de Microbiologie, Imunologie și Epidemiologie, Facultatea de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca. De atunci și până în prezent am parcurs toate etapele carierei universitare până la profesor.

Facultatea a reprezentat permanent o referință superioară în domeniul profesiei și din acest motiv am încercat să selectez exemplele pozitive ca model, dorind să mă implic continuu în funcționarea și dezvoltarea acesteia. Tot timpul m-am ghidat pe modelul faptelor și m-am implicat constant la multe niveluri, în diverse activități din facultate precum: organizare de manifestări științifice, evaluări instituționale naționale și internaționale, implicarea în organizare de târguri și expoziții, reprezentant în comisii la nivel național, pregătire continuă, admitere etc. Odată cu înțelegerea clară a aspectelor, m-am implicat în coordonarea unor activității precum: coordonator de disciplină, coordonator program de studii de licență și de master, coordonarea de programe de cercetare naționale și internaționale, director de departament, prodecan, decan, administrator cabinet veterinar, coordonator al regiunii 3 din European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE) în care am reprezentat în comitetul executiv 21 de Facultăți din Centrul și Sud-Estul Europei.

Împreună cu colectivul disciplinei am reușit să dezvoltăm proiecte de cercetare pe plan național, internațional și cu beneficiari din mediul privat, dezvoltarea și dotarea cu mobilier și aparatură a unor laboratoare existente (Bacteriologie și Serologie) precum și proiectarea și dotarea unui nou laborator de Microbiologie aplicată, toate deserving activitățile didactice, de cercetare și servicii de specialitate din facultate. Activitatea de cercetare din acești ani a avut ca rezultat publicarea multor articole indexate în baze de date internaționale și cotate ISI. În acest context am reușit să dezvoltăm un cadru prielnic pentru accesarea unor proiecte internaționale la care am participat ca și coordonator național sau membru în proiect.

Sunt recunoscător celor care m-au călăuzit ca modele pozitive în viață, mi-au marcat viața cu înțelepciune și puterea de a lua decizii cu suport pertinent și mi-au deschis drumurile spre o mai bună cunoaștere a realităților din facultate. Aceste lucruri le simt ca un îndemn, în a continua această activitate cu energie și înțelepciune, pentru realizarea obiectivelor de dezvoltare a învățământului universitar veterinar.

---

## **1. Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată**

Experiența managerială care justifică candidatura la funcția de decan al Facultății de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca, se bazează pe experiența mea de peste 25 de ani în această universitate.

Experiența managerială este susținută de **implicarea în următoarele activități** desfășurate în USAMV Cluj-Napoca:

- Organizarea unor manifestări științifice academice (simpozioanele INTERNATIONAL SYMPOSIUM “PROSPECTS FOR THE 3<sup>rd</sup> MILLENNIUM AGRICULTURE” Cluj-Napoca din 2002-2011, 2019-2023);
- Organizarea “International Conference of Cellular and Tissue Comparative Pathology”, iulie, 2008;
- Organizarea de workshopuri pe diferite teme din domeniul medical veterinar;
- Organizarea manifestărilor precum Universitaria, Inventica, Zilele Portilor Deschise;
- Participarea în comisii de admitere ca membru, secretar sau președinte;
- Președinte sau membru în comisii de licență și disertație, președinte/membru în comisie de promovare, de doctorat;
- Membru în comisii superioare de evaluare a calificativelor din învățământul superior (ACPART) pentru domeniul Medicină Veterinară și Biotehnologii;
- Președinte al comisiei de acreditare ARACIS a programului de studiu Medicină Veterinară, 2009 și 2019.
- Responsabil din partea Facultății de Medicină Veterinară (USAMV Cluj-Napoca) în comisia de evaluare a universităților la nivel național 2011;
- Responsabil din partea Facultății de Medicină Veterinară (USAMV Cluj-Napoca) în comisia de evaluare a cercetării universităților (SISEC) la nivel național 2011;
- Organizator Sesiune de Comunicări Studentești în 2010 și 2011;
- Participarea în perioada 19-23 noiembrie 2007 la cursul de *Management of European Projects* (Managementul Proiectelor Europene), desfășurat în cadrul USAMV Cluj-Napoca;
- Specializare în Manager Proiect, - Autoritatea Națională pentru Calificări, Cluj-Napoca. 28.11.2016 – 9.12. 2016;

- Participarea la cursuri de specializare – “Dezvoltarea capacității Ministerului Educației Naționale de monitorizare și prognoză a evoluției învățământului superior în raport cu piața muncii” cod SIPOCA 3, Cluj-Napoca. 23.10 – 26.10. 2018;
- Membru în CNATDCU, Comisia 21 MV mandatul 2020-2024;
- Membru în Asociația de Standardizare din România (ASRO);

De asemenea pe parcursul dezvoltării mele am efectuat diferite **stagii profesionale de specializare**, în țară și străinătate, după cum urmează:

- Curs teoretic și practic de Zoonoze, Universitatea din Cordoba, Spania în cadrul programului internațional Erasmus-Socrates cu bursă doctorală, 3 febr. – 27 iun. 2003;
  - Stagiul de pregătire în microbiologie animală, Laboratoire départemental d’analyses de l’Allier-Franța, 1 octombrie – 3 decembrie 2003;
  - Școala de Vară Națională “Genomica funcțională în terapia și biologia cancerului”, UMF și Institutul Oncologic Ioan Chiricuță, Cluj-Napoca, 2 – 12 iulie 2006;
  - Tehnici moleculare în diagnosticul parazitologic, USAMV Cluj-Napoca, 6 – 9.11.2007;
  - Stagiul de perfecționare - Calitate în învățământul superior - Educație universitară la nivel European în domeniul medicinei veterinare, FMV București, 28.11 – 3.12.2010;
  - Stagiul de perfecționare “Antibiorezistența de tip SARM (*Staphylococcus aureus* Methicillin Resistant) și ESBL în medicina umană și veterinară, FMV Iași, 11.07 – 14.07.2012;
  - Training Workshop “Bioethical approaches & Responsible conduct in Translational Research”, Cluj-Napoca, Romania, 27.10 – 30.10.2015;
  - Training Workshop Patologie Clinică SRDV, Cluj-Napoca, Romania, 7.04 – 10.04. 2016.
  - Conferința științifică Microbiologia în zilele noastre: provocări și soluții pentru identificare microbiană rapidă, Institutul Național de Cercetare Dezvoltare Medico-Militară "Cantacuzino", 25 aprilie 2023;
  - Training school “Optimising practise in veterinary clinical microbiology: bacterial culture, AST, and harmonization of methods” 20 – 21 Septembrie 2023, Bled, Slovenia;
-

Experiența **managerială este susținută în principal pe abilitățile** câștigate în perioada 2010-2024 în care am ocupat mai multe funcții de coordonare și de conducere:

- 2010 - prezent - Coordonator al disciplinei de Microbiologie, Imunologie și Epidemiologie;
- 2010 - Coordonator al Master-ului de Epidemiologie aplicată din cadrul USAMV CN;
- 2012 - 2016 – Director al departamentului III Științe Paraclinice;
- Director, responsabil și membru în managementul unor proiecte de cercetare cu instituții naționale și internaționale;
- Expert evaluator proiecte de cercetare naționale UEFISCDI și cu mediul privat;
- 2012 - prezent - Administrator SC FITSANVET SRL;
- 2016 – 2018 – Prodecan cu activități didactice și de calitate;
- 2017 - prezent – Coordonator CDS 8 - Microbiologie aplicată (animală și alimentară);
- 2019-2022 - Coordonator al regiunii 3 în The European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE), 2019 -2022;
- Decembrie 2018 – prezent – Decan al Facultății de Medicină Veterinară;

## 2. Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029

Obiectivele și strategia acestui proiect managerial au fost elaborate în concordanță cu Legea Educației Naționale nr.199/2023, Carta Universității, Statutul personalului didactic și Statutul Studenților, Planul Strategic de dezvoltare al USAMV Cluj-Napoca și proiectul managerial al rectorului Univesității noastre, domnul Prof.dr. Cornel Cătoi.

Asumând rolul facultății de a asigura coerența și implementarea programului de dezvoltare instituțională stabilit la nivel de Universitate strategia de dezvoltare a Facultății de Medicină Veterinară în perioada 2024-2029 va avea ca principale obiective structurarea și organizarea activităților pe trei domenii de lucru principale:

- didactic - educativ;
- cercetare științifică;
- administrativ-financiar.

### 2.1. Obiective privind activitatea didactică

Principala activitate a personalului facultății este educația. Calitatea actului educațional ar trebui să reprezinte obiectivul principal al fiecărui cadru didactic. Clasarea universității precum și a programului de studii Medicină Veterinară pe primul loc pe plan național, pe loc fruntaș între domeniile universității în clasamente internaționale, reprezintă un lucru care dovedește că educația și cercetarea în cadrul universității și facultății se desfășoară în condiții optime. Dincolo de aceste aspecte trebuie să recunoaștem că mai sunt încă multe lucruri de făcut pentru a fi cu adevărat competitivi, pe plan european și mondial. În această ordine de idei la nivelul facultății vor trebui avute în vedere obiective generale, specifice și activități care pot îmbunătăți procesul didactic.

► Reforma planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină :

- Analiza anuală a planurilor de învățământ luând ca model minim 5 facultăți acreditate recent de către EAEVE și care se afla în QS TOP UNIVERSITIES - World University Rankings Veterinary science;
  - Actualizarea periodică a planurilor și indicatorilor la nivelul ultimelor cerințe EAEVE (Standard Operating Procedure, Leipzig 2023);
  - Colaborarea cu departamentele, prodecanul cu activități didactice, realizarea de dezbateri în Consiliul facultății și aprobarea celor mai potrivite planuri în accord cu cerințele pieței și a bunelor practici naționale și internaționale;
-

- Revizuirea și armonizarea anuală a fișelor de disciplină din cadrul disciplinelor departamentului, astfel încât să se evite suprapunerea unor subiecte și să se realizeze alinierea acestora la standardele și cerințele europene actuale;
  - Completarea și actualizarea informației predate la studenți în special la disciplinele paraclinice și clinice unde se impune o dinamică corelată cu evoluția tehnologică în privința tehnicilor de diagnostic, tratamentului și prevenției bolilor la animale;
  - Perfectionarea și armonizarea programelor de Internariat prin realizarea unor planuri de studiu cu continuitate în specializările europene (European Board of Veterinary Specialization -EBVS);
  - Asigurarea competențelor și abilităților practice pentru prima zi de activitate bazate pe necesitățile exercitării profesiei de medic veterinar;
  - Actualizarea documentației și autorizarea specializării postliceale de tehnician veterinar format în cadrul FMV în scopul dezvoltării personalului tehnic de specialitate din profesie;
- Creșterea calității actului educațional în vederea consolidării profesionale a studenților:
- Obținerea de noi laboratoare/săli de seminar pentru studenți precum și amenajarea unor spații pentru birouri destinate cadrelor didactice la unele discipline precum: Farmacologie, Sisteme de Producție, Matematici aplicate științelor biologice, Toxicologie, Fiziologie etc.;
  - Dotarea disciplinelor cu aparatură actuală performantă și materiale didactice din resurse disciplinelor și ale facultății;
  - Diversificarea și modernizarea metodelor și a tehnicilor de predare interactivă și de examinare, cu accent pe activitatea individuală a studenților, respectiv pe promovarea dialogului profesor – student, utilizarea de platforme de comunicare și device-uri accesibile noilor generații;
  - Stimularea studiului individual al studenților prin e-learning, self - directed learning and lifelong learning sau de tip Moodle, pentru discipline cu activitate preponderent teoretică, metodă puțin utilizată la ora actuală în facultate;
  - Dezvoltarea de noi relații de colaborare cu facultăți și universități prestigioase în scopul realizării de schimburi de cadre didactice și studenți cu responsabilizarea de a participa la internaționalizarea activităților didactice;
  - Susținerea cadrelor didactice în realizarea de colaborări și mobilități în domeniul didactic cu universități și/sau facultăți de prestigiu din țară și străinătate;
-



- Stimularea participării cadrelor didactice și a studenților la prelegerile susținute de personalități în domeniu, în universitate, prin programului Erasmus+ și alte mobilități;
  - Încurajarea specializării internaționale mai înguste, pe specii, a cadrelor didactice în scopul obținerii unor competențe specifice la un nivel mai ridicat;
  - Promovarea învățământului inovativ prin cercetare care poate aduce un aport major la perfecționarea cadrelor didactice și creșterea pregătirii profesionale a studenților;
  - Stimularea cercetării aplicative cu aport însemnat de material didactic și promovarea învățământului bazat pe studiul de caz;
  - Organizarea unor echipe de lucru cu scopul obținerii unor proiecte de finanțare pe domeniul educațional în scopul perfecționării cadrelor din facultate;
  - Stimularea realizării unor cursuri interactive pentru studenți, cursuri a căror pregătire să se bazeze pe bibliografia din manualele colectivelor disciplinelor, cărți de specialitate consacrate internațional și articole științifice care pot fi găsite la Biblioteca Universității;
  - Dezvoltarea de noi materiale didactice în formă tipărită și electronică și interactive pentru toate liniile de predare, cu accent pentru linia franceză unde există un deficit de manuale didactice și caiete de laborator;
- Creșterea nivelului de instruire practică a studenților:
- Dobândirea abilităților de instruire practică a studenților trebuie să se realizeze cu predilecție în cadrul Facultății (Clinicile Veterinare Universitare, Serviciul de Triaj, Urgențe și Terapie Intensivă , disciplinele paraclinice, fermele și stațiunile de producție ale universității), fără a neglija experiența practică din cabinetele și clinicile veterinare, centre de practică din afara universității;
  - Organizarea și supravegherea practicilor studențești prin dezvoltarea disciplinei de practică care să organizeze conform Directivei 2013/55/CE și a HG nr. 469/2015 impune o evidență exactă a deprinderilor practice însușite de fiecare student, astfel încât fiecare să beneficieze de stagii de practică diferite (practică în ferme de animale mari, animale de producție, cabinete/clinici pentru animale de companie, abatoare și unități de procesare a produselor alimentare);
  - Cooptarea studenților la activitățile practice în cadrul disciplinelor (cercuri studențești, practică, gardă, voluntariat) în vederea dezvoltării abilităților practice ale acestora;
  - Actualizarea periodică a caietului de competențe în corelație cu ESEVT Standard Operating Procedure (SOP) 2023 aprobat în Leipzig, 8 June 2023, astfel încât, la finalul facultății toți
-

absolvenții să dovedească faptul că și-au însușit toate competențele necesare primei zile de profesie.

► Susținerea dezvoltării asociațiilor și a activităților studențești:

- Sprijinirea activității Asociației Internaționale a Studenților Mediciniști Veterinari (IVSA), a asociațiilor studenților de la liniile straine pentru derularea unor schimburi de experiență în alte centre universitare din domeniu și încurajarea mobilităților de incoming prin realizarea de grupe și susținerea activităților profesionale și culturale ale studenților;
- Acordarea de burse din resurse proprii FMV din activități de servicii, în scopul implicării studenților în activități sociale și profesionale cu scopul de a îmbunătăți aptitudinile și abilitățile acestora;
- Încurajarea și sprijinirea IVSA în organizarea de activități culturale, sportive, turistice și de voluntariat;
- Obținerea unui număr mai mare de locuri de cazare în cămin pentru studenții FMV prin demararea unui proiect de construire a unui cămin pentru studenți prin reparatia capitala a cladirii de pe Calea Floresti;
- Continuarea atragerii de fonduri pentru studenți prin parteneriat privat precum „Bursa CEVA”, prin facilitarea unor inițiative a partenerilor privați de prezentare a unor brand-uri din domeniul veterinar;

► Dezvoltarea educației prin formarea profesională continuă a medicilor veterinari în colaborare cu Colegiul Medicinilor Veterinari din România:

- Implicarea cât mai multor cadre didactice în programele de pregătire continuă și atragerea derulării acestor sesiuni în facultate;
  - Organizarea de workshop-uri și/sau a unor module de instructaj la intervale regulate de timp, în diverse specialități, cu eliberarea unor certificate de absolvire (cu punctaj validat de CMVR) pe teme de actualitate, în cadrul facultății;
  - Implicarea disciplinelor din facultate alături de CMVR și AGMVR în formarea medicilor de teren cât și a celor din laboratoarele de specialitate prin cooperarea cu acestea în domeniul practicii cu elaborarea de protocoale comune de diagnostic și tratament;
  - Atragerea unui număr mai mare de medici veterinari la cursuri post-universitare de tipul internariatului.
  - Susținerea în organizarea centrelor de rezidențiat naționale și internaționale conform legislației, în cadrul facultății.
-

## 2.2. Obiective privind activitatea de cercetare

Misiunea universității asumată prin Carta Universității este de cercetare avansată și educație. În aceste condiții putem spune că activitatea de cercetare reprezintă un obiectiv major în politica de funcționare a instituției. Importanța cercetării în viața academică, dată și de impactul pe care cercetarea științifică îl are asupra demersului didactic și educațional în învățământul universitar, reprezintă punctul de plecare în învățământul universitar, astfel putem afirma că facem educație prin cercetare. Dacă la nivelul Universității ar trebui să se vorbească de o strategie coerentă de cercetare, care să includă domeniile și specializările majore de interes pentru instituția în cauză, în ceea ce privește Facultatea de Medicină Veterinară tematica și problemele cercetării științifice au un specific aparte, care trebuie să aibă în vedere următoarele aspecte:

- Implementarea unui management al activităților de cercetare care să promoveze calitatea și un nivel de performanță crescut, adecvat cerințelor existente la nivel european;
- Stimularea și crearea unui cadru propice pentru participarea tuturor membrilor facultății la competițiile naționale și internaționale de grant-uri;
- Creșterea numărului publicațiilor ISI cu factor de impact, în următorii ani putând depasi media de 1,5 articole/cadru didactic/an;
- Derularea unor training-uri în cadrul facultății având ca obiectiv familiarizarea corpului didactic și a tinerilor cercetători cu specificul și cerințele programelor de cercetare europene, prin invitarea de specialiști cu experiență în proiecte internaționale;
- Dezvoltarea unor laboratoare și echipe interdisciplinare de lucru în vederea participării comune la viitoarele competiții de granturi naționale și internaționale;
- Antrenarea disciplinelor din facultate în dezvoltarea unor centre de excelență în cercetarea științifică, care să valorifice potențialul și experiența fiecărui colectiv în parte;
- Implementarea unui cadru adecvat cerințelor europene în ce privește experimentele realizate pe animale, prin dezvoltarea biobazei, cu posibilitatea menținerii unor animale destinate exclusiv experimentelor (ex: animale inbred, Specific-pathogen-free);
- Organizarea de manifestări științifice cu participare națională și internațională, prin centrele de cercetare existente în facultate;
- Realizarea de parteneriate de cercetare aplicată cu mediul economic și realizarea de transfer tehnologic;

- 
- Valorificarea mai bună a rezultatelor cercetării prin parteneriate cu mediul privat cu brevetarea rezultatelor cercetării și lansarea în producție a prototipurilor brevetate;
  - Redefinirea politicilor de publicare a buletinului USAMV –MV Cluj-Napoca în vederea indexării Scopus, Web of Science;
  - Organizarea unor echipe de lucru cu scopul obținerii unor proiecte de finanțare pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare din facultate (biobază și laboratoare cu nivel de biosecuritate 3);
  - Dezvoltarea centrului de transfer tehnologic din facultate și prin construirea unor infrastructurii educaționale la Jucu;

Aceste obiective pot fi realizate numai prin contribuția tuturor cadrelor didactice și a personalului auxiliar din facultate și în mod special cu implicarea prodecanului responsabil cu activitatea de cercetare.

### **2.3. Obiective privind activitatea științifică și publicistică**

Activitatea științifică și publicistică reprezintă unul din cei mai importanți indicatori cuantificabili în evaluarea instituțiilor și a personalului didactic universitar. Din aceste motive în facultate se va pune accent pe dezvoltarea unor colective interdisciplinare de cercetare care vor face posibilă elaborarea și publicarea unor lucrări cotate ISI. Având în vedere aceste aspecte și faptul că activitatea publicistică a evoluat de la 70 de articole ISI în anul 2012 la 101 articole în anul 2017 și la 162 în 2022, se poate afirma că există o posibilitate de dezvoltare care poate fi susținută prin următoarele obiective:

- Sprijin financiar al cadrelor didactice în vederea publicării de articole cotate ISI cu factor de impact;
  - Evidențierea și premierea cadrelor didactice cu performanțe în publicarea de articole care cresc prestigiul facultății și punctajele universității la evaluarea programelor de studiu;
  - Susținerea participării membrilor facultății la conferințe internaționale pentru publicarea de articole, ca moderator, lector invitat sau membru în comitetul științific;
  - Stimularea și susținerea participării colectivelor din țară și străinătate la Simpozionul internațional organizat anual de către USAMV CN;
  - Creșterea vizibilității internaționale a revistei științifice “Bulletin of University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine” prin menținerea unui număr cât mai mare de autori străini;
-

- Încurajarea și susținerea inițiativelor de publicare a unor cărți sau capitole din cărți la edituri internaționale și din străinătate;
- Implicarea participării cadrelor didactice la procesul de recenzie (peer-review) al lucrărilor care se publică în “Bulletin of University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine” și a altor jurnale;
- Susținerea și încurajarea cadrelor didactice cu publicații valoroase în depunerea candidaturii pentru premiarea acestora și obținerea unor distincții de la CNCSIS, ASAS, Academia Română etc.

#### **2.4. Obiective privind baza materială**

Dezvoltarea bazei materiale la nivelul facultății prin atragerea de fonduri bugetare și extrabugetare precum și utilizarea acestora corespunzător, reprezintă un obiectiv important în strategia facultății. Realizarea acestui obiectiv va începe prin evaluarea necesităților materiale anuale pentru didactic, cercetare și servicii la fiecare disciplină.

Se va impune astfel identificarea și rezolvarea unor deficiențe cum ar fi:

- Problemele de infrastructură cu care se confruntă unele discipline din cadrul facultății;
- Deficitul spațiilor alocate activităților practice cu studenții, spații care la unele discipline sunt insuficiente;
- Aprovizionarea cu material didactic adecvat specificului disciplinelor, atât în ce privește materialul biologic cât și necesarul de reactivi, instrumente și aparatură de laborator, respectiv amenajarea spațiilor interioare;
- Dotarea disciplinelor cu specific experimental cu programe de simulare pe calculator, ca metode alternative de înlocuire a experimentelor didactice efectuate pe animale;
- Continuarea și susținerea spre finalizare a infrastructurii educationale la Jucu cu mai multe compartimente: Clinica de Animale Mari, Compartiment de nutriție animală (FMV și FZB), Compartiment de medicină sportivă, Compartiment de biotehnologii în reproducție (FMV și FZB), camin studentesc, sală de curs, parc de mașini/utilaje, potcovărie ortopedică, manejuri și piste.
- Există cerere de finanțare în evaluare, depusă în 2018, POR - Modernizarea infrastructurii educaționale universitare de nutriție și patologie animală a USAMV Cluj-Napoca la Jucu, valoare 30 mil. lei;

- Modernizarea și construirea unor spații noi deasupra clinicilor veterinare unde vor fi realizate dotări pentru laborator clinic și spații noi pentru activități didactice și birouri personal;
- Reorganizarea clinicii de animale mici, noi animale de companie și a biobazei în spațiile destinate actual pentru animalele mari cu extinderea dotărilor pentru imagistică prin achiziționarea unui RMN;
- Dezvoltarea serviciilor pentru clienți prin autorizarea farmaciei veterinare din clinici cu diversificarea ofertei de pet shop, servicii de îngrijire completă a animalelor de companie;
- Realizarea unui proiect de dezvoltare a biobazei cu laboratoare de nivel trei de biosecuritate, pentru a avea posibilitatea de a diagnostica și realiza cercetări/servicii pe microorganisme înalt patogene;
- Atragerea de parteneriat privat pentru modernizarea unor spații precum Muzeul de Anatomie, zonă expozițională pentru artă studenților și personalului, infrastructura de facilități pentru studenți și personal a facultății;
- Contribuirea la construirea unui abator de mică capacitate pentru bovine, ovine, suine, păsări și leporide, centru colectare și prelucrare vânat, carmangerie – în colaborare cu FZB, STA, Agronomia Agro Food Innovation SRL din cadrul USAMV CN;
- Multe din aceste investiții se pot realiza integral din veniturile proprii ale facultății, fără a reduce susținerea financiară a resursei umane.
- Continuarea renovării spațiilor de învățământ (zugrăvit, pardoseli, dotări și materiale igienă/biosecuritate ...vezi tabel);
- Implementarea sistemului de biosecuritate în FMV cu monitorizarea lui și funcționarea la rigorile actuale specifice laboratoarelor și clinicilor veterinare;
- Achiziții de echipamente de protecție specifică clinicilor și laboratoarelor, pentru cadre didactice și studenții din anii de studiu 4, 5 și 6;

Cunoașterea necesităților materiale reprezintă un prim pas în a fi conștient de situație și a putea orienta o strategie în remedierea acestora. În tabelul alăturat se află necesitățile actuale ale disciplinelor din FMV, necesități care vor fi soluționate stadal în funcție de priorități și buget.

<b>Disciplina de BIOCHIMIE</b> Horticultură 1 panou CD poster 2 duș ochi - montare 3 tablă - reparat 4 cablu videoprojector - poziționat 5 dezinfectant mâini 6 suport rolă prosoape hârtie 7 dulapuri chimice metal - 1 buc 8 scaune tip lab. șa - 2 buc 9 coșuri de gunoi Aulă Chimie 1 dezinfectant mâini - 2 buc 2 suport rolă prosoape hârtie 3 cabluri pentru proiectie 4 scaune tip lab. șa - 2 buc 5 dulapuri chimice metal - 2 buc 6 coșuri de gunoi	<b>Disciplina de ANATOMIE PATOLOGICA</b> 1 scaune laborator - 20 buc 2 compartimentare sala receptie probe 3 inchis gard culoar probe 4 sistem cartela 4 intrari 5 suport cizme 6 zugravit sala vestiar, coridor 7 botosei reciclabili 8 remediat solar incinerator - zugravit 9 sistem ventilatie reparat 10 2 coltare metal usa mare sala 11 remediere zugravit sala si sapa - langa sifon, vopsit picioare mese 12 usa compartimentare birou CD 13 vopsit pereti jos+consola 14 reparat sala frigorigica 15 hota fasonat de achizitionat 16 rafturi inox container frigorigic 17 vestiar CD, vopsit, renovare <b>MICROSCOPIE AULĂ</b> 1 biosecuritate - galben afișaj 2 jaluzele
<b>Disciplina de GENETICĂ</b> 1. coșuri gunoi reciclabil 2. coșuri biologice 3. dezinfectant - 2 buc 4. microscop + prize 5. videoprojector cu unitate pe perete - laborator studenți 6. biosecuritate - afișaje QR cod 7. suport prosop rolă 8. dulap metalic chimicale 9. termocycler 10. 11 electroforeza	<b>Disciplina de FIZICĂ</b> 1 tablă 2 panou proiecție 3 dezinfectant 4 coșuri degunoi 5 marcaj ușă 6 mobilier studenți + scaune 7 Glasvand - coridor cu ușă
<b>Disciplina de PRODUCȚII ANIMALIERE</b> 1 CD- marcaj (51 actualizat) 2 scaune laborator 3 planșe specii - postere 4 biosecuritate - galben 5 videoprojector cu unitate PC 6 dulap garderobă	<b>Disciplina de Farmacologie si Farmacie</b> 1 dulap haine 2 coșuri gunoi 3 dezinfectant -2 buc 4 suport săpun - 2 buc 5 laborator studenți - farmacovigilență laborator studenți - farmacovigilență 6 spațiu doctoranzi și cadre didactice 7 biosecuritate 8 marcaje ușă - Laura Cătana si Mihai Cernea de actualizat 9 zugravit laborator pregatire LP 10 Videoprojector sala LP 11 Sistem PC 6 bucati pentru studenti 12 6 prelungitoare cu 6 prize de 5 m 13 Microscop cu camera si program foto 14 Laborator sutdenti (pt Terapeutica si Management 15 pus tarket lab: studenti, pregatire LP si 2 birouri = aprox 90 m2
<b>Disciplina de FIZIOPATOLOGIE</b> 1 Dulap lame hemo-cito 2 scaune 3 blat mese 90 cm 10 m 4 săpun 5 dezinfectant 6 dulap garderopă 7 coșuri de gunoi 8 mentenanță microscop 9 mașină de curățat pardoseli 10 birou - Dreancă Alexandra imprimantă cu scanner Orși și Alexandra 11 Mentenanta Abacus	<b>Disciplina de FIZIOLOGIE</b> 1 dulap garderopă 2 suport rolă hârtie 3 dezinfectant 4 vopsit consolă 5 zugrăvit laborator 6 ecran mare 7 mobilier depozit materiale 8 postere Burkerturk 9 vopsit uși 10 laborator studenți 11 dulapuri chimice metal - 2 buc coșuri de gunoi reciclabile

12 Microscop cu program foto ca la Morfopat (opțional Hematologie, rezidențiat Dreanca)	12 selective produse biologice
13 Obiectiv 50 cu imersie	13. mentenanța microscopelor
14 Cutii de transport/depozitare lame lame 50, 100, 200	
15 MGG quick stain (Bio-Optica) <a href="https://shop.bio-optica.it/reagents/44-mgg-quick-stain-100-tests.html">https://shop.bio-optica.it/reagents/44-mgg-quick-stain-100-tests.html</a>	
16 Raft stocare lame	
17 Marker tabla (negru, rosu, verde, albastru)	
<b>Disciplina de ANATOMIE</b>	<b>Disciplina de PARAZITOLOGIE</b>
1 sală mică renovare - Bondrea	1 sală doctoranzi- vopsit consolă/remediere consolă
2 zugrăvire coridor cu verificare coloane care picură pe coridor	2 uși - etichete noi
3 verificare canalizare spațiu lângă Anatomie jos	3 zugrăvire sală Eva
4 renovare sală pregătire materiale	4 dozator dezinfectant + săpun Eva - 2 buc lab studenți
5 chiuvetă cu săpun și dezinfectant	5 dulap garderobă laborator studenți - 2m lățime
6 zugrăvire	6 bazin Eva rechituit
7 dezinfectant laborator - 2 buc	7 zugrăvit dermatologie
8 suport rolă hârtie	8 cablu pardoseală masă consult dermatologic
9 scaune - 30 scaune laborator	9 coșuri gunoi reciclabil - 3 perechi
10 planșe poster Gudea	10 Gusti - de vopsit gradene
11 consolă vopsită	11 scaune clinică - 25 buc cu picioare cu piston
12 coșuri de gunoi modulare	12 tevi de vopsit
13 duș de ochi	13 boiler baie/vestiar
14 cuier/dulap intern	14 găuri baie de închis
15 vase inox scurgere la mese	15 neoane Laborator studenți
16 videoproiector/monitor cu consolă	16 neoane sali clinica
<b>ANATOMIE ETAJ</b>	17 Cantar caini/pisici
1 magazie - rafturi	18 microscop Clinica Parazitologie
2 uși vopsite	
3 birou Damian - tarket	
4 mese sala examen	
5 tarket muzeu	
6 spoturi muzeu	
7 anexe 200mp	
8 ahitect cu design	
<b>Disciplina de NUTRIȚIE</b>	<b>Disciplina de IGIENĂ</b>
1 Aparat FibreBag pentru celuloza bruta, ADF,NDF	1 dulap reactivi
2 birou CD - 20	2 scaune reparat
3 mese si scaune laborator studenți	3 mobilier studenți
4 zugravit laborator studenți	4 dulap garderobă închis
5 dezinfectant	5 uscător mâini
6 coș gunoi/reciclare	6 dezinfectant
7 laborator studenți comun cu toxicologia scaune reamenajare	7 vopsit consolă
8 microscop	8 dulap sticlărie 1,20/2,2
9 zugravit birouri - 19,20	9 cutie luată pentru Amfiteatrul Albastru
	10 aparat distilare apa
<b>Disciplina de HISTOLOGIE</b>	<b>Disciplina de MICROBIOLOGIE</b>
1 aparat distilare apa	1 scaune laborator epidemiologie - 16 buc
2 coșuri reciclare	2 mobilier sală epidemiologie nou
3 dezinfectant	3 pus tarket epidemiologie 20mp
4 dozator săpun	4 pus tarket laborator imunologie 16mp
5 Scaune laborator reglabile pe înălțime - 35	5 pus tarket magazie - 2mp
6 coșuri biohazard	6 mese de laborator microbiologie (laborator)
7 Robinet electric cu încălzitor - laborator tehnică histologică	7 zugravit sala epidemiologie
8 Etichete uși birouri si laborator	
9 Sistem ventilație / aerisire magazie chimicale	
<b>Disciplina de CSV</b>	<b>Disciplina de Boli Infecțioase</b>
1 vopsit uși	1 mase consult
2 dezinfectant - 2 buc	2 zugrăvire/retușare sală animale mari si animale mici
3 suport prosoape hârtie - 2 buc	3 vopsit cusca rabie
4 dozator săpun - 2 buc	4 remediere hidroizolatie clinica
5 dulap garderobă - 2 buc	5 calorifere vopsite
6 3 birouri CD/DRD	6 coșuri de gunoi noi
7 mobilier bibliotecă	7 amenajare birou CD sala Consult animale Mari (inclusiv componenta IT)
8 mobilier reactivi si sticlărie laborator studenți	8 white board (doua in clinica si una in laborator anul 4)
9 mese de lucru studenți	9 Reparatie tarket (sau inlocuire cu rasina epoxidica)
10 zugravit laboratoare studenți/cadre didactice	10 modificare Medicină preventivă, modificare clinica
11 schimbat table studenți	11 reparație canalizare pluvial
12 schimbat gresie laboratoare studenți cu tarket	12 raparatii/vopsire gradene
13 stereolupa	13 marcaj biosecuritate
	14 roabă





22	vopsit usi la magazie- Emilut	
23	verificat tot PSI pe facultate	
24	rigole desfundate - grajd	
25	rampa -zugravit pereti	
26	de pus norme protectia muncii cu cod QR pe toate usile	
27	reparat si izolat tevi alimentare cu apa la boxele exterioare	
28	recipient colectare gunoi langa izolatorul de cabaline	
29	acoperis pentru fan si paie la boli infectioase,	
30	refacut sistemul de inchidere a portii de acces laspitalul de	
ecvine		
31	interzicere/limitare acces auto la standul de langa manej	
32	si de asemenea la accesul in manej pe cele doua porti	
33	capitonat boxa colicari	
34	refacut capuionajul a boxa de anestezie cai	
<b>Coridor Clinici</b>		<b>Economie rurala</b>
1	zugravit	1 zugravit sala lucrari
2	pus dulapuri garderoba sub scari chirurgie	2 schimbat mocheta sau alta solutie optima
3	clinica mobila 24/24 la rumegatoare si cai	3 jaluzele reparate/schimbate
4	hol medicala zugravit	4 sistem video pentru proiectie in sala
5	pus tarket si zugravit spatii birouri - nu e prioritate, este proiect	
6	marcaj biosecuritate etaj	
7	separatoare coridor spital cu animale mici	
<b>MEDICALA</b>		<b>Aspecte comune FMV</b>
1	dulapuri sub consola de reparat in schizatori	1. generator curent pentru clinici
2	tarket nou in sala de consultatii 1 si 2 cu reparare sapa plus sifon	2. clinica mobila/ambulanta interventie teren
3	reparatie scaune si de cumparat module de 3 scaune	3. prelungire instalatii oxigen in spatii
4	taburet clinica - 4 buc tip sa	4. marcaje biosecuritate in toate spatiile in trei limbi cu cod QR de conectare la link
5	dulap medicamente - 2 buc	5. protectia muncii actualizata pe spatii
6	tavan fals boxa PC si pat cablu	6. PSI actualizat pe cladiri
7	pat suport ecografie - 2 buc	7. indicatoare orientare interioara cladiri
8	dulap garderoba - 2 buc	8. program de curatenie si dezinfectie pe usile spatiilor cu biohazard cu semnături personal care a efectuat
9	dializa tarket?	9. actualizat si achizitionat echipament de protectie
10	gradina vopsita	10. modernizare spații secretariat și decanat
11	2 mese consult animale mici	11. marcaje orientare spatii interioare și exterioare cladiri
12	recipient cu capac pentru fecale	12. realizarea de panouri indicatoare cu personalul facultății la fiecare disciplină
13	zugravit perete semiologie	13. realizarea broșură de prezentare a serviciilor din FMV
14	zugravit laborator medicala	
15	scaune si mobilier laborator medicala, evtl montare proiector	
16	reamenajare travaliu ecvine sala animale mari	
17	redimensionare ușa sala animale mari (înălțare)	
18	covoare cauciu sala animale mari	
19	posibilitate de întunecare a sălii de animale mari	
20	racordare ecograf/endoscop la ecran mare in sala de animale mari	
21	reamenajare birouri medicale + alocare birouri celor care nu au spatiu	
22	achiziționare calculatoare disciplina, imprimanta multifuncțională laser	
23	reamenajare sala examen medicala	
24	achiziționare calculatoare min 3	
25	whiteboard mare pe perete sala animale mari	
26	linie cistoscopie+rinoscopie+bronhoscopie	

Toate aceste obiective vor fi urmărite și soluționate în strânsă colaborare cu titularii disciplinelor în cauză și în limitele bugetului existent la nivelul facultății.

## 2.5. Obiective privind resursa umană

Resursa umană din cadrul facultății reprezintă de fapt valoarea acesteia. Realizarea unor obiective ambițioase nu poate fi făcută decât cu resursă umană de calitate și recompensată deopotrivă. În acest sens se vor respecta cerințele privind calitatea resurselor umane și a activităților personalului didactic, de cercetare și auxiliar prin:

- Atragerea de noi membrii în cadrul facultății, acolo unde este necesar, bazată exclusiv pe criterii de calitate și competență ;
  - Atragerea absolvenților cu performanțe profesionale și calități sociale deosebite către studiile doctorale și cariera universitară;
  - Stimularea tinerilor cercetători și a cadrelor didactice care obțin rezultate semnificative, prin instituirea unor premii, diplome și recompense financiare, obținute prin sponsorizări;
  - Susținerea financiară a tinerilor prin alocarea acestora a unor activități didactice în regim de plata cu ora sau activități de servicii beneficii financiare prin salarizare sau susținere financiară în dezvoltarea personală;
  - Antrenarea cadrelor didactice în activități de servicii dezvoltate prin contracte de cercetare aplicată cu salarizare suplimentară;
  - Susținerea personalului didactic și de cercetare în realizarea de stagii de specializare europeană pentru perfecționarea abilităților profesionale și a celor de comunicare;
  - Continuarea sprijinului cadrelor didactice în demersul lor de perfecționare continuă, specializare pe specii, prin participare la cursuri de limbi străine și tehnici de comunicare cu obținerea atestatelor de limba engleză și franceză;
  - Susținerea personalului didactic și de cercetare în participarea la manifestări științifice din țară și străinătate;
  - Susținerea colegilor în vederea abilitării și obținerea dreptului de a conduce doctorate;
  - Stimularea financiară a personalului care este implicat în activități de consultanță și prestări servicii prin alocarea unei cote părți din încasări care poate fi utilizată pentru mobilități, taxe de participare la manifestări științifice sau în regim de salarizare;
  - Realizarea condițiilor de muncă optime prin asigurarea de birouri, materiale și echipamente de protecție și condiții de biosecuritate mai bună;
  - Reducerea numărului mare de ore a cadrelor didactice, echilibrarea semestrială și adaptarea numărului de ore din normă în funcție de gradul de implicarea în activități administrative și de cercetare;
-

- Scoaterea la concurs a posturilor didactice pe criterii strict legate de competențe și realizări profesionale;
- Introducerea unor criterii noi în grilele de autoevaluare anuală a cadrelor didactice în care să se poată cuantifica activități specifice unor discipline (ex: numărul de cazuri clinice, număr de analize, deplasări pe teren cu studenții etc.);
- Stimularea și recompensarea activității de excelență prin promovarea cadrelor didactice cu activitate meritorie;
- Stabilirea unui program zilnic, astfel încât fiecare disciplină să-și asigure o permanență în ce privește programul de lucru și recompensarea celor implicați prin proiecte de cercetare aplicată și servicii;
- Promovarea și adaptarea unei grile de evaluare a personalului didactic și auxiliar astfel încât fiecare să fie motivat să persevereze în sensul desfășurării unor activități cât mai calitative;
- Angajarea de personal auxiliar calificat pentru munca în laboratoare și clinici și inițierea demersurilor legale de acordarea sporurilor de toxicitate și periclitare.

## **2.6. Obiective privind performanțele pe plan național și internațional**

### **• Obiective privind performanțele pe plan național**

Vizibilitatea națională reprezintă un obiectiv important datorită faptului că majoritatea colaborărilor existente a membrilor facultății sunt la acest nivel. Acest tip de colaborare trebuie susținută și dezvoltată prin:

- Promovarea manifestărilor științifice naționale și internaționale din facultate și din țară ;
  - Promovarea parteneriatului științific la nivel național, prin dezvoltarea unor echipe de lucru interdisciplinare, care să promoveze proiecte de cercetare comune în competiții de granturi;
  - Încurajarea tinerilor cercetători să publice în reviste din țară recunoscute BDI și în reviste cotate ISI cu factor de impact ;
  - Susținerea în continuare și dezvoltarea unor noi parteneriate de cercetare cu facultățile de Medicină Veterinară din țară, cu Universitatea de Medicina si Farmacie *Iuliu Hațieganu* din Cluj, cu Institutul Oncologic *Ion Chiricuța* din Cluj, cu Institutul de Cercetari Biologice din Cluj, cu Universitatea Tehnică dar și cu alte Universități și Institute de cercetare interesate de specificul tematicilor de cercetare din facultate ;
-

- Încurajarea cadrelor didactice cu experiență în evaluare de a se înscrie ca experții evaluatori în structurile Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) și Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI);
- Susținerea colaborării cu instituțiile naționale: ASAS - secția de medicină veterinară, Academia Română, Autoritatea Națională Sanitar-Veterinară, Institutul de Diagnostic și Sănătate Animală București, Institutul Național de Cercetare Dezvoltare Medico-Militară "Cantacuzino" etc;

- **Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:**

Colaborarea bogată cu diferite personalități din străinătate, atât personală cât și a majorității membrilor din facultate ne îndreptățește să credem că în următorii ani performanțele și vizibilitatea internațională vor crește. În acest sens vom avea în vedere următoarele deziderate:

- Realizarea unor echipe de cercetare internațională în scopul acesării unor fonduri europene cu posibilitatea publicării rezultatelor cercetării în reviste internaționale;
- Realizarea unor doctorate în cotutelă cu parteneri din Universități europene de prestigiu, cu care avem deja relații de colaborare (ex: Spania, Franța, Belgia, Italia și Portugalia);
- Încurajarea și sprijinirea publicării unor cărți la edituri internaționale împreună cu colaboratori din alte centre universitare din Europa;
- Promovarea schimburilor interuniversitare cu parteneri europeni, atât în cadrul unor proiecte de cercetare care se derulează în disciplinele facultății, cât și prin programele de mobilități de predare Erasmus+, COST, sau prin orice alte oportunități de acest tip;
- Susținerea înscrierii cadrelor didactice în societăți profesionale internaționale și specializarea internațională a cadrelor didactice prin diferite module de specialitate recunoscute de forurile europene;
- Organizarea de manifestări științifice internaționale (workshop-uri, seminarii, conferințe, școli post universitare etc.) pe tematica disciplinelor facultății, cu invitați din străinătate;
- Creșterea numărului de articole ISI cu autori din facultate și a participărilor la conferințe internaționale cu prezențări orale;

## 2.7. Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate

Modul de susținere financiară a strategiei de dezvoltare și a obiectivelor menționate se bazează atât pe resursele bugetare, reprezentând fondurile alocate pentru susținerea activităților didactice, cât și pe resursele extrabugetare care pot proveni din servicii, activități de cercetare, sponsorizări și/sau donații.

În acest sens, facultatea va avea o strategie echilibrată de gestionare a resurselor bugetare, acestea fiind orientate în special pe activitatea didactică.

- ▶ **Fondurile bugetare** depind foarte puțin (sub 20%) de efortul membrilor facultății, dar încadrarea pe prima poziție a universității și a domeniului medicină veterinară în ierarhia națională argumentează premisele unei finanțării mai bune în perioada care urmează;
  - ▶ **Fondurile de cercetare** sunt la dispoziția colectivelor implicate în derularea proiectelor, acestea susținând disciplinele. Strategia facultății este de a întări și încuraja participarea tuturor disciplinelor la accesarea de contracte de cercetare. Unele discipline nu dispun de personal suficient și de aparatură pentru a putea accesa proiecte. Considerăm că aceste discipline cu inițiativă pot fi ajutate cu fonduri și personal din facultate și universitate pentru a putea demonstra capacitatea de cercetare și atragere de fonduri;
  - ▶ **Fondurile atrase din învățământul cu taxă în limbile străine** pot contribui la acoperirea cheltuielilor pentru dotare cu materiale și dezvoltarea infrastructurii precum și asigurarea calității învățământului medical veterinar la nivel european;
  - ▶ **Fonduri atrase prin prestări de servicii** precum diagnosticul, analize, testări și încercări pot fi stimulate prin:
    - Creșterea gamei și a calității analizelor;
    - Implementarea de analize speciale prin laboratoare de referință;
    - Autorizarea și acreditarea unor laboratoare și tehnici de referință;
    - Atragerea de personal didactic în scopul asigurării de material didactic din servicii;
    - Optimizarea procentului care rămâne la dispoziția disciplinei în funcție de posibilitatea de amortizare a investiției;
    - Angajarea de personal specializat în susținerea acestor servicii.
  - ▶ **Fondurile europene** permit soluționarea multor obiective precum:
    - Dezvoltarea infrastructurii;
    - Creșterea capacității de cercetare dezvoltare inovare;
    - Dezvoltarea transferului tehnologic;
-

- Specializarea internațională a personalului;
- Inițierea de programe de educație continuă;
- Susținerea mobilităților internaționale;
- Implementarea unor programe doctorale și postdoctorale internaționale prin cotutelă;
- Dezvoltarea calității educaționale corelate cu cerințele europene.

De asemenea, pot fi obținute resurse financiare și prin atragerea de sponsorizări pentru diferitele manifestări din facultate, precum și prin donații, care pot fi în principal materiale din diferite centre de excelență naționale și internaționale.

## **2.8. Riscuri și modul lor de soluționare**

Orice activitate managerială implică riscuri în desfășurarea ei și obligatoriu căutarea de soluții cât mai corecte de diminuare a acestora.

Dintre riscurile posibile se pot menționa următoarele:

- Autonomia limitată a facultății în cadrul universității;
- Asumarea parțială a responsabilităților didactice și de cercetare de către membrii facultății în condițiile unei subfinanțări; implicarea unor persoane nemotivate în funcții de conducere care nu sunt motivate în soluționarea unor probleme reale;
- Cooperarea defectuoasă între departament, consiliul facultății, conducerea universității cu nesoluționarea problemelor membrilor facultății;
- Scăderea interesului față de învățământ și cercetare a cadrelor didactice tinere în condițiile unei oferte mai generoase pe piața națională și internațională;

Soluționarea acestor riscuri este o condiție esențială pentru buna desfășurare a activităților din facultate. În aceste condiții consiliul facultății trebuie să reprezinte o interfață reală între structurile de conducere ale facultății și universității, astfel încât să prevină și să combată aceste riscuri prin implicarea decanului și a echipei de conducere.

### **3. Modul de cooperare cu structurile de conducere, personalul din subordine și studenții**

#### **3.1. Modul de cooperare cu structurile de conducere**

Având în vedere implicarea activă și susținerea unor membrii din facultate în structurile de conducere ale universității, cooperarea cu structurile de conducere va fi facilă și se vor avea în vedere următoarele:

- Participarea la toate întrunirile ordinare și extraordinare convocate de către conducerea universității;
- Aducerea la cunoștința conducerii universității a problemelor facultății și susținerea tuturor demersurilor pozitive a membrilor din facultate;
- Organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea problematicii cu care se confruntă facultatea și găsirea de soluții viabile acceptate de membrii colectivității, fără să fie în contradicție cu cadrul legal;

#### **3.2. Modul de cooperare cu personalul din subordine**

Personalul din subordine va fi informat periodic asupra problemelor apărute, respectiv a discuțiilor avute în cadrul Consiliului facultății cu privire la soluționarea acestora. Se va încerca implicarea personalului din subordine în luarea de decizii în cea ce privește activitatea acestora.

- Facultatea va informa cadrele didactice despre deciziile luate la nivelul Consiliului FMV CN, precum și rezoluțiile adoptate de Senat, respectiv de Consiliul de Administrație al USAMV CN;
- Se va avea în vedere o cooperare dintre structurile de conducere din facultate și universitate cu respectarea sarcinilor și atribuțiilor stipulate prin lege și regulamentele USAMV CN;
- Serviciile aflate în subordinea structurilor de conducere trebuie să realizeze o soluționare rapidă, competentă, transparentă și profesională a problemelor care apar;
- Scopul principal al conducerii facultății este acela de a reprezenta personalul facultății și studenții și de a aplica deciziile luate de către conducerea universității conform legislației actuale. Pentru acest lucru este important ca inițiativele privind îmbunătățirea activităților în facultate să pornească în mod majoritar de la deciziile luate în discipline, aprobate în departament și consiliul facultății și ulterior susținute de către membrii facultății în Consiliul de Administrație și Senatul USAMV CN.



### 3.3. Modul de cooperare cu studenții

Studenții trebuie să reprezinte obiectivul principal într-o facultate, aceștea fiind partenerii noștri reali care **„reprezintă cea mai mare bogăție a universității”** prin calitatea și conduita acestora. Pentru promovarea acestui deziderat ne propunem următoarele:

- Încurajarea implicării mai largi a studenților în organizațiile studențești, în actul decizional al facultății, în sistemul de asigurare a calității și în revizuirea periodică a planurilor de studiu și a fișelor disciplinelor;
- Atragerea studenților merituoși și interesați în cercurile științifice din cadrul disciplinelor;
- Susținerea cu materiale în desfășurarea experimentelor cu scopul de a face vizibilă tematica de cercetare a disciplinelor;
- Obigatoritatea tutorilor de an de a organiza întâlniri periodice cu studenții pentru a afla și soluționa problemele reale cu care se confruntă aceștia;
- Aducerea la cunoștință și prezentarea regulamentelor universitare prin organizarea de activități de tutoriat;
- Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea soluționării eventualelor probleme apărute în facultate;
- Recompensarea materială a studenților implicați în activități de cercetare și servicii, conform legislației actuale;
- Creșterea numărului de mobilități didactice și de plasament internaționale și recunoașterea activității și a creditelor (ECTS) dobândite în mobilitate, prin facilitarea organizării de sesiuni de examene suplimentare pentru această categorie de student;
- Sprijinirea și încurajarea asociațiilor studențești în demersurile legate de dezvoltarea schimburilor de experiență cu alte asociații studențești din țară și din străinătate;
- Organizarea de întruniri cu parteneri privați cu scopul atragerii de burse de studiu și de recrutare ca viitori angajați ai unor companii private;
- Promovarea și susținerea de manifestărilor sociale și științifice ale studenților prin implicarea directă a membrilor din conducerea facultății;
- Consolidarea relației de încredere reciprocă între cadrele didactice și studenți cu promovarea respectului față de valori;