



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
CLUJ-NAPOCA

Str. Mănăștur Nr. 3-5, 400372 Cluj-Napoca, România
tel. + 40-264-596.384; fax + 40-264-593.792



**Candidatura pentru funcția de Decan al
Facultății de Agricultură**

PLAN MANAGERIAL

privind dezvoltarea didactică, științifică a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al Facultății de Agricultură

Numele și prenumele: RUSU TEODOR

Data și locul nașterii: 23 august 1968, loc. Sărmașu, jud. Mureș

Profesia și funcția actuală: Profesor doctor

Locul de muncă:

- *Profesor universitar* - Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca
- *Director* – Oficiul de Studii Pedologice și Agrochimice Cluj

I. Motivarea candidaturii

Candidatura mea este motivată de **dorința de a lucra pentru Facultatea de Agricultură din cadrul USAMV Cluj-Napoca**, instituția de învățământ superior în care m-am format, cu performanță profesională, cu dragoste și cu toată priceperea dobândită de-a lungul timpului și demonstrată. Performanța profesională are la bază 3 piloni: *profesionalism, calitate și responsabilitate*.

Capacitatea de a lucra în echipă cu delegarea de responsabilități și asumarea deciziilor luate. Încrederea în echipa formată, în acțiunile / soluțiile propuse de discipline / departamente / comisii etc., este principiul care stă la baza construirii și motivării echipei. Încrederea în oameni stă la baza tuturor relațiilor pe care le avem cu colegii și cei apropiați profesional. Încrederea se construiește cu argumente, iar calitatea profesională trebuie să fie cel mai important bun în mediul universitar.

Mă bazez, de asemenea, pe faptul că am reușit mereu să am un parteneriat sincer și rațional cu membrii comunității academice și cu studenții de la toate nivelurile de studii, datorită disponibilității de a lucra în echipă, capacității de a coordona activitățile profesional-științifice, curajului de a-mi asuma riscuri calculate, deschiderii pentru dialog și rezolvare amiabilă a tuturor problemelor care pot apărea în comunitatea academică.

Competența dobândită în managementul universitar prin susținerea și dezvoltarea unor programe de studii atractive și implicarea în activitatea de cercetare națională și internațională. Facultatea de Agricultură a realizat în ultimii 10 ani o dezvoltare continuă pe toate planurile, în acest context consider prioritară pentru viitor susținerea dezvoltării laboratoarelor disciplinelor, pentru a răspunde cerințelor actuale și viitoare din domeniul digitizării. De asemenea, vom continua eforturile pentru identificarea mijloacelor de susținere a pregătirii studenților la un nivel așteptat, de dezvoltare a resursei umane tinere, dublate de programe/proiecte/acțiuni de susținere a pregătirii profesionale. Este necesară susținerea într-un mod concret și perseverent a dezvoltării resursei umane tinere, pentru ca aceasta să-și desăvârșască abilitățile profesionale privind organizarea și conducerea procesului de învățământ. În acest sens, Dale Carnegie (1888-1955) spunea că „singurul mod de pe Pământ de a-l influența pe celălalt este acela de a-i vorbi despre ceea ce dorește și a-i arăta cum să obțină”.

Cred că am capacitatea de a înțelege și de a răspunde dinamic provocărilor și tendințelor pe care societatea bazată pe cunoaștere, competență, competitivitate, tehnologie și globalizare le adresează instituțiilor de învățământ superior, cu un management transparent la nivelul facultății, cu inițiativă, încredere și respect, responsabilitate individuală, creativitate, profesionalism și realism.

Voi fi promotorul unui stil de management flexibil, transparent și participativ, care va promova și încuraja performanța, recunoașterea meritelor, etica, deschiderea spre comunitate,

colegialitate, valori fundamentale pe care doresc să le cultiv și să le aplic în tot ceea ce voi întreprinde.

II. Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:

- Calificări manageriale: „*Manager de proiect*” – 2011, „*Managementul activităților terțiare*” – 2010, „*Servicii și suport pentru studenți*” – 2010, „*Formator*” – 2010, „*Inspector de specialitate în protecția muncii*” – 2010, „*Managementul proiectelor de Cercetare Dezvoltare Implementare*” – 2001;
- *Expert, Domeniul Bioeconomie, Corpul de experți* din Registrul Național al Experților pentru certificarea activității de cercetare-dezvoltare, în baza Ordinului ministrului nr. 20242/13.02.2023.
- Membru CNATDCU comisia 14: *Ingineria Resurselor Vegetale și Animale (IRVA)* (2018-2020);
- Director al *Oficiului de Studii Pedologice și Agrochimice Cluj* (din 2014-prezent);
- Membru în *Colegiul Prefectural al Județului Cluj* (din 2014-prezent);
- Prodecan Facultatea de Agricultură, membru al Biroului și al Consiliului Facultății de Agricultură (2008-2012);
- Membru al Senatului USAMV Cluj-Napoca (2008-2012; 2015-2019-2023);
- Coordonator al masterului *Dezvoltare Rurală* (acreditat din 2009-prezent);
- Conducător de doctorat (din 2009): 17 teze finalizate; 19 teze în coordonare;
- Director al Centrului de Cercetare *Sisteme Minime și Tehnologii Agricole Durabile* (din 2011-2022);
- Președinte al Filialei Transilvania a *Societății Naționale Române pentru Știința Solului* (din 2012-prezent);
- *Recunoaștere națională și internațională*: 49 cărți/capitole carte, monografii, cursuri publicate în edituri naționale recunoscute de CNCSIS - MEN, din care 17 prim/unic autor, 8 capitole carte în edituri internaționale; 630 lucrări științifice publicate în reviste de specialitate, din care: 103 lucrări publicate în reviste indexate ISI Thomson (31 cotate ISI) d.c. 21 prim autor/autor corespondent; 55 lucrări indexate în Scopus; *Factorul Hirsch* (2023): Web of Science/Publons (13), Scopus (13), Google Scholar (21); director a 21 proiecte de cercetare - naționale și internaționale; membru în asociații profesionale internaționale (3); membru în colectivul editorial al unor reviste naționale (4), internaționale (31), editor (6), referent reviste ISI (14), referent reviste BDI (32); în Web of Sciences (Publons): 487 *Sum of Times Cited*; 461 *Verified Peer Reviews*; 469 *Verified Editor Records*.
- 3 ani de activitate în elaborarea studiilor pedologice (OSPA Cluj, 1993-1996), 23 ani doctorand și cadru didactic la Agrotehnică (din 1996); șeful disciplinei de Agrotehnică (din 2011-prezent).

III. Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029:

Planul managerial are drept obiectiv menținerea Facultății de Agricultură ca o componentă de prestigiu a USAMV Cluj-Napoca, printr-un management performant înscris în misiunea și managementul instituțional, conform planului managerial al Rectorului USAMV Cluj-Napoca. Ca principiu general, strategia de dezvoltare pentru perioada 2024-2029, este concepută pentru organizarea, orientarea și desfășurarea unor activități integrate în strategia generală a universității, „*cercetare avansată și educație*”. Scopul acestei strategii este valorificarea resursei umane, a experienței deosebite și a potențialului profesional - științific în activitățile specifice unui management universitar modern.

Direcțiile principale de dezvoltare sunt:

- consolidarea procesului de educație pe nivelele licență, master, doctorat și îmbunătățirea calitativă, pentru a răspunde necesităților naționale și internaționale;

- introducerea unor noi direcții sau dezvoltarea celor existente, în conformitate cu cerințele economiei de piață;
- creșterea performanțelor personalului academic și introducerea unor metode moderne de învățare;
- dezvoltarea cercetării colective, realizarea unor câmpuri experimentale comune, extinderea bazei de cercetare a universității și elaborarea unor proiecte / programe de cercetare care să atragă și să valorifice resursa umană;
- sprijinirea formării cadrelor didactice tinere, prin întărirea legăturilor cu mediul științific și universitar, național și internațional;
- coordonarea funcționării și îmbunătățirea organizării facultății, creșterea performanțelor, a vizibilității și prestigiului didactic - științific al cadrelor didactice în cadrul comunității științifice naționale și internaționale;
- consolidarea relațiilor universității cu mediul economic și crearea unor mecanisme pentru transfer tehnologic și științific;
- ofertă de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă mai flexibilă, care să ofere cadrul necesar învățării pe tot parcursul vieții și dobândirii de competențe corespunzătoare nevoilor pieței muncii;
- strategia de dezvoltare a facultății poate fi aplicată numai dacă este acceptată și însușită de membrii acesteia, ea este deschisă modificărilor și adaptărilor impuse de evoluțiile ulterioare; fiecare membru al facultății este chemat să-și aducă contribuția la îmbunătățirea ideilor prinse în această strategie și la punerea în practică a acesteia.

Obiective privind activitatea didactică:

- promovarea unui proces educațional formativ modern, pentru crearea de competențe profesionale și transversale solide, dezvoltarea capacității personale și a spiritului antreprenorial;
- îmbunătățirea standardelor de învățare în cadrul facultății și formarea personalului didactic pornind de la principiul îmbinării activității didactice cu cercetarea științifică;
- dezvoltarea departamentelor facultății ca unități academice și funcționale de bază, prin gestionarea corectă și echitabilă a resurselor disponibile, după principiul transparenței și asumării răspunderii pentru activitatea desfășurată în plan didactic, științific, administrativ și executiv;
- constituirea unor structuri consultativ - decizionale formate din cadre didactice, studenți și reprezentanți ai angajatorilor pentru fiecare program de studiu sau grupe de programe, cu scopul adaptării permanente a curriculum-ului și a conținutului disciplinelor la nevoile societății;
- pregătirea practică a studenților; valorificarea eficientă a bazelor de practică și a facilităților oferite de parteneriatele cu companii din mediul socio-economic;
- intensificarea schimburilor academice, prin mobilități ale cadrelor didactice în cadrul universităților din țară și străinătate, definite ca parteneri strategici;
- stimularea competențelor de comunicare ale corpului didactic, în special cel în formare, în limbi de circulație internațională (engleză, franceză, germană), prin programe susținute de către facultate;
- stimularea și recompensarea editării de material didactic actual și de înalt nivel științific.
- promovarea unui învățământ centrat pe student, formativ, cu accent pe rezultatele învățării, responsabilizarea studenților și motivarea cadrelor didactice universitare;
- promovarea excelenței în predare, cercetare și în procesul de evaluare;
- modernizarea conținutului cursurilor, cu accent pe formarea și consolidarea competențelor profesionale și transversale, pentru o mai bună inserție a studenților pe piața muncii;
- realizarea de parteneriate cu posibili angajatori, având ca principal obiectiv crearea de oportunități pentru practica studenților;

- stimularea cadrelor didactice pentru realizarea / îndeplinirea criteriilor și susținerea tezelor de abilitare pentru creșterea numărului de conducători de doctorat, respectiv îmbunătățirea activității de cercetare;
- evaluarea și actualizarea continuă a programelor analitice, în vederea corelării conținutului disciplinelor cu calificarea universitară oferită la absolvire, precum și a eliminării suprapunerii de informații;
- discutarea în cadrul facultății a rezultatelor evaluărilor externe și interne privind calitatea programelor de studii, precum și a rapoartelor privind calitatea personalului academic, alături de propuneri punctuale de redresare a deficiențelor semnalate.

Obiective privind activitatea de cercetare:

- crearea în cadrul facultății a unui mediu de cercetare, inovare și dezvoltare tehnologică competitiv, care să genereze cunoaștere și transfer tehnologic, cu impact direct asupra creșterii performanței, calității și serviciilor către comunitate;
- susținerea și asigurarea suportului instituțional pentru participarea la proiecte finanțate prin programe naționale sau internaționale (inclusiv din faza de propunere de proiect) în vederea dezvoltării infrastructurii de cercetare și creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice;
- realizarea unor câmpuri experimentale/ferme integrate/microproducție, etc. care să respecte standardele naționale și internaționale; acestea vor constitui suportul lucrărilor practice de teren, a practicii studenților și a activității de cercetare;
- dezvoltarea unor programe strategice privind realizarea activităților de cercetare, astfel încât calitatea și valoarea lor să crească în timp, să fie integrate în activitatea educațională și să fie valorizate prin diseminare, implementare/transfer în mediul economic;
- dezvoltarea unor proiecte de cercetare în care să fie valorificată resursa umană a facultății, să contribuie la formarea resursei umane tinere și să susțină programele de doctorat și postdoctorat;
- stimularea tinerilor cercetători privind participarea la competiții științifice prin acordarea de consultanță în întocmirea proiectelor de cercetare;
- creșterea competitivității în atragerea de fonduri la nivel național și internațional, prin crearea unui sistem de tip alert la webinar-ii, conferințe etc., de lansare programe/proiecte; facilitarea creării de consorții;
- propunerea către conducerea universității a creșterii fondului propriu de finanțare destinat competiției interne din cadrul facultății pentru proiecte de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică a tinerilor cercetători, care să cuprindă și stagii de cercetare în străinătate, cu indicatori de tipul: lucrări ISI, proiecte depuse etc. ;
- dezvoltarea și susținerea centrelor de excelență existente și încurajarea creării unor noi în cercetarea științifică la nivel de facultate/departament, pentru integrarea cercetării în procesul educațional;
- promovarea, în colaborare cu agenții economici, a unor teme de doctorat care să beneficieze de finanțare și din partea acestora și care să fie capabile să susțină politicile regionale de dezvoltare;
- dezvoltarea programelor bilaterale în ceea ce privește cercetarea științifică, cu parteneri din țară și străinătate, pentru dezvoltarea schimburilor și mobilităților cercetătorilor, schimb de informații și facilitarea de parteneriate.

Obiective privind activitatea științifică și publicistică:

- realizarea unei analize, la nivelul fiecărui department, a situației resursei umane și elaborarea unui plan privind evoluția și perfecționarea acesteia din punct de vedere

științific și publicistic în următorii 5 ani, în așa fel încât să poată fi realizate obiectivele pe care și le-a propus fiecare departament/facultate;

- dezvoltarea activității de cercetare din facultate astfel încât să corespundă actualelor cerințe ale pieței cercetării științifice naționale și europene, precum și nevoilor cercetătorilor și cadrelor didactice din facultate; creșterea numărului și a calității propunerilor de proiecte elaborate în vederea asigurării unei rate ridicate de succes;
- creșterea nivelului calitativ și a vizibilității revistelor proprii, în scopul indexării și coterării ISI;
- participarea la manifestări științifice/expoziții/competiții, la nivel național și internațional.
- stimularea activității de cercetare, inovare și transfer tehnologic și a diseminării rezultatelor, prin acordarea de premii și stimulente pentru rezultate științifice relevante;
- susținerea deplasării cadrelor didactice și de cercetare la conferințe naționale și internaționale în domenii prioritare ale facultății, pentru prezentarea rezultatelor cercetărilor proprii;
- consolidarea bazei de documentare științifică, cărți, proceedings, reviste, acces on-line la BDI specifice etc.

Obiective privind baza materială:

- dezvoltarea infrastructurii facultății la nivelul de excelență, atât a laboratoarelor tradiționale, cât și a celor nou construite și aplicarea unui management eficient, care să asigure funcționalitatea patrimoniului facultății pentru educație și cercetare;
- modernizarea laboratoarelor didactice în vederea optimizării spațiului educativ și a răspunsului la exigențele ARACIS pentru toate specializările facultății;
- susținerea tuturor inițiativelor membrilor departamentelor/facultății în dezvoltarea bazei materiale (spațiu, dotări), în contextul economico-financiar disponibil;
- investițiile în curs de realizare și cele planificate a se realiza în cadrul facultății vor fi analizate detaliat, în scopul realizării implicațiilor financiare ale acestora, pentru identificarea unor soluții durabile în fiecare caz;
- identificarea de modalități pentru refacerea bazei de cercetare și producție a facultății;
- valorificarea infrastructurii existente prin organizarea de evenimente științifice, culturale, expoziționale etc.;
- operaționalizarea, funcționarea și utilizarea eficientă a programelor informatice din facultate;
- reparații curente și capitale pentru spațiile unor discipline și departamente și alocarea de fonduri pentru modernizarea acestora (Mecanizare, Științele solului, Clădirea Rectora, Aulă).

Obiective privind resursa umană:

- îmbunătățirea managementului informațional în cadrul facultății; scopul este accesul tuturor membrilor facultății la informație, la toate informațiile care pot conduce la dezvoltare personală, profesională și științifică;
- dezvoltarea resursei umane axată pe dezvoltarea calitativă a fiecărui cadru didactic, cu stimularea inițiativelor personale și colaborarea cu facultățile similare naționale și internaționale;
- un obiectiv important este sprijinirea asistenților și a șefilor de lucrări pentru efectuarea unor stagii de specializare în străinătate;
- posturile vacante vor fi ocupate, conform regulamentelor USAMV, prin concurs, în care, alături de verificarea cunoștințelor de specialitate, va trebui să se insiste și asupra criteriilor de calitate, prestigiu profesional și aptitudinile candidaților pentru munca de cercetare științifică și susținerea obiectivelor de dezvoltare ale facultății; creșterea responsabilității și

a gradului de implicare a întregului personal al facultății în realizarea obiectivelor specifice;

- analiza resursei umane a facultății sub aspectul rezultatelor obținute în activitatea cu studenții, evidențierea rezultatelor pozitive și îndrumarea pentru asigurarea responsabilității calității muncii și îndeplinirea misiunii cadrului didactic;
- încurajarea inițiativei, a muncii în echipă, a diversității punctelor de vedere și a spiritului critic;
- angrenarea profesorilor seniori din cadrul facultății în activități de cercetare și consultanță, recunoscând aportul lor la dezvoltarea instituțională anterioară;
- creșterea rolului directorului de departament în procesul educațional, social și mai ales decizional;
- susținerea participării la programe de perfecționare sau de formare continuă atât a cadrelor didactice, cât și a personalului didactic auxiliar, administrativ și nedidactic din facultate.

Obiective privind performanțele pe plan național:

- creșterea influenței facultății în dezvoltarea economică, socială, culturală și civică a comunității locale, regionale și naționale;
- sprijinirea cadrelor didactice să participe la simpozioanele naționale, organizarea participării în echipă pentru realizarea unor granturi interne sau integrarea lor în echipe de granturi interne / internaționale, astfel încât să aducă prestigiu profesional și profit financiar facultății;
- implicarea personalităților din facultate, a absolvenților, în organizarea simpozionului anual al universității, pentru creșterea calității secțiunilor acestuia;
- organizarea și participarea la târguri și expoziții cu impact local și regional;
- implicarea concretă a cadrelor didactice și cercetătorilor în rezolvarea problemelor agricole din zona Transilvaniei;
- stabilirea de parteneriate cu fermieri, cu unități din domeniul dezvoltării rurale / de mediu, reprezentative, în vederea colaborării în programe de cercetare, accesare de fonduri, organizarea practicii studenților;
- extinderea parteneriatelor cu unități de învățământ preuniversitar în scopul atragerii de studenți;
- susținerea cadrelor didactice cu experiență, pentru a reprezenta facultatea în diverse consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional, inclusiv la nivelul organismelor de decizie de pe lângă Ministerul Educației, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, CNATDCU, ARACIS, UEFISCDI etc.

Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:

- elaborarea unei strategii de afiliere la parteneriate regionale, europene și internaționale, precum și identificarea partenerilor strategici, în vederea participării la proiecte de cercetare și educaționale comune;
- realizarea unor materiale de prezentare la nivel de facultate / departament, pe plan internațional, cu prezentarea competențelor, ofertelor educaționale, a temelor de cercetare și a proiectelor de viitor;
- dezvoltarea programelor de cercetare doctorală din facultate în colaborare internațională, în baza programelor de colaborare existente sau nou create;
- motivarea cadrelor didactice de a efectua mobilități externe și în special încurajarea mobilităților cadrelor didactice prin accesarea programului Erasmus+.

Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:

- respectarea strictă a tuturor reglementărilor și a legilor în vigoare referitoare la finanțarea universității/facultății;
- analiza surselor de finanțare pe categorii, ponderi și proveniență, inclusiv a metodologiei de finanțare, bazată pe criterii de calitate în vederea identificării celor mai bune soluții pentru finanțarea tuturor activităților din facultate;
- identificarea modalităților de atragere a finanțării complementare, care să fie corelată cu obiectivele investiționale propuse la nivelul fiecărui an financiar;
- valorificarea capacităților de cercetare pentru creșterea ponderii finanțării din cercetare în totalul veniturilor facultății, prin contracte de cercetare și servicii către terți;
- utilizarea oportunităților de finanțare din fonduri europene sau naționale, pentru creșterea capacității instituționale a facultății;
- întreținerea, repararea, modernizarea și dotarea spațiilor didactice (amfiteatre, săli de curs și laboratoare), continuarea informatizării sistemului de predare și evaluare, cu finanțare din veniturile proprii/bugetare/cercetare; organizarea unui proces de consultare cu comunitatea academică din facultate, în vederea stabilirii oportunității și prioritizării lor.

Riscuri și modul lor de soluționare:

- riscurile sunt eliminate prin propunerea membrilor facultății a unei strategii comune, integrată în strategia de dezvoltare a universității, care să fie însușită și să satisfacă viziunea de dezvoltare a majorității;
- amenințările și punctele slabe ale facultății vor fi analizate, evaluate și soluționate prin: comunicare eficientă, aplicarea regulamentelor și instrumentelor existente la nivelul universității privind motivarea personalului, respectiv consultarea membrilor facultății privind strategiile de urmat;
- sistem legislativ într-o continuă schimbare și mediul universitar într-o permanentă restructurare, care impun o participare activă a Facultății de Agricultură la elaborarea legislației și a metodologiilor de aplicare;
- scăderea numărului de studenți și prezența abandonului universitar impune creșterea capacității de comunicare cu studenții și diversificarea ariei preocupărilor profesionale;
- permanenta schimbare a pieții muncii față de specializările oferite de facultatea noastră impune identificarea de competențe noi, specializări noi, etc.

Modul de cooperare cu structurile de conducere:

- prezentarea către Consiliul de Administrație a problemelor cu care se confruntă facultatea și militarea activă pentru soluționarea acestora; menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de coordonare, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea;
- adoptarea deciziilor luate de către structurile superioare, promovarea obiectivelor și rezultatelor universității;
- apărarea intereselor membrilor universității;
- hotărârea de a lucra pentru conducerea facultății, cu o strategie integrantă, cu deschidere pentru dialog, gata să învețe de la ceilalți, preocupat pentru tot ceea ce este nou, pentru ce este benefic în activitatea managerială.

Modul de cooperare cu personalul din subordine:

- hotărârea de a lucra în echipă, cu delegare de responsabilități și asumarea deciziei;
- sprijin și implicare în rezolvarea problemelor, transparență totală în activitatea managerială; apărarea și promovarea intereselor profesionale și sociale ale membrilor facultății;

- voi promova un stil de conducere dinamic și deschis, fundamentat pe ideea de a colabora cu toți membrii facultății, pentru a continua îmbunătățirea și modernizarea tuturor activităților vieții academice;
- doresc să fiu un manager care se bazează pe responsabilitate, încredere și respect, parteneriat și inițiativă, stimularea creației, performanței și inovației, precum și pe promovarea reformelor pozitive și a muncii inteligente;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă, precum și a coeziunii membrilor comunității USAMV Cluj-Napoca;
- organizarea de întruniri colegiale cu prilejul diverselor evenimente festive;
- strategia de dezvoltare a facultății poate fi realizată numai împreună cu colegii din facultate, susținerea și aportul acestora fiind esențiale în realizarea acesteia.

Modul de cooperare cu studenții:

- creșterea implicării studenților în managementul facultății prin cultivarea unui dialog real și activ privind soluționarea problemelor specifice, de natură didactică, de cercetare științifică, socială, extra-universitară;
- implicarea activă a studenților în implementarea politicilor academice, în soluționarea problemelor sociale și crearea de oportunități pentru dezvoltarea personală și profesională;
- organizarea unor întâlniri periodice cu studenții facultății, în scopul identificării problemelor acestora și identificarea unor modalități de rezolvare;
- susținerea activităților științifice și sociale ale Asociațiilor Studențești;
- atragerea studenților în domeniile de specializare ale facultății prin prezentarea oportunităților din domeniu;
- având în vedere misiunea socială și profesională pe care o avem, voi sprijini moral și material activitățile pe care studenții și le propun, dacă se încadrează în preocupările facultății;
- identificarea, sprijinirea și popularizarea instituțiilor / asociațiilor care doresc să acorde premii și burse studenților;
- realizarea unei platforme cu firmele angajatoare și cu studenții absolvenți ai facultății.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

Candidatura mea este depusă în cunoștință de cauză și este datorată deciziei mele și a îndemnului comunității academice în care sunt integrat, de a contribui activ, eficient și inovator la dezvoltarea prestigiului facultății/universității.

Declar că toate datele prezentate în planul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

Prof. univ. dr. ing. Teodor RUSU

Data: 14/03/2024

