



**UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
DIN CLUJ-NAPOCA**

Calea Mănăstur Nr.3-5, 400372 Cluj-Napoca
Tel.+ 40-264-596.384; Fax + 40-264-593.792
www.usamvcluj.ro

Universitatea de Științe Agricole
și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca

CONTRACT DE MANAGEMENT

REGISTRATURA
Nr. 9572 din 26.04.2024

Prezentul Contract de Management, se încheie în temeiul art. 135 al. 3 din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 24 alin (7), și art. 9, alin. (4) lit. i, din Carta Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca.

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art. 1

- (1) **Rector Prof. Dr. Cornel CĂTOI**, confirmat prin Ordinul ME nr. 3803 din 15.02.2024 ca reprezentant legal și ordonator de credite al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca, cu sediul în Municipiul Cluj-Napoca, Județul Cluj, Calea Manastur 3-5, și
- (2) **Senatul** Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca, cu sediul în Municipiul Cluj-Napoca, Județul Cluj, Calea Manastur 3-5, denumit în continuare Senat, reprezentat prin președinte **Prof. Dr. Dan Cristian VODNAR**,

au încheiat prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2. (1) Obiectul prezentului Contract îl constituie stabilirea cadrului instituțional în care Rectorul realizează managementul universității în conformitate cu Planul strategic de dezvoltare a USAMV Cluj-Napoca.

(2) Rectorul realizează managementul, conducerea și reprezentarea universității, în condițiile legislației în vigoare, a Cartei Universității, precum și în conformitate cu obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți în Planul managerial consemnat în Anexa 1, parte integrantă din prezentul contract, plan care stă la baza elaborării Planului strategic al Universității pentru mandatul 2024-2029.

(3) Planul strategic de dezvoltare și Planurile Operaționale anuale sunt parte integrantă a prezentului contract după aprobarea lor de către Senat.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3. (1) Mandatul Rectorului este de 5 ani, potrivit art. 138. pct. 5 din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior.

(2) Prezentul contract de management produce efecte de la data semnării acestuia de către părți.

(3) Încetarea înainte de termen a Contractului are loc în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art. 4. (1) În calitatea sa de for de decizie și deliberare la nivelul Universității, în baza reglementărilor legale și a normelor interne în vigoare, în raporturile sale cu Rectorul, Senatul are următoarele drepturi și obligații:

Drepturile Senatului

- a) să primească Raportul anual al Rectorului, întocmit în condițiile prevăzute de lege și Cartă;
- b) să efectueze evaluarea managementului executiv al Universității, conform dispozițiilor Legii nr. 199/2023, Cartei, Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului, precum și prevederilor prezentului contract;

- c) să solicite motivat Rectorului, în limitele prevăzute de lege, informații legate de activitatea conducerii executive a Universității.

Obligațiile Senatului:

- a) să analizeze și să aprobe, la propunerea Rectorului și cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare structura, organizarea, funcționarea și Organigrama Universității;
- b) să analizeze și să aprobe Planul strategic de dezvoltare instituțională și planurile operaționale, la propunerea Rectorului;
- c) să analizeze și să valideze Raportul anual al Rectorului;
- d) să semneze, prin intermediul președintelui Senatului, contractul de management cu Rectorul;
- e) să analizeze și să aprobe în timp util reglementările propuse de Rector în privința structurii, organizării și funcționării Universității;
- f) să îndeplinească atribuțiile prevăzute de Legea nr. 199/2023 și de Carta universității cu privire la relația cu Rectorul.

Art. 5. Drepturile și obligațiile Rectorului

Drepturile Rectorului

- a) beneficiază de condiții de muncă corespunzătoare pentru realizarea obiectului prezentului contract: birou, personal de secretariat, mijloace tehnice de comunicare, transport și altele asemenea stabilite ca fiind necesare;
- b) sesizează Senatul despre apariția unor situații obiective care ar putea conduce la neîndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță;
- c) beneficiază de reducerea normei didactice cu până la 50% potrivit art. 211 alin. (24) din legea nr. 199/2023 a învățământului superior.

Obligațiile Rectorului:

- a) reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții și realizează conducerea executivă a universității;
- b) este ordonatorul de credite al universității;
- c) încheie cu Senatul contractul de management;
- d) realizează managementul și conducerea operativă a universității;
- e) negociază și semnează contractul instituțional cu Ministerul Educației;
- f) elaborează Planul Strategic și Planurile Operaționale ale Universității în cadrul Consiliului de Administrație, le supune aprobării Senatului și urmărește îndeplinirea obiectivelor acestora, în condițiile disponibilității resurselor și condițiilor necesare;
- g) întreprinde măsurile și acțiunile care îi revin ca ordonator de credite al Universității, conform legislației în vigoare;
- h) convoacă Senatul, propune și susține în fața Senatului, în vederea aprobării, regulamentele privind structura, organizarea și funcționarea Universității;
- i) propune Senatului universitar spre aprobare proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară;
- j) asigură, în colaborare cu Senatul și celelalte structuri și funcții de conducere, un cadru instituțional în care să fie respectate prevederile Legii nr. 199/2023 și a Cartei universitare referitoare la autonomia și răspunderea publică a Universității;
- k) prezintă Senatului, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an de mandat, Raportul anual de activitate;
- l) asigură, în condițiile legii, buna gestionare a resurselor financiare, patrimoniale și umane ale universității, cu încurajarea performanței și respectarea eticii, echității și deontologiei universitare;
- m) susține respectarea obligațiilor asumate legal de Universitate.

V. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art. 6. (1) Întreaga activitate managerială a Rectorului trebuie să fie în interesul Universității, asigurând evitarea măsurilor, deciziilor, acțiunilor și manifestărilor de natură să prejudicieze interesul și prestigiul Universității.

(2) În timpul exercitării funcției, Rectorul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor dobândite sau deținute și a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii Universității precum și asupra acelor care sunt stabilite ca având caracter confidențial în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

VI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 7. (1) În îndeplinirea atribuțiilor care îi revin conform legii, precum și a angajamentelor asumate prin prezentul Contract, Rectorul se bucură de competențele și autoritatea necesară în vederea realizării obiectivelor Planului strategic, cu respectarea prevederilor referitoare la autonomia universitară și răspunderea publică a instituțiilor de învățământ superior (Legea 199/2023, Art. 11).

Art. 8. (1) În relația sa cu Rectorul și conducerea executivă, Senatul asigură deplină libertate în organizarea, gestionarea și conducerea activității Universității în condițiile legii și reglementărilor în vigoare.

(2) În exercitarea competențelor sale decizionale, Senatul are obligația să analizeze propunerile Rectorului care reglementează structura, organizarea și funcționarea Universității, să motiveze eventualele propuneri de completare și modificare a acestora și să se consulte cu Rectorul ori de câte ori acesta formulează obiecții în privința hotărârilor și metodologiilor elaborate sau reglementărilor aprobate de Senat;

(3) Obiecțiunile Rectorului pot avea la bază prevederi ale documentelor aprobate de Senat care au impact negativ asupra realizării obiectivelor și criteriilor de performanță convenite în cadrul Contractului, sau care limitează atribuțiile conferite de către lege Rectorului.

(4) În exercitarea competențelor sale decizionale, Senatul are obligația respectării prevederilor referitoare la răspunderea publică a instituțiilor de învățământ superior (Legea 199/2023, Art. 12 (1), lit.a,b,e,f).

VII. OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ

Art. 9. (1) Obiectivele și criteriile de performanță generale pentru activitatea managerială a Rectorului sunt prevăzute în Planul de management, anexat prezentului contract; Planul Strategic și Planurile Operaționale ale Universității vor fi coroborate cu planurile subsidiare elaborate și aprobate de facultăți și aprobate de Senat, și vor deveni parte componentă a prezentului contract.

(2) Raportul Rectorului trebuie să facă referire explicită la măsura în care realizările, în raport cu proiectele propuse pentru anul de referință, au contribuit la progresul în îndeplinirea acestor obiective și criterii.

(3) Obiectivele și criteriile de performanță generale și specifice sunt analizate și reactualizate anual în raport cu resursele financiare alocate și cu situația contextuală obiectivă.

VIII. CONTROLUL ȘI EVALUAREA ACTIVITĂȚII RECTORULUI

Art. 10. (1) În îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților care îi revin, Senatul, este informat, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, cu privire la activitatea Consiliului de Administrație și a Rectorului.

Art. 11. (1) Senatul, prin comisiile sale de specialitate, controlează activitatea Rectorului și a Consiliului de Administrație, pe baza Raportului depus de acesta, în conformitate cu prevederile Legii nr. 199/2023, Cartei și Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului.

(2) Evaluarea se realizează în raport cu Planul Strategic, Planul Operațional anual, obiectivele și criteriile de performanță generale și specifice asumate în aceste documente.

IX. RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ

Art. 12. Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea parțială a obligațiilor stabilite în prezentul contract de management părțile răspund potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Art. 13. În exercitarea funcției pe care o deține Rectorul răspunde, în condițiile legii, pentru daunele produse cu vinovăție Universității.

Art. 14. (1) Pentru nerespectarea prevederilor referitoare la asumarea răspunderii publice cuprinse în Art. 12 din Legea 199/2023, ME poate cere revocarea din funcție a rectorului sau/și la reorganizarea sau desființarea Universității, în baza Art. 174 (4) lit. d din Legea 199/2023.

(2) Niciuna dintre părți nu va fi răspunzătoare pentru neîndeplinirea la timp și în mod corespunzător total sau parțial, a oricăreia din obligațiile sale prevăzute în contract, dacă neîndeplinirea în cauză a fost prilejuită de un eveniment sau situație imprevizibilă la data încheierii contractului și ale cărui consecințe sunt de neînlăturat de către partea care îl invocă.

X. FORȚA MAJORĂ

Art. 15. (1) Forța majoră, constatată de o autoritate competentă, exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul Contract, care se suspendă pe toată perioada în care aceasta acționează.

(2) Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

XI. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 16. Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

Art. 17. Părțile vor adapta contractul de management, de comun acord, corespunzător legislației în vigoare intervenite ulterior încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

XII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 18. (1) Prezentul Contract încetează în următoarele cazuri:

- a) încheierea mandatului Rectorului și/sau a Senatului, în termenii prevăzuți de lege;
- b) demisia Rectorului din funcție, cu un preaviz de 45 de zile, conform codului muncii;
- c) demiterea sau revocarea Rectorului în condițiile prevăzute de legislația în vigoare;

XIII. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Art. 19. (1) Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract de management se rezolvă pe cale amiabilă sau părțile se pot adresa instanțelor judecătorești competente, în condițiile legii.

(2) Părțile se adresează instanței competente doar după epuizarea căilor de rezolvare amiabilă a litigiilor.

XIV. DISPOZIȚII FINALE

Art. 20. (1) Prezentul Contract se completează de drept cu dispozițiile legale în vigoare.

(2) Prezentul Contract a fost întocmit în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Rector,
Prof. Dr. Cornel CĂTOI

Vizat Juridic,
Jr. Silvia MIHAILI



Președinte Senat,
Prof. Dr. Dan Cristian YOLNAR





ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
CLUJ-NAPOCA

Str. Mănăștur Nr. 3-5, 400372 Cluj-Napoca, România
tel.+ 40-264-596.384; fax + 40-264-593.792

Anexa 1

Candidatura pentru funcția de Rector
al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca,
mandatul 2024 - 2029

PROGRAM MANAGERIAL

Numele și prenumele: Cătoi Cornel

Data și locul nașterii: 10.11.1966, Șercaia, Jud. Brașov

Profesia și funcția actuală: Medic veterinar, Profesor universitar, Rector

Locul de muncă: Disciplina de Anatomie Patologică, Diagnostic Necropsic și Medicină Legală,
Departament III, Facultatea de Medicină Veterinară, USAMV Cluj-Napoca

1. Motivarea candidaturii

Începând cu cei 6 ani ai studenției, continuând cu cei 31 ani de activitate intensă profesională (didactic, cercetare, servicii) și administrativă în cadrul comunității universitare, la care se adaugă studierea istoriei instituției, de la înființare până în perioada actuală, am ajuns să cunosc foarte bine Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca, să îi cunosc evoluția din mai multe perspective, cum ar fi evoluția personalului și a aspirațiilor acestuia, evoluția misiunii asumate față de profesiile oferite prin educație, misiunea asumată în cadrul societății și față de țară, evoluția patrimoniului propriu, evoluția programelor de studiu și a celor de cercetare, evoluția serviciilor oferite, și nu în ultimul rând, evoluția performanțelor academice și vizibilității naționale și internaționale. Firesc, performanțele instituției s-au corelat întotdeauna cu performanțele profesionale ale membrilor comunității, dar au fost în strânsă conexiune cu nivelul de pregătire profesională și cu gradul de implicare a membrilor echipei care au asigurat conducerea universității.

Mediul academic în care m-am format ca student și cadru didactic a fost unul motivant, și am selectat exemplul acelor profesori care prin probitate morală și profesională, prin colegialitate și spirit de echipă, prin dăruire pentru profesie, pentru actul educațional și pentru instituție, prin promptitudine și profesionalism în serviciile medicale, prin activitate de cercetare performantă ca o condiție esențială a educației universitare, au înființat și dezvoltat Facultatea de Medicină Veterinară.

Pe tot parcursul dezvoltării carierei în cadrul USAMV Cluj-Napoca m-am preocupat permanent să acumulez cât mai multe competențe și abilități specifice domeniului medical veterinar, să dezvolt echipe performante pentru educație, pentru cercetare, pentru servicii și, nu în ultimul rând, pentru managementul universității.

Specializările și vizitele de studiu în străinătate, colaborările în domeniul educației și cercetării cu colective din țară și străinătate, afilierea la societăți profesionale și științifice naționale și internaționale, participarea la manifestări științifice și sesiuni de formare continuă, participarea la proiectele, conferințele și workshop-urile organizate de Ministerul Educației și de organisme afiliate, Conferințele Consiliului Național al Rectorilor, comisiile CNATDCU, sesiunile ASAS, conferințele ARACIS și a agențiilor de asigurare a calității europene, contactul și colaborarea cu autoritățile statului, la nivel național și local, colaborările cu mediul socio-economic și cultural, toate au contribuit la buna

cunoaștere a sistemului de învățământ superior și de cercetare din țară, precum și a tendințelor și bunelor practici educaționale internaționale în domeniile specifice universității.

Recunoscător fiind instituției care mi-a oferit suficiente exemple pozitive, suficienți colegi și profesioniști, morali și dedicați, precum și condiții propice de dezvoltare umană, profesională și academică, implicarea totală, cu toată energia, în cadrul comunității, pentru îndeplinirea misiunii învățământului superior național și a universității noastre, a devenit pentru mine o atitudine firească, definitorie.

1.1. Experiența managerială - principalele realizări

A. Coordonator al Disciplinei de Anatomie Patologică, Diagnostic Necropsic și Medicină Legală, din 2001 și în prezent:

- Formare profesională sub tutela Prof. Dr. Alexandru Ioan Baba: 1992-2001.
- Modernizarea permanentă a disciplinei: infrastructură, didactic, cercetare, servicii de diagnostic, publicații, formare continuă;
- Dezvoltarea infrastructurii și dotărilor, în special prin fonduri proprii ale disciplinei, atrase prin proiecte de cercetare naționale și internaționale și prin prestări de servicii de anatomie patologică;
- Contracte de cercetare și publicații științifice în colaborare cu colective prestigioase din țară și străinătate;
- Atragerea și motivarea (profesională și financiară) cadrelor didactice tinere și doctoranzi;
- Personal didactic performant, cu prestigiu național și internațional (cercetare, publicații, colaborări, specializări, societăți științifice și premii);
- Trei membri ai colectivului disciplinei sunt specialiști în anatomie patologică, fiind diplomați ai colegiilor de specialitate: European College of Veterinary Pathologists – Conf. Dr. Marian Taulescu, Asist. Dr. Gina-Corina Toma, respectiv American College of Veterinary Pathologists – Conf. Dr. Alexandru Flaviu Tăbăran.
- Alți doi foști membri ai disciplinei sunt diplomați ai colegiilor de specialitate veterinară: Pompei Bolfă - American College of Veterinary Pathologists; Andras Laszlo Nagy - American Board of Veterinary Toxicology;
- Un fost doctorand, asist. Dr. Andrei Ungur, urmează programul de rezidențiat al European College of Porcine Health Management (ECPHM);
- Foștii și actualii doctoranzii au articole științifice relevante și dezvoltă cariere profesionale de excepție (experți în Comisia Europeană, profesori în universități, cercetători în institute prestigioase, diagnosticieni, etc.);
- Servicii de diagnostic performante care atrag o cazuistică foarte bogată și variată din întreaga țară; acest lucru aduce prestigiu, material didactic și de cercetare și, nu în ultimul rând, atrage resurse financiare importante care susțin o parte din activitățile didactice și de cercetare;
- Colectivul disciplinei a organizat congresul ESVP în anul 2018, și organizează școli de vară pentru rezidenții ECVP;
- În disciplină funcționează două centre de rezidențiat în anatomie patologică recunoscute de European College of Veterinary Pathologists (ECVP), respectiv de American College of Veterinary Pathologists (ACVP).
- La ora actuală *disciplina este una dintre cele mai prestigioase departamente de anatomie patologică din Europa;*

B. Director al departamentului III Medicină Veterinară, 2002-2008:

- Consolidarea profesională și administrativă a departamentului (ex. dezvoltarea disciplinelor și clinicilor de anesteziologie, chirurgie generală, chirurgie experimentală și reparatorie);
- Derularea de proiecte de cercetare în cadrul departamentului;
- Achiziționarea de echipamente;
- Constituirea Centrului de Cercetare de Patologie Comparată și Experimentală;

- Instaurarea și menținerea unui *climat de colaborare, încredere, de recunoaștere a meritelor profesionale, de colegialitate* în general (ex. elaborarea primelor grile de autoevaluare din universitate, pe baza cărora s-au repartizat gradațiile de merit în departament).

C. Prorector Academic al USAMV, 2008-2012:

- Elaborarea a numeroase regulamente ale universității, multe în primă formă;
- Implementarea legislației și a bunelor practici naționale și internaționale în regulamentele și procedurile universității (ex. modificarea regulamentelor consecutiv apariției Legii 1/2011);
- Perfecționare continuă a managementului academic (ex. managementul studenților, dezvoltarea și perfecționarea curriculară, managementul resursei umane, managementul proiectelor europene, vizibilitate națională și internațională, internaționalizarea învățământului, resurse ale învățării – bibliotecă, e-learning);
- Dezvoltarea de platforme electronice de management (ex. admiterea și evidența studenților, structura departamentelor, planurile de învățământ, statele de funcții, autoevaluare, ..);
- Implicarea în proiectele de reformă ale învățământului superior derulate de MECTS (ex. implementarea Legii 1/2011, reforma școlii doctorale, reforma CNATDCU, Registrul Matricol Unic, proceduri de evaluare în vederea clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii, platforma tezelor de doctorat);
- Participare la conferințe referitoare la integrarea învățământului din universitate în spațiul european al învățământului superior (EHEA) și al cercetării (ERA);
- Pregătirea și desfășurarea vizitei de evaluare instituțională ARACIS în anul 2009;
- Elaborarea și implementarea primelor proiecte POSDRU.

D. Decan al Facultății de Medicină Veterinară, 2012-2016:

- Creșterea calității învățământului medical veterinar:
 - Implementarea cerințelor Directivei 2005/36/EC și Directivei 2013/55/UE în privința curriculei necesare formării medicului veterinar, inclusiv prin reintroducerea învățământului clinic orientat pe specii;
 - Creșterea selectivității candidaților la concursul de admitere prin introducerea examenelor;
 - Îmbunătățirea pregătirii practice a studenților prin creșterea numărului de cazuri consultate în facultate și în teren;
 - Introducerea unei procedurii specifice de efectuare și monitorizare a activității practice extramurale;
 - Introducerea unui caiet de abilități practice minimale de *primă zi*, în acord cu legislația în domeniu;
- Internaționalizarea învățământului medical veterinar din facultate:
 - Perfecționarea programului de studiu Medicină veterinară în limba engleză;
 - Autorizarea programului de studiu Medicină veterinară în limba franceză;
 - În februarie 2016, la sfârșitul mandatului de decan, **237 studenți străini erau înmatriculați la programele de studiu în limbi străine**, fiind cea mai mare comunitate de studenți străini la o facultate de medicină veterinară din țară.
 - intensificarea mobilităților în cadrul programului Erasmus+;
 - susținerea (inclusiv financiară) a participării studenților la stagii de pregătire și schimb de experiență pe bază de acorduri instituționale sau acorduri ale asociațiilor studențești;
- Dezvoltare resursei umane:
 - Creșterea numărului de cadre didactice din facultate, ajungând la 82 de cadre didactice titulare;
 - Număr mare de promovări, lucru favorizat de creșterea numărului de posturi și creșterea veniturilor proprii, în special datorită liniilor de studiu în limbi străine;
 - Susținerea de către facultate (inclusiv financiar) a cadrelor didactice tinere la programe de rezidențiat (specializări europene în cadrul EBVS) în centre de formare din Austria, Germania, Italia și Israel, pentru specializări în domenii precum medicina internă ecvină, patologia reptilelor, Anatomia Patologică și Chirurgia;

- Susținerea de către facultate (inclusiv financiar) a cadrelor didactice pentru a participa la conferințe/congrese/stagii de pregătire internaționale;
 - Susținerea de către facultate (inclusiv financiar) a cadrelor didactice pentru îmbunătățirea competențelor de comunicare în engleză și franceză;
 - Relații strânse de colaborare cu Facultatea de Medicină din Cluj-Napoca în domeniul educației și formării continue a personalului (ex. pregătire clinică și experimentală în domeniul chirurgiei exploratorii, a anesteziei, imagisticii, patologiei comparate), în domeniul cercetării, în programe doctorale, postdoctorale, precum și prin intermediul societăților științifice medicale.
- Creșterea vizibilității internaționale a FMV prin:
- mobilitatea cadrelor didactice și studenților;
 - înscrierea cadrelor didactice în programe de rezidențiat sub tutela EBVS;
 - profesori invitați din străinătate, profesori din facultate invitați în străinătate;
 - organizarea în facultate de instructaje de formare profesională continuă sau de specializare în colaborare cu instituții din străinătate;
 - manifestări științifice de prestigiu organizate în facultate sau de către membrii facultății (ex. *XI European Multi-colloquium of Parasitology*, 2012; *XXX Congress of European Association of Veterinary Anatomy*, 2014, *Congresul de vară al Internațional Veterinary Student Association*, 2015; *Congress of European Society of Veterinary Pathology*, 2018) sau coordonarea/integrarea în rețele internaționale de formare continuă și/sau cercetare (ex. *European Network for Neglected Vectors and Vector-Borne Infections - EURNEGVEC*).
- Atragerea de fonduri extrabugetare:
- **Fonduri extrabugetare mai mari decât cele bugetare;**
 - Servicii educaționale cu taxă - fonduri relativ egale cu bugetul primit de la minister;
 - Contracte de cercetare, servicii de consultanță, analize;
- Dezvoltarea bazei materiale a facultății:
- Construcție etaj peste spitalul veterinar (1200 mp - două săli de curs a câte 50 locuri pentru liniile de studiu în limbi străine, vestiare pentru studenți cu 800 dulapuri individuale, vestiare pentru cadrele didactice, patru camere de gardă, sală de consiliu și anexe);
 - Biobază nouă pentru experimente pe boli transmisibile;
 - Renovarea biobazei de animale de experiență;
 - Renovarea spitalului pentru animale mari cu asigurarea condițiilor de bunăstare;
 - Clinică pentru noi animale de companie - nouă.
 - Stație modernă pentru spălarea și sterilizarea instrumentarului și a echipamentelor de chirurgie;
 - Modernizarea blocului de chirurgie pentru animale mici: 5 săli aseptice de chirurgie, 2 săli septice și două săli de pregătire - cu climatizare, gaze medicale, mobilier, cuști;
 - Modernizarea bloc aseptice chirurgie ecvine: vestiare, electropalan pentru pacienți, gaze medicale, climatizare;
 - Modernizarea departamentului de anatomie (camera congelare nouă, noi facilitati pentru bunăstarea studenților);
 - Modernizarea departamentului de anatomie patologică - sală de necropsie (renovare, vestiare, electropalan pentru cadavre de animale mari);
 - Modernizarea Spațiilor de radiologie - Spațiu tomografie computerizată;
 - Modernizarea Clinicii de Urgență (cameră de recuperare, gaze medicale, noi module de cuști);
 - Renovarea Spațiilor clinice (Medicală, Reproducție, Infecțioase, Parazitologie) - stații climatizare, pardoseli, noi Spații clinice.
 - Renovare laboratoare studenți - ex. Biochimie, Fiziologie, Nutriție, Toxicologie, Controlul alimentelor.
 - Microscopie noi pentru studenți - 40;
 - Manej cai - nou;
 - Monitoare de funcții vitale de uz clinic - 4;

- Aparatură nouă de imagistică medicală: Computer tomografie 16 slices; digitalizare aparatului RX pentru animale mici; 6 noi aparate ultrasonografice, dintre care 3 mobile și 3 staționare (unul de ultimă generație), două endoscoape, dintre care unul de ultimă generație;
- Aparatură pentru chirurgie: aparat artroscopie/laparoscopie, unități de anestezie prin inhalare și de monitorizare a pacientului, set de instrumente ortopedice, electrocautere, injectomat, concentrator oxigen, analizor de gaze sanguine, microscop operator oftalmologic, unitate stomatologică;
- Aparatură pentru medicina internă și pentru laborator clinic: aparat ecografic de top, videoendoscop, stație de hemodializă;
- Dotări la Anatomie Patologie: ferăstraie electrice, remorcă frigorifică, automat pentru imunohistochimie și hibridizare *in situ*;
- Sistem automat pentru diagnostic bacteriologic și micologic;
- Microbuz cu 16 locuri pentru studenți, remorcă, clinică mobilă (8+1 locuri), sistem video cu circuit închis;
- Implementarea programelor de internariat, după modele internaționale;
- Creșterea prestigiului Facultății de Medicină Veterinară din Cluj-Napoca a fost demonstrat de:
 - Concurența mare la admitere, inclusiv la programele în limbi străine;
 - Creșterea numărului studenților primiți de facultate prin programul Erasmus+;
 - Absolvenți ceruți de piața muncii, inclusiv în Europa Occidentală;
 - Creșterea numărului de cazuri și de contracte de servicii de consultanță de specialitate;
 - Amplificarea colaborărilor cu alte instituții din țară și străinătate – contracte și publicații;
 - **Facultatea a fost reautorizată în anul 2014 de către Asociația Facultăților de Medicină Veterinară din Europa (EAEVE)**, organism european cu rol de evaluare și acreditare europeană. Este pentru prima dată când o facultate de profil din România primește autorizarea după prima vizită.

E. Rector al USAMV Cluj-Napoca, perioada 2016-2020

- Programele de studiu ale universității:
 - Programele de studiu de licență funcționale la începutul mandatului (28) au fost menținute, unele crescând în amploare iar altele fiind în regres din punctul de vedere al concurenței la admitere și al numărului de absolvenți;
 - A crescut numărul de programe de studiu la ciclul de master (de la 24 la 26), prin implementarea a doua programe la Facultatea de Horticultură (Sisteme de monitorizare și cadastru; Gestionarea durabilă a biodiversității și resurselor forestiere);
 - În cadrul Școlii Doctorale de Științe Agricole Inginerești a fost constituit un nou domeniu, respectiv cel de Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală;
- Asigurarea calității:
 - Universitatea a fost reevaluată ARACIS în anul 2019 și a fost reacreditată cu calificativul *grad de încredere ridicat*.
 - Toate programele de studiu au fost acreditate ARACIS;
 - Facultatea de Medicină Veterinară a fost revizitată de EAEVE în anul 2017 iar calificativul *aprobare condiționată* din anul 2014 a fost schimbat în *aprobare deplină*;
- Studenții universității:
 - Bursele acordate studenților din veniturile proprii ale universității au fost introduse în anul 2016 și au ajuns la un nivel de peste 3% din fondul total de burse.
 - În ultimii 4 ani, quantumul mediu al burselor a crescut de 2,3 ori și a crescut procentul studenților bursieri cu 7%.
 - În ultimii 4 ani, a crescut numărul de locuri de cazare în căminele studențești la 1330 (cu 100 locuri mai mult, prin reducerea camerelor folosite în *alte scopuri*), încât sunt satisfăcute aproximativ 85% dintre cererile de cazare.
 - S-a îmbunătățit mult activitatea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră.

- Au fost amenajate și dotate, în colaborare cu primăria municipiului Cluj-Napoca, două cabinete medicale în incinta campusului principal al universității – medicină generală și stomatologie.
 - Studenții au fost implicați activ în expoziții, târguri, activități de voluntariat, cercuri, concursuri și manifestări științifice, beneficiind de o formare profesională și civică complementară planurilor de învățământ.
 - Studenții au beneficiat și beneficiază de programe de antreprenariat, de consiliere și educație pentru integrare universitară și reducere a abandonului școlar (programe de finanțare europeană, ROSE - Banca Mondială);
 - Au fost introduse cursuri opționale care asigură acumularea de competențe transversale – ex. antreprenariat, etnografie, comunicare media.
- Personalul universității:
- Sporul de performanță a fost acordat tinerilor (asistenți și sefi de lucrări) pe baza rezultatelor la autoevaluare;
 - Sporul de salarizare de până la 30% a fost acordat personalului angajat cu salarii mici, cu condiții grele de muncă, și personalului care a depus munca suplimentară față de fișa postului;
 - Susținerea financiară a personalului pentru publicarea de articole științifice în reviste cu mare vizibilitate internațională (Q1 și Q2) și pentru brevarea invențiilor;
 - Susținerea financiară pentru participarea la conferințe naționale și internaționale a cadrelor didactice/cercetătorilor;
 - Susținerea financiară a colegilor pentru participarea la programe de formare continuă și specializare;
 - Susținerea financiară pentru abilitare;
- Realizări în direcția extinderii și conservării/protejării patrimoniului universității:
- Finalizarea Institutului de Științe Horticole Avansate al Transilvaniei – Cheltuieli suplimentare față de proiectul POSCCE de aprox. 3,5 milioane Euro – 1 mil. finalizare construire, 2 mil. datorii la bancă, 0,5 mil. penalizări);
 - Preluarea Stațiunii de Cercetări Horticole (SCH) Cluj-Napoca – plata datoriilor de aprox. 1 milion Euro;
 - Am câștigat procesul (pe fond) privind reintoarcerea în patrimoniul universității a terenurilor aferente asocierii cu firma Tower, de aprox. 2 ha, situate pe Calea Florești.
 - Numeroase litigii în instanța pentru protejarea și recuperarea terenurilor din patrimoniu;
 - Cumpărarea a 950 mp de teren pe Calea Moșilor nr. 72;
 - Cadastrarea și întăbularea terenurilor (aprox. 1000 ha) și a clădirilor de la Ferma Cojocna, de la Stațiunea Jucu (altele decât cele în asocierea cu ModernFarm), și de la SCH, atât cele aflate în proprietatea statului român cât și cele în proprietatea universității;
 - Redobândirea a 2,4 ha de teren pe raza comunei Jucu – Jucu Herghelie - câștigare proces în instanță;
- Lucrări de renovare/reabilitare/reparații clădiri și instalații:
- Acces controlat în campus;
 - Consolidarea taluzurilor din jurul clădirii istorice de pe Calea Florești, taluzuri afectate de excavațiile realizate în cadrul proiectului Tower;
 - Renovarea Aulei Mihai Șerban – ferestre, zugrăveli, hol, băi, parchet, rețele electrice, corpuri iluminate, sonorizare, mobilier, ecran, proiector;
 - Renovarea scârilor de la intrarea în universitate până la Clădirea Rectoratului, realizare alee pietonală cu piatra cubică spre Strada Marginașă, reparații pavaje în campus;
 - Reparații instalații electrice, canalizări, cablaje internet, gard exterior - campus principal USAMV;
 - Reparație zid de sprijin al malului Pârâul Popii;
 - Clădiri Facultatea de Agricultură:
 - Renovare Clădire Mecanizare – ferestre, uși, rețele electrice, pardoseli;
 - Renovare spații în clădirea aulei – Spații parter (ingineria mediului), spații etajul 1;

- Renovare Spații Pavilion Biotehnologii;
 - Cablare clădire Pedologie;
- Clădiri Facultatea de Horticultura:
 - Renovarea pavilionul III – ferestre, ușa, holuri, laboratoare, birouri;
- Clădiri Medicină Veterinară:
 - Laboratoare și birouri Chirurgie, Histologie, Parazitologie, Depozitul Farmaceutic, Clinica de cabaline, Clinica de bovine, etc.
 - Refacere Pardoseală cu rășină poliuretanică – Sala Terapie Intensivă;
 - Inlocuire circuite apă caldă, apă rece, recirculare – Pavilion VI-VII, refacere iluminat canal termic;
- Clădiri facultatea de Zootehnie și Biotehnologii:
 - Reabilitare acoperiș;
 - Renovare Spații Pavilion Biotehnologii;
 - Post TRAFU 20/0,4 kV – Hoia;
 - Reabilitării Spații didactice;
- Clădiri Facultatea de Știința și Tehnologia Alimentelor:
 - Inlocuire fereste, zugrăveli;
 - Suplimentare Circuite Electrice pentru Stația Pilot;
- Cantina și căminele studentești:
 - Renovare bucătărie, spații depozitare;
 - Reabilitări acoperișuri – Cantina, Camin VIII;
 - Reparații soclu la cantina Agronomia;
 - Reparații curente cămine, reabilitări băi, schimbare uși;
 - Renovare Spații Clubul Agronomia;
- Baza sportivă:
 - Teren de fotbal – schimbare gazon sistetic, iluminat, gradene, vestiar;
 - Sala de sport – RK - Refacere suprafata joc, iluminat, renovare vestiare, climatizare;
 - Teren de tenis – refacere suprafata joc, iluminat;
 - Sala de forță;
- Imobile Șapca Verde:
 - Reabilitare acoperiș bloc locuite;
 - Hidroizolații acoperișuri hală păsări, grajd cai;
- Stațiunea de Cercetări Horticole Cluj-Napoca:
 - Refacere garduri perimetrare;
 - Sistem de supraveghere video perimetral;
 - Reabilitări acoperișuri - clădirea principală și casa de oaspeți;
 - Reparații la sere;
 - Curățire/defrișare livezi, dezțelenire, scarificare, înființare pepiniere;
- Ferma Jucu – exploatație de porci Mangalița – bransament apă, curent electric, iluminat interior, pardoseli, boxe, imprejmuire;
- Ferma Cojocna:
 - reabilitarea Căminului Studentesc;
 - reabilitare grajd suine (rețele electrice, iluminat, perne electrice, adăpători, sistem furajare);
 - reparații grajd vaci lapte;
 - realizare acoperiș și înlocuire iluminat grajd bovine tineret;
 - curățare și refuncționalizare batale depozitare dejecții lichide;
 - lucrări de punere în funcțiune la fabrica de lapte;
- Utilaje noi pentru ferme și campus (1,2 milioane lei): Buldoexcavator Case, Incărcător telescopic Schaffer, Tractor Kubota, Remorca Pronar, Disc greu SMS, Prașitoare EinBock Chopstar, Utilaj Einbock Aerostar (țesala buruieni);
- Reparații la utilajele din ferme (0,3 mil. lei);

- Amenajarea de noi facilități/spații/compartimente pentru activități didactice, de cercetare și pentru servicii:
 - Amenajarea și inaugurarea Muzeului USAMV – Clădirea Bibliotecii;
 - Amenajarea Magazinului USAMVCN la parterul clădirii Bibliotecii;
 - Amenajarea de cabinete medicale – medicina generală și stomatologie;
 - Spații de cercetare pentru Parazitologie – parterul ISV și demisolul clădirii Horticulturii;
 - Spații pentru DPPD – în clădirea vechii biblioteci;
 - Spații pentru Departamentul Învățământ la Distanță - în clădirea vechii biblioteci;
 - Spații pentru seminarii limbi străine - etaj IV Biblioteca;
 - Amenajare sala servere;
 - Reamenajarea Cafeteriei;
 - Constituirea *Agronomia Agro Food Innovation SRL*, societate comercială a USAMVCN (unic asociat), cu scopul facilitării producției/comercializării produselor alimentare, alcoolice, etc., folosind materia prima agricolă a universității;
 - Lansare brand USAMV Cluj-Napoca - ”*Gourmeticus Academicum*”;
- Amenajări peisagere – montare statui în campus, toaletări arbori, plantare arbori pe terasele de la ICHAT, pe terenurile degradate/cu alunecări, versant sudic, de la ferma Hoița (acțiune rotariană - USAMV);
- Management Financiar
 - Reducerea unor costuri (ex. mentenanță instalații, pază, reparații curente, producție în ferme, activități câmine-cantina) prin informare de piață și control - reducerea „risipei”;
 - Veniturile proprii (taxe, activități economice), împreună cu cele din cercetare și fonduri europene au ajuns la o valoare de aproape 50% față de finanțarea instituțională;

E. Rector al USAMV Cluj-Napoca, perioada 2020-2024

- Universitatea are șase facultăți, prezentate în ordinea înființării oficiale: Facultatea de Agricultură, Facultatea de Medicină Veterinară, Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii, Facultatea de Horticultură și Facultatea de Știința și Tehnologia Alimentelor, Facultatea de Horticultură și Afaceri în Dezvoltare Rurală, Facultatea de Silvicultură și Cadastru.
- Programele de studiu ale universității:
 - Numărul de programe de studiu de licență a crescut, de la 28 la 30, 28 fiind acreditate iar două, nou înființate, cu autorizare provizorie (Comportamentul și bunăstarea animalelor - în limba engleză, și Biotehnologii), unele crescând în amploare iar altele fiind în regres din punctul de vedere al concurenței la admitere și al numărului de absolvenți;
 - A crescut numărul de programe de studiu la ciclul de master (de la 26 la 30), prin implementarea unor noi programe - Sisteme tehnice pentru producție și procesare în agricultură, Sisteme de monitorizare și cadastru, Ethology and human-animal interaction și Managementul resurselor din acvacultură;
- Asigurarea calității:
 - Toate programele de studiu au fost acreditate/autorizate provizoriu, după caz, ARACIS;
- Studenții universității:
 - Bursele acordate studenților din veniturile proprii ale universității, introduse în anul 2016 pentru prima dată, au ajuns la un nivel de 7% din fondul total de burse.
 - Au crescut alocațiile bugetare pentru bursele studenților din domeniile STIM cu 30% și au crescut bursele studenților doctoranzi;
 - În ultimii 4 ani, a crescut numărul de locuri de cazare în căminele studențești de la 1330 la 1506 (cu aproape 300 locuri mai mult față de 2015), încât sunt satisfăcute aproximativ 84% dintre cererile de cazare.
 - S-a îmbunătățit activitatea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră.
 - A crescut numărul de asociații studențești ale universității, a crescut numărul de studenți care activează în aceste asociații și a crescut vizibilitatea activităților extracuriculare desfășurate de studenți ;

- Studenții au fost implicați activ în expoziții, târguri, activități de voluntariat, cercuri, concursuri și manifestări științifice, beneficiind de o formare profesională și civică complementară planurilor de învățământ.
 - Studenții au beneficiat și beneficiază de programe de antreprenariat, de consiliere și educație pentru integrare universitară și reducere a abandonului școlar (programe de finanțare europeană, ROSE - Banca Mondială);
 - Au fost introduse cursuri opționale care asigură acumularea de competențe transversale – ex. One Health, antreprenariat, etnografie, comunicare media.
- Personalul universității:
- Sporul de performanță a fost acordat tinerilor (asistenți și sefi de lucrări) pe baza rezultatelor la autoevaluare;
 - Sporul de salarizare de până la 30% a fost acordat personalului angajat cu salarii mici, cu condiții grele de muncă, și personalului care a depus munca suplimentară față de fișa postului;
 - Susținerea financiară a personalului pentru publicarea de articole științifice în reviste cu mare vizibilitate internațională (Q1 și Q2) și pentru brevarea invențiilor;
 - Susținerea financiară pentru participarea la conferințe naționale și internaționale a cadrelor didactice/cercetătorilor;
 - Granturi interne finanțate prin competiție și granturi interne cu autofinanțare;
 - Susținerea financiară a colegilor pentru participarea la programe de formare continuă și specializare;
 - Scoaterea la concurs a posturilor didactice la propunerea personalului/departamentelor/facultăților, fără limitări referitoare la un anumit număr impuse de conducerea universității;
 - Susținerea promovării în cariera didactică/de cercetare, susținerea noilor întări în sistemul de învățământ și cercetare.
- Realizări în direcția extinderii și conservării/protejării patrimoniului universității:
- Intrarea în patrimoniul universității, prin Legea nr. 119/2020, a imobilelor Spitalului de copii de pe Calea Moșilor, nr. 66-68 / Str. Cardinal Iuliu Hosu nr. 53-55. Calea Moșilor 68 – peste 1ha teren + 9 construcții (unitate primire urgențe, clinică pediatrie, clădire ORL și ATI, chirurgie și ortopedie pediatrică, clădire administrativă, bibliotecă-club, birouri, laborator CT+RMN, magazie/birouri);
 - Am câștigat definitiv procesul privind reîntoarcerea în patrimoniul universității a terenurilor aferente asocierii cu firma Tower, de aprox. 2 ha, situate pe Calea Florești;
 - Am cerut în instanță accesiu imobiliară pentru clădirile nefinalizate de pe Calea Florești;
 - Numeroase litigii în instanță pentru protejarea și recuperarea terenurilor din patrimoniu (Jucu, Bontida, Feleac, Florești);
- Lucrările de investiții executate pe parcursul mandatului au avut scopul de a crește nivelul serviciilor educaționale, de a crește calitatea vieții studenților și de a întări capacitatea de cercetare-dezvoltare-servicii-producție oferite de universitate.
- Clinică de animale mari cu anexe, Jucu Herghelie - Demararea construirii infrastructurii (5 pavilioane ridicate parțial) - Proiect Modernizarea infrastructurii educaționale universitare de nutriție și patologie animală a USAMV Cluj-Napoca la Jucu, Cod SMIS 125186, Cheltuieli de aprox. 10 milioane lei — POR Axa prioritară 10, Îmbunătățirea infrastructurii educaționale. Prioritatea de investiție 10.1 Investițiile în educație, și formare, inclusiv în formare profesională, pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea infrastructurilor de educație și formare.
 - Blocul de locuințe de la Șapca Verde - cazare angajați și doctoranzi:
 - reabilitare energetică, prin anvelopare;
 - reparație capitală;
 - Reabilitare Pavilion Biotehnologiei - refacere fațade, înlocuirea elementelor degradate de lemn din ornamente și din structura șarpantei, înlocuirea învelitorii și tinichigeriei;
 - Club Studențesc, calea Moșilor nr. 74-76 - reabilitare protecții hidrofuge;
 - Bibliotecă - reabilitare hidranți exteriori clădire, hidroizolație acoperiș;

- Centrul de Cercetări pentru Biodiversitate – reabilitare, schimbare sistem de climatizare, refacere placaj granit terasă, extindere pavaje și scări,
- Reparații platforme carosabile și pietonale din campusul principal;
- Pavilion II Rectorat - înlocuit centrale termice;
- Reabilitare centrala termică universitate;
- Reparații instalații electrice, canalizări, cablaje internet, gard exterior - campus principal USAMV;
- Institutul de Științe ale Vieții *Regele Mihai I al României*:
 - Reparații și hidroizolații terase, acoperiș, reparații canalizări;
 - Recompartimentare și refuncționalizarea instalațiilor de la Disciplina Parazitologie;
- Clădiri Facultatea de Agricultură:
 - Clădirea Aulei Mihai Șerban - reabilitare, montat trepte, reparații streașină, înlocuire ferestre la parter;
 - Refacere pardoseli Clădire Mecanizare pav. VIII ;
 - Renovare spații în clădirea aulei – Spații parter (ingineria mediului), spații etajul 1;
 - Renovare Spații Pavilion Biotehnologiei;
 - Cablare clădire Pedologie;
- Clădiri Facultatea de Horticultura:
 - Renovarea pavilionul III – ferestre, ușa, holuri, laboratoare, birouri;
- Clădiri Medicină Veterinară:
 - Amenajarea unui nou spațiu clinic în spitalul pentru animale companie, anexă Urgențe;
 - Amenajare sală fluoroscopie – izolație Rx;
 - Noi spații internare cabaline;
 - Cameră frigorifică nouă la Anatomie Patologică;
- Clădirea ICHAT (Facultățile – Horticultura și Afaceri în Dezvoltarea Rurală; Silvicultură și Cadastru) :
 - Reabilitare acoperiș - parțial;
 - Crearea de noi spații didactice (2) și birouri open space (2) prin compartimentare, climatizare;
- Clădiri Facultatea de Știința și Tehnologia Alimentelor:
- Clădiri Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii
 - Reparații acoperiș Pavilion Zootehnie, Str. Govora;
- Cantina și căminele studențești:
 - Hidroizolații acoperișuri cantină și centrală;
 - Reabilitări cămine;
 - Reparații curente cămine, reabilitări băi, schimbare uși;
 - Renovare Spații Clubul Agronomia;
- Stațiunea de Cercetări Horticole Cluj-Napoca:
 - Reabilitarea sediu administrativ – ferestre, uși, termoizolație, interioare;
 - PT, autorizări și demolare 5 sere prăbușite (înainte de preluare de universitate) 2,6 ha – redare în circuit agricol;
 - Amenajare spațiu standard pentru procesare fructe și legume – 200 mp;
 - Refacere seră – flori, legume;
 - Linie completă de producere industrială de sucuri din fructe și legume;
 - Reamenajare magazin;
 - reabilitare rețea apă, canalizare menajeră și pluvială;
 - Ferma 1 Feleac
 - reparație capitală cu termoizolare - depozit 400 mp – depozit vinuri, uleiuri;
 - bloc administrativ și căminul de muncitori - expertizare în vederea RK și punerea în siguranță, hidroizolație;
 - reabilitare drum acces;
- Stațiunea Jucu – exploatație de porci Mangalița – bransament apă, curent electric, iluminat interior, pardoseli, boxe, împrejmuire;

- Stațiunea Cojocna:
 - Reabilitare cămin;
 - Reparații clădire administrativă, grajduri, cămin;
 - Branșament nou și reabilitare rețea distribuție apă potabilă;
 - Punerea în funcțiune a fabricii de lapte – produse lactete ecologice;
 - Amenajare adăpost găini ouătoare;
 - Dotare cu tractor și alte utilaje agricole, ecograf;
 - Amenajare cămin muncitori;
 - Reabilitare padoc tineret bovin;
 - Utilaje – vidanță, remorcă
- Stațiunea Viticolă Apoldia Maior
 - Achiziție plantație viticolă (60 ha), concesiune teren;
 - Angajare personal ;
 - Achiziție utilaje de lucru în vie – tractoare, utilaje de prelucrare sol, utilaje de tăiere și stropire vie, remorci ; combină cules struguri ; Achiziție de utilaje vinificație și îmbuteliere;
 - Replantare a 24 ha – fonduri europene prin APIA – diversificare soiuri vie;
 - Cumpărare teren pentru cramă și teren cu construcții în cadrul plantației;
 - Studiu de fezabilitate pentru cramă;
 - Producție de vinuri – multe premiate la concursuri internaționale ;
- Amenajări peisagere – realizarea statui în campus, toaletări arbori, plantare arbori pe terasele de la ICHAT, pe terenurile degradate/cu alunecări, versant sudic, de la ferma Hoia (acțiune rotariană - USAMV);
- Management Financiar
 - Reducerea unor costuri (ex. mentenanță instalații, pază, reparații curente, producție în ferme, activități cămine-cantina) prin informare de piață și control - reducerea „risipei”;
 - Veniturile proprii (taxe, activități economice), împreună cu cele din cercetare și fonduri europene au ajuns la aproximativ 50% față de finanțarea instituțională;

1.2. Experiența acumulată la nivelul organismelor de evaluare naționale și internaționale:

- Membru asociat ASAS;
- Membru de onoare al Academiei de Științe Medicale;
- Președinte al Comisiei de Medicină Veterinară a CNATDCU - 2012;
- Membru al comisiei de contestații a Comisiei de Medicină Veterinară CNATDCU – 2012 -2016;
- Membru al Comisiei de Medicină Veterinară CNATDCU – 2016-2020;
- Membru al Consiliului Științific al ANSVSA;
- Membru în echipele de pregătire a dosarelor de autoevaluare și a vizitelor de evaluare academică (ex. ARACIS, EUA, EAEVE) sau managerială (ex. TUV) a USAMVCN;
- Expert evaluator proiecte de cercetare naționale și internaționale (Bulgaria, Franța);

1.3. Personalitate, atitudini și aptitudini:

- Capacitate de muncă și de asumare a obligațiilor / atribuțiilor cu entuziasm și dedicare;
- Devotament față de familie, prieteni, colegi, profesie și instituție;
- Percepție a provocărilor și schimbărilor, capacitate de a le întâmpina cu curaj și realism;
- Sinceritate, onestitate și loialitate;
- Sociabilitate și altruism;
- Idealism combinat cu simț practic;
- Capacitate și satisfacție de a lucra în echipă;
- Tendință de a renunța sau a amâna la demersurile pentru propriile interese în favoarea celor ale echipei sau a celor care au nevoie urgentă;
- Exigență față de propria persoană;
- Conștiința propriilor limite și a necesității perfecționării continue;
- Capacitate de relaxare, de bucurie și mulțumire;

- Încredere că în comunitatea academică și în societate în general există destule persoane pentru ale căror idealuri, speranțe, calitate și demersuri merită să te dedici unei activități solicitante și de uzură;
- Încredere că societatea românească are resursele necesare redresării;
- Încredere în faptul că binele și adevărul înving întotdeauna;
- Credință în Providență.

2. Stadiul actual al USAMV Cluj-Napoca - analiză SWOT

Pornind de la deviza consacrată a Universității, *Tradiție și modernitate*, elaborarea unui program managerial de dezvoltare pe durata a cinci ani (2024-2029) impune analiza atuurilor și limitărilor instituției, aspecte legate de palmares, precum și intuirea/conștientizarea oportunităților și provocărilor/amenințărilor induse de o lume globalizată, cu crize politice, economice și sociale, în care societatea românească este într-o tranziție perenă iar învățământul superior are nevoie de reforme rapide și consistente.

2.1. Puncte tari

- Prin calitatea managementului, a resursei umane și, implicit, a activităților didactice, de cercetare și a rezultatelor activității, USAMVCN se bucură de prestigiu național și internațional:
 - În anul 2011 a fost clasată în rândul celor mai bune 12 universități din țară, *universități de cercetare avansată și educație*; multe programe de studiu din universitate au fost ierarhizate în cea mai bună categorie, respectiv categoria A.
 - În anii 2014 și 2019 a fost reacreditată ARACIS cu calificativul Grad de Încredere Ridicat;
 - În anul 2014 universitatea a fost evaluată pozitiv de către European University Association (EUA);
 - În anul 2021, IOSUD USAMVCN și domeniile de doctorat au fost acreditate ARACIS;
 - Universitatea este certificată de către TUV AUSTRIA CERT GMBH pentru activități de management de educație universitară, cercetare și activități suport, conform EN ISO 9001: 2008;
 - Shanghai Ranking's Global Ranking of Academic by Subjects - începând cu anul 2020 USAMV Cluj-Napoca este singura universitate clasată în Domeniul Veterinary Sciences;
 - Scimago Internațional Ranking, începând cu anul 2017 locul 6 clasament general între universitățile din România, 8, 2021
 - QS Top Universities - începând cu anul 2020 USAMV Cluj-Napoca este prezentă în clasamentul din Domeniul Agriculture and Forestry;
 - THE World University Ranking – începând cu anul 2021;
 - Metaranking universitar (Clasamentul universităților din România) – începând cu anul 2017 până în prezent, între primele 11 universități, alături de universități mult mai mari;
 - Vizibilitate deosebită în presa națională dar și în cea internațională; multe articole elaborate de către studenți;
- Resursa umană este performantă și se bucură de prestigiu național și internațional; cadrele didactice tinere și studenții sunt entuziași, dedicați formării profesionale, cercetării și inovării;
- Un număr mare de cadre didactice s-au abilitat; s-a constituit un nou domeniu de studii doctorale;
- Cadrele didactice și studenții sunt membrii în societăți științifice și profesionale prestigioase;
- În universitate se organizează manifestări științifice internaționale;
- Existența colectivelor didactice și de cercetare cu performanțe didactice, de cercetare, transfer tehnologic și publicații de nivel internațional;
- În universitate există o diversitate a domeniilor, a specializărilor, a colectivelor de personal didactic și auxiliar, a personalităților și competențelor cadrelor și studenților, diversitate care are în comun științele vieții, valori academice comune, și care contribuie la o bună adaptare a instituției la cerințele societății în continuă schimbare;
- Multe programe de studiu sunt atractive pentru studenți iar absolvenții universității sunt absorbiți bine de piața muncii;

- Au crescut alocațiile bugetare pentru bursele studenților din domeniile STIM cu 30% și au crescut consistent bursele studenților doctoranzi;
- Numărul de studenți la ciclurile de master și doctorat, precum și la DPPD, a crescut, în ciuda unei scăderi a numărului de studenți la ciclul de licență;
- Raport studenți/cadru didactic în scădere – calitate bună a învățământului;
- Număr mare de proiecte structurale câștigate/implementate/in curs de implementare (POR, POCU, PNDR, POPAM, POIM);
- Cercetare de excelență, cu prestigiu național și buna vizibilitate internațională; am depășit demult pragul psihologic de 1 lucrare ISI/cadru didactic și cercetător/an, în medie;
- Număr mare (buna poziționare națională) în privința contractelor de cercetare cu finanțare de la buget, cu finanțare europeană/internațională sau cu finanțare națională privată; fonduri atrase cu creșteri semnificative anuale;
- Creșterea numărului și a relevanței contractelor de cercetare internă;
- Număr tot mai mare de proiecte de cercetare/servicii interne, autofinanțate;
- Publicatii (reviste) proprii cu vizibilitate internațională;
- Editura proprie relevantă la nivel național;
- Activități de inovare și transfer tehnologic de prestigiu – numeroase brevete, multe premiate la saloane de invenție naționale și internaționale.
- Universitatea a dezvoltat cea mai bună internaționalizare între universitățile similare din țară și este printre primele universități din țară (aproape 200 acorduri internaționale active, număr mare de studenți străini înmatriculați, multe mobilități de studiu și de predare – în special prin programul Erasmus+, cercetare și publicatii în echipe internaționale, apartenența la organizații și societăți internaționale, organizare/participare la manifestări științifice internaționale, titluri onorifice acordate și primite la nivel internațional, etc.);
- Universitatea dispune de un patrimoniu generos (clădiri, laboratoare, institute, stațiuni și ferme, terenuri) și dotări (aparatură, utilaje) moderne pentru învățământ, cercetare și servicii;
- Implicare bună în societate:
 - Contracte cu mediul economic național și internațional;
 - Formare continuă a fermierilor și a specialiștilor din domeniile de competență;
 - Servicii de consultanță către societate;
 - Organizarea de evenimente științifice, culturale, sociale și expoziții;
 - Produse alimentare rezultate din activitatea proprie (Stațiuni, Agronomia Food SRL, stații pilot, laboratoare ale facultăților);
- Universitatea este un pol de excelență în domeniile învățământului, cercetării, inovării și serviciilor în zona Transilvaniei și în România.

2.2. Puncte slabe

- Scăderea numărului de candidați la admitere la unele programe de studii la ciclul de licență și, implicit, scăderea numărului total de studenți la ciclul de licență;
- Personal didactic și auxiliar care nu a beneficiat de stagii și programe de perfecționare profesională în centre/laboratoare de referință din țară sau străinătate;
- Personal auxiliar pentru învățământ și cercetare distribuit neechilibrat între diferitele compartimente/departamente;
- Raport cadre didactice - studenți dezechilibrat între facultăți și departamente;
- Grade de internaționalizare variate, cu dezechilibre între facultăți și specializări;
- Centre și laboratoare de cercetare cu activitate redusă, numeroase dotări pentru cercetare similare/identice, unele nefolosite, uzate moral;
- Colective cu activități de transfer tehnologic și servicii de consultanță la un nivel redus, inclusiv un nivel redus al veniturilor proprii rezultate din aceste activități, sub potențialul real;
- Dependență încă prea mare a universității față de resursele alocate de la bugetul statului prin granturi de studii;
- Neutilizarea optimă a oportunităților de instruire practică a studenților și de cercetare în cadrul stațiilor și fermelor didactice și experimentale din patrimoniul universității;
- Domenii de doctorat cu număr insuficient de conducători de doctorat titulari;

2.3. Oportunități

- Constituirea de Centre de cercetare de excelență, în parteneriat;
- Ofertă generoasă de proiecte din fonduri nerambursabile prin PNRR și fonduri europene;
- Îmbunătățirea finanțării de la bugetul de stat (creșterea alocatiei pe student echivalent, creșterea fondului de burse);
- Accesarea de proiecte de cercetare internă și atragerea de fonduri din consultanță pentru suplimentarea salariilor personalului și acordarea de burse studenților, în funcție de implicarea și performanțele individuale;
- Valorificarea mai bună a relațiilor de colaborate cu institute și universități performante europene și americane pentru formarea/perfecționarea profesională a personalului universității;
- Specializarea mai îngustă a cadrelor didactice și, implicit, creșterea permanentă a calității actului educațional și a prestației profesionale a acestora.
- Extinderea Ariei Europene a Învățământului Superior (EHEA) și globalizarea pieței educaționale pot fi favorabile creșterii gradului de internaționalizare a învățământului din universitate, inclusiv prin atragerea de studenți străini;
- Relații internaționale propice dezvoltării învățământului și cercetării (colaborari cu aproape 200 de universități și institute – ex. INRAE, INSERM), serviciilor și transferului tehnologic (ex. Grupul Roullier Franța);
- Dezvoltarea serviciilor de consultanță, dezvoltarea CDI și transferului tehnologic, a parteneriatelor cu întreprinderi, centre de cercetare, instituții de învățământ superior și alte structuri relevante ca strategie pentru perfecționarea învățământului bazat pe rezolvarea de probleme, pentru atragerea de fonduri nerambursabile și, nu în ultimul rând îndeplinirea misiunii universității într-o societatea modernă bazată pe cunoaștere:
 - Valorificarea statutului USAMV Cluj-Napoca de membru în asociațiile de tip cluster (ex. Agro Food Ind Napoca Cluster, Transilvania Energy Cluster, Clusterul Cluj IT) și alte asociații cu activitate de cercetare-dezvoltare (ex. Fundatia Cluj Innovation City, Pactul Regional pentru Ocupare și Incluziune Sociala Nord-Vest);
 - Sprijinirea de către universitate a activităților de tip start-up și spin-off implementate și derulate de cercetători și/sau cadre didactice din universitate; astfel se poate asigura accesul la aparatură de cercetare, în medii de cercetare propice, asistență și sprijin cu personal de specialitate, parteneriate cu universitatea în scopul valorificării de know-how;
 - Identificarea și dezvoltarea relațiilor parteneriale cu institute de tip catalizator de CDI și transfer tehnologic cel puțin prin mecanisme de tip: start-up sau spin-off inovativ, transfer de cunoștințe sau de tehnologie, întreprinderi inovatoare, clustere inovatoare etc;

2.4. Amenințări - Provocări

- Vizitele de evaluare ARACIS în vederea reacreditării instituționale, acreditării și reacreditării multor programe de studii de licență și master, în anul 2024;
- Vizită de evaluare în vederea acreditării internaționale a Facultății de Medicină Veterinară de către EAEVE, în anul 2024;
- Implementarea noii Legi a învățământului superior 199/2023, cu o serie de reglementări noi și multe metologii în lucru; refacerea regulamentelor universității;
- Încercări din partea grupurilor de interes, politic și/sau financiar, de influențare a managementul patrimoniului și al resurselor financiare ale universității;
- Promovarea unor formațiuni politice în universitate, formarea de grupuri de presiune politică în universitate;
- Reducerea numărului de absolvenți de liceu în România și creșterea ofertei educaționale universitare în țară și străinătate;
- Creșterea concurenței între universitățile cu programe de studiu similare în atragerea studenților;
- Creșterea concurenței în atragerea fondurilor pentru cercetare-dezvoltare și pentru infrastructura; reducerea, în următorii ani, a finanțării din fonduri europene;
- Uzura morală și fizică a unei părți din aparatura didactică și de cercetare existente în laboratoare/centre de cercetare și lipsa autofinanțării necesare înlocuirii și upgrading-ului;

- Rezistența la modernizarea curriculei, a serviciilor și a relațiilor interumane în cadrul unor colective;
- Dificultăți în aplicarea descentralizării la nivel de facultate și departamente (lipsa de sustenabilitate financiară a unor compartimente, asumarea autonomiei fără asumarea responsabilității, insuficienta înțelegere și asumare a descentralizării și apariția unei concurențe neloiale și necolegiale între discipline, departamente și facultăți);
- Adaptabilitate redusă a personalului la noile schimbări legislative și socio-economice;
- Noi indicatori de calitate stabiliți pentru finanțarea universităților, noi evaluări instituționale naționale și internaționale, noi clasificări și ierarhizări;
- Lipsa unei strategii de perfecționare continuă/specializare a cadrelor proprii din anumite compartimente/departamente, neasigurarea unor condiții propice de dezvoltare a carierei;
- Creșterea efortului bugetar pentru cheltuielile cu salariile și utilitățile;
- Dificultăți, procese lungi în instanță, în recuperarea unor terenuri care au ieșit din patrimoniul/administrarea/folosința universității – Șapca Verde, Jucu, Bonțida; Accesiuone imobiliară pentru clădirile nefinalizate de pe Calea Florești; Numeroase litigii în instanță pentru protejarea și recuperarea terenurilor din patrimoniu;
- Instabilitate politică și economică la nivel mondial; inflație mare;

3. Strategia de dezvoltare a USAMV Cluj-Napoca în perioada 2024-2029

3.1. Obiective privind managementul universității

- Perfecționarea managementului de tip antreprenorial;
- În vederea degrevării bugetului universității, tot mai multe activități economice, de producție și consultanță, pot fi realizate prin societăți comerciale ale universității;
- Politică bugetară care să pună mai bine în valoare eforturile individuale și colective ale corpului academic;
- Decentralizare treptată a actului decizional și de conducere, la nivel de departamente și facultăți, cu creșterea autorității dar și a responsabilității colectivelor de cadre didactice și cercetători;
- Stimularea inițiativelor personale sau colective care pot aduce resursele financiare necesare dezvoltării, dar și retribuirii salariale adecvate/suplimentare; susținerea proiectelor considerate de membrii departamentelor ca prioritare și de perspectivă și care sunt sustenabile;
- Corelarea mai bună a actului de predare cu cercetarea, inovarea și prestarea de servicii către comunitate;
- Simplificarea procesului decizional în universitate, inclusiv prin aprobarea/semnarea electronică a documentelor interne;
- Promovarea spiritului de cooperare la nivelul instituției și în afara ei prin întreținerea unor relații academice constructive în interiorul instituției și în dialogul cu partenerii;
- Implicarea mai amplă a studenților în actul decizional și în evaluarea periodică a activității educative la toate ciclurile de studiu, inclusiv masterat și doctorat;
- Optimizarea folosirii infrastructurii didactice și de cercetare a universității, ca bun comun și folosință comună pentru toți membrii comunității academice;

3.2. Obiective privind activitatea de învățământ

Activitatea didactică este principala activitate a comunității academice din universitatea noastră, calitatea procesului de pregătire profesională a studenților de la toate ciclurile învățământului universitar fiind măsura asumării misiunii, măsura valorii și reputației universității. Atractivitatea universității pentru candidați este rezultatul calității studiilor efectuate de generațiile de studenți, respectiv de dobândirea competențelor și abilităților necesare exercitării profesiei.

Obiective generale impun măsuri și activități specifice:

- Reformarea permanentă a curriculei specializărilor de licență și, mai ales, de master, în acord cu bunele practici internaționale și cu cerințele mediului socio-economic;
- Identificarea și verificarea asigurării competențelor și abilităților practice de bază necesare exercitării profesiei prin sistemul de asigurare a calității;

- Ameliorarea curriculei este responsabilitatea tuturor departamentelor implicate în actul didactic al fiecărui program de studii și trebuie să reflecte nevoile profesiei și ale societății și nu nevoile personalului didactic;
- Promovarea unui învățământ inovativ, în care cercetarea va aduce un aport major în formarea intelectuală, orientată spre problemele complexe a agriculturii românești, dar și spre noile orientări din domeniul științelor vieții din Europa;
- Adoptarea/perfecționarea metodelor de predare moderne, interactive, perfecționarea învățământului centrat pe student, și nu pe profesor, precum și pe învățământul bazat pe rezolvarea de probleme, și nu pe reproducerea unor informații predate;
- Cercetarea aplicativă și serviciile pot aduce un aport important de material didactic și favorizează învățământul bazat pe rezolvarea de probleme;
- Inițierea/extinderea sistemului de învățământ modular la anumite discipline, mai ales în cadrul celor de specialitate;
- Stimularea studiului individual al studenților, pe parcursul întregului an universitar, prin mai multe metode: self-directed learning, e-learning, învățământ modular, anunțarea temei pentru ședințele următoare, recomandare de bibliografie și notarea referatelor/proiectelor ca parte componentă a evaluării pregătirii studentului;
- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu universități prestigioase în vederea amplificării schimbului de cadre didactice și studenți, precum și perfecționării cadrelor didactice proprii;
- Autorizarea de noi programe de studii în limbile franceză și engleză în fiecare facultate; acest lucru va favoriza schimbului de studenți și profesori și asumarea, de către cadrele didactice, a responsabilității de a participa la internaționalizarea învățământului.
- Specializarea mai îngustă a cadrelor didactice în vederea dobândirii de competențe științifice la un nivel mult mai ridicat și afirmarea mai pregnantă a personalității disciplinelor cu pondere mai mică în curricula, pe baza specificului informațional și practic al acestora.
- Îmbunătățirea cantitativă și calitativă a materialului bibliografic prin oferirea de cursuri proprii, tipărite sau pe suport electronic, și recomandarea sau chiar impunerea unei bibliografii de specialitate consacrate internațional; achiziționarea de noi tratate și reviste de referință (preferabil în format electronic);
- Optimizarea numărului de studenți la lucrările practice;
- Aprovizionarea disciplinelor, din resurse ale proprii, resurse ale facultății și universității, cu un minim de materiale didactice, reactivi, materiale de protecție și consumabile pentru menținerea igienei și biosecurității;
- Creșterea numărului de programe de doctorat, de postdoctorat, de cercetare și de specializare postuniversitară în cotelă.
- Stimularea și susținerea în continuare a colegilor în vederea abilitării și obținerii dreptului de a conduce doctorate.
- Acreditarea de noi domenii de doctorat;
- Inițierea și implementarea de programe de studii în sistem dual;
- Amplificarea formelor de învățământ postliceal/colegii terțiare nonuniversitare;
- Promovarea disciplinelor complementare/transversale, facultative, ce pot conduce la obținerea de competențe și abilități suplimentare curriculei obligatorii, de dezvoltarea profesională și umană.

Aceste obiective vor fi completate cu planurile manageriale structurate de noile structuri de conducere ale facultăților și se vor transpune în planurile de acțiune anuale și pe termen mediu. Acestea vor specifica termenele de implementare, responsabilitățile, resursele necesare estimate și vor fi duse la îndeplinire de către compartimentele responsabile. Modul de acțiune va fi descentralizat și în directă colaborare cu conducerea facultăților și departamentelor.

3.3. Obiective privind resursa umană

Calitatea pregătirii profesionale a studenților, calitatea cercetării și a serviciilor depinde în primul rând de calitatea personalului didactic, de cercetare și auxiliar iar calitatea muncii acestuia depinde de talentul personal, de pregătire, de importanța acordată actului didactic, de calitatea cercetării, de caracter și, nu în ultimul rând, de confortul psihic și material al fiecărui membru al comunității.

Cea mai bună investiție este cea în formarea continuă și specializarea personalului universității.

- Susținerea materială a cadrelor didactice tinere (doctoranzi, asistenți, șefi de lucrări) prin dirijarea către ei, în primul rând, a activităților didactice în regim plata cu ora și antrenarea lor în activitățile de servicii și cercetare remunerate;
- Susținerea financiară a personalului didactic și de cercetare să urmeze stadii de specializare europeană și să-și perfecționeze competențele de comunicare în limbi străine;
- Salarizarea la maximum grilei postului pentru colegii care obțin diplome de specializare recunoscute europene;
- Promovarea valorii profesionale și științifice autentice în corelație cu o politică salarială diferențiată, până la nivelul maxim admis de legislația muncii în vigoare, inclusiv de salarizare suplimentară prin granturile de cercetare interne sau externe și prin activitățile economice desfășurate prin intermediul societăților comerciale înființate de universitate;
- Atragerea către studiile doctorale și către cariera universitară a absolvenților/a personalităților cu performanțe profesionale deosebite, cu spirit de echipă, energici și cu caracter;
- Creșterea numărului și a calificării personalului administrativ și recompensarea financiară a persoanelor cu contribuții semnificative la reușitele financiare ale instituției;
- Susținerea colegilor în vederea abilitării și obținerii dreptului de a conduce doctorate.
- Stimularea financiară a personalului care prestează servicii și consultanță prin alocarea de cote părți din încasări ca salarizare în cadrul proiectelor de cercetare internă sau ca suport pentru diferite activități independente (ex. mobilități, taxe de participare la manifestări științifice).
- Stimularea implementării de programe postliceale de formare profesională, antreprenoriale, în agricultură și celelate domenii ale universității (ex. tehnicieni agronomi, viticultori, pomicultori, zootehniști, veterinari, în mecanizare, etc.); acest lucru ar duce la posibilitatea atragerii în universitate de personal auxiliar bine instruit și va oferi mediului economic personal calificat;
- Reforma indicatorilor cuprinși în procesul de autoevaluare pentru o mai bună reprezentare a activităților derulate la nivel didactic (programe de practică/internship dezvoltate în folosul studenților cu mediul economic, activități de mentorat), de cercetare aplicativă/consultanță (ex. câmpuri experimentale, servicii);
- Construirea de spații de cazare/apartamente pentru tinerele cadre didactice și de cercetare;

3.4. Obiective privind studenții universității

Studenții sunt parteneri și membri egali ai comunității academice, atât în raport cu educatorii lor, cât și în raport cu ceilalți studenți. ***Studenții reprezintă cea mai mare bogăție a unei universități.***

Abordarea relațiilor cadre didactice-studenți dintr-o perspectivă de parteneriat bazat pe principii etice și deontologice universitare și profesionale asigură un climat propice implicării mai ample a studenților în activități didactice și de cercetare, o mai bună pregătire profesională, o atractivitate mai mare a programelor de studii pentru viitori candidați și o relație mai bună cu absolvenții.

Pornind de la aceste considerente generale, prezint câteva obiective specifice:

- Implicarea mai amplă a studenților, în general, și a organizațiilor studențești legal constituite, în actul decizional al universității, inclusiv în ce privește revizuirea periodică a curriculei și în tot sistemul intern de asigurare al calității, inclusiv prin evaluarea prestației cadrelor didactice.
- Implicarea mai largă a studenților în cercurile științifice și în cercetarea științifică contractuală și serviciile de specialitate ale disciplinelor, în vederea lărgirii orizontului informațional teoretic și a însușirii de tehnici de laborator folosite în diagnostic și cercetare.
- Recompensarea materială a studenților care se implică semnificativ în activitățile de servicii și cercetare contractuale, legislația actuală în domeniu permițând acest lucru;
- Asigurarea, în perspectivă, a unui număr mai mare de locuri în cămine; există proiecte - reparatia capitala a clădirii istorice de pe Calea Floresti, care a fost pe vremuri cămin, și pentru care avem proiect tehnic; construirea unui camin cu 750 locuri în cadrul Șapca Verde – suntem cuprinși în lista obiectivelor CNI; Căminul din cadrul Campusului de învățământ dual de la Șapca Verde;
- Atragerea de sponsori care să ofere burse de studii (licență, masterat, doctorat, etc.), creșterea cuantumului fondului de burse asigurat din resurse proprii ale universității.
- Îmbunătățirea calității pregătirii practice a studenților;

- Menținerea și diversificarea cursurilor optionale care asigură competente transversale și credite de studiu suplimentare;
- Extinderea procesului de formare a studenților prin promovarea valorilor moralei și a dragostei pentru natură, artă și sport;
- Implementarea/perfecționarea sistemelor de *tutoriat* și *mentoring* pentru identificarea și soluționarea problemelor reale ale studenților;
- Creșterea numărului de mobilități internaționale și perfecționarea procedurilor de întocmire a convențiilor de mobilitate și de recunoaștere a creditelor (ECTS) obținute.
- Sprijinirea organizațiilor studențești în a dezvolta contacte și schimburi de experiență cu asociații studențești din țară și străinătate;
- Sprijinirea în continuare a studenților în organizarea de activități sportive, culturale, turistice și de voluntariat;
- Fondarea unei baze sportive hipice la Jucu.
- Reconstrucția relației de încredere reciprocă între cadre didactice și studenți, promovarea respectului reciproc, a colegialității, a cultului pentru valori, a dialogului și a parteneriatului real.

3.5. Obiective privind formarea continuă și specializarea în domeniile specifice universității

Oferta educațională postuniversitară este un indicator important în evaluarea universităților. USAMVCN are datoria să se implice mai mult, alături de societățile profesionale și științifice, în conceperea, implementarea și controlul calității programelor de educație continuă a diverșilor profesioniști din domeniile specifice. Majoritatea disciplinelor universității se pot implica în formarea continuă a practicienilor.

- organizarea unui învățământ specializat pentru educația continuă, stabilirea clară a misiunii și a modului de funcționare;
- Prin cooperare cu societățile științifice și profesionale din țară și străinătate, pot fi inițiate programe de specializare postuniversitară cu recunoaștere națională și internațională.

3.6. Obiective privind activitatea de cercetare științifică, consultanță și transfer tehnologic

Activitatea de cercetare științifică fructificată și demonstrată prin publicații științifice este o preocupare importantă a oricărei comunități academice. Cercetarea științifică este o condiție esențială a educației universitare, este o sursă importantă de fonduri necesare achiziționării de aparatură, asigură formarea, perfecționarea continuă și prestigiul cadrelor didactice, susține studiile doctorale și postdoctorale, susține dezvoltarea mediului economic și social regional și național și susține internaționalizarea educației universitare.

Activitatea de cercetare finanțată trebuie confirmată prin publicații științifice care să demonstreze creativitatea și inovarea programelor de cercetare desfășurate. Este esențial ca majoritatea lucrărilor științifice să fie publicate în reviste prestigioase, cu factor de impact, iar originalitatea și vizibilitatea cercetărilor efectuate să fie ilustrate prin citări în reviste indexate în ISI Web of Science.

Având în vedere că în evaluările și clasificările actuale, personale, de grup, ale programelor de studiu sau instituționale, producția științifică are o cotație importantă, orientarea spre îndeplinirea acestor cerințe devine obligatorie pentru toți membrii comunității. Sistemul de finanțare actual, la nivel de universitate sau program de studiu, se face și în funcție de acest criteriu prioritar. Mai mult, vizibilitatea internațională cuantificată pe baza articolelor și citărilor în reviste cu factor de impact este un criteriu de eligibilitate la toate competițiile. Pentru creșterea permanentă a producției științifice de calitate, obiectivele publicistice ale facultății vor trebui orientate spre:

- Creșterea numărului publicațiilor ISI cu factor de impact, în următorii ani putând depăși media de 2 articole/cadru didactic și cercetător/an;
- Continuarea susținerii financiare a cadrelor didactice în vederea publicării de articole ISI cu factor de impact;
- Evidențierea și recompensarea cadrelor care publică cu succes și cresc punctajul la evaluările programelor de studiu și ale universității;
- Participarea la manifestările științifice din țară și străinătate, cu lucrări originale, sau în calitate de moderator, lector invitat sau membru al bordului științific;

- Creșterea vizibilității publicațiilor coordonate de universitate și editarea de publicații noi, în colaborare cu societăți științifice;
- Incurajarea cadrelor didactice care au publicații valoroase în depunerea candidaturii pentru obținerea de premii și distincții (CNCSIS, ASAS, Academia Romana etc.) și depunerea dosarului de abilitare.
- Redefinirea politicilor de publicare a tuturor buletinelor USAMV Cluj-Napoca în vederea indexării Scopus, Web of Science.

Strategia USAMVCN în domeniul cercetării/consultanței ar putea urmări, în continuare, câteva obiective realizabile:

- Constituirea de noi parteneriate regionale și europene pentru accesarea de proiecte europene:
 - Amplificare colaborării cu INRAE cu care avem acord de colaborare;
 - Perspectiva de colaborare în cadrul rețelei de universități europene - EU-GIFT University Alliance - European University for Geographical Identity – Proiect depus care este dedicat formării de competențe, cercetare și inovare necesare producției de alimente și băuturi cu identitate geografică în cadrul Uniunii Europene. Parteneri – University of La Rioja, Bordeaux Sciences Agro, Eszterházy Károly Catholic University, Hochschule Geisenheim University, University of Trás-os-Montes and Alto Douro, University of Verona;
 - Valorificarea și diversificarea relațiile partenieriale ale universității (unele deja existente), pe baza de proiecte, cu parteneri europeni și euro-atlantici, de genul Steinbeis, Fraunhofer, Inovative Aliance (Germania), sau cu universități antreprenoriale de tipul Universității Wageningen (Olanda), North Carolina’s Research Triangle Park (SUA), Universitatea din Liege (Belgia), Universitatea din Stuttgart sau Hohenheim (Germania);
- Dezvoltarea cercetării aplicative, inovării și transferului tehnologic prin:
 - Intensificarea comunicării între universitate și mediul economic, care să faciliteze interacțiunea rapidă;
 - Amplificarea parteneriatelor CDI și transfer tehnologic cu mediul privat;
 - Participare în centre de excelență în cercetare – în parteneriat cu universități și institute/stațiuni de cercetare performante;
 - Teme de cercetare comune, realizate de cadrele didactice/studenti în stațiunile universității;
- Valorificarea rezultatelor cercetării printr-o abordare antreprenorială (ex. brevete vandabile, spin-off-uri, accesarea programelor naționale de cercetare și a programelor de valorificare a cercetării);
- Inițierea unui **Departament de Extensie al USAMV Cluj-Napoca** - departament transversal, pe modelul celui de la University of Georgia:
 - Extensia devine un pilon de bază în relație mediul economic și social;
 - Are la bază sistemul de informare și inovare în agricultură (Agricultural Knowledge and Information Systems - AKIS), un concept care înglobează "*persoanele, organizațiile și instituțiile implicate în generarea, stocarea, transformarea, recuperarea, integrarea, difuzarea și utilizarea cunoștințelor specifice, cu scopul de a sprijini sinergic luarea deciziilor, rezolvarea de probleme și inovarea în agricultură*"
 - Servicii oferite: formare profesională prin cursuri de scurtă durată, transfer tehnologic, consultanță, asistență tehnică, analize, teste, servicii medicale, planuri de afaceri, studii de fezabilitate, cadastrări, planuri de fertilizare, bonitare, promovare, loturi demonstrative, cercetare aplicativă;
 - Resursa umană: director, coordonatori facultăți, experți în diferite domenii, consultanți (cadre didactice, cercetători part-time sau full time, cadre didactice pensionare, etc.); voluntari, studenți, masteranzi, doctoranzi;
 - Se integrează Centrul de pregătire profesională a adulților, implică licee agricole;
 - Crearea și promovarea de forme de pregătire profesională și cercetare sub formă de parteneriate tripartite (ex. universitate - masterand/doctorand/postdoctorand - agent economic) și atragerea de burse private pentru cercetare;
- Amplificarea cercetării în colaborare a echipelor aparținând diferitelor facultăți din universitate;

- Instruirea personalului didactic și auxiliar în utilizarea aparaturii existente sau pe cale de a fi achiziționată;
- Susținerea laboratoarelor și centrelor de cercetare existente, înființarea de noi centre de cercetare și acreditarea lor ca centre acreditate, de excelență;
- Promovarea fermelor și stațiunilor ca unități de cercetare pilot care integrează practica a studenților și care aduc venituri;
- Amplificare colaborarea cu alte stațiuni de cercetare din regiune (ex. Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Turda), cu asociații de fermieri, cu unitati de prelucrare a produselor agricole.

3.7. Obiective privind infrastructura/patrimoniul universității

Creșterea capacității didactice, CDI și de transfer tehnologic a celor șase facultăți din cadrul USAMV Cluj-Napoca se poate face prin dezvoltarea infrastructurii și prin creșterea calității cercetării, la nivelul celei din statele dezvoltate din UE. Susținerea financiară a acestor obiective poate fi obținută prin accesarea de proiecte PNRR, Proiecte europene, de cercetare și transfer tehnologic, și prin parteneriate public-privat;

Următoarele obiective strategice în domeniul bazei materiale au cele mai mari șanse de realizare:

- Proiectarea și construirea campusului de învățământ dual la Șapca Verde:
 - Fonduri PNRR – Programul pilot pentru dezvoltarea consorțiilor integrate pentru învățământ dual; Consorțiu format din universități, licee, primării, agenți economici – lider USAMVCN;
 - *Consortiul de Învățământ Dual Clujean* - Contract semnat cu ME – 13835/29.11.2023;
 - Valoare totală – aprox. 150 milioane lei.
 - Conține laboratoare, sală seminar și conferințe, cămin, cantină, facilități sportive, dotări;
- "Construcție Clădire Multifuncțională, Cantină și Spații de Recreere pentru Dezvoltarea Rezilienței Campusului Universitar al USAMV CN"
 - Proiect depus, în evaluare - PNRR/2023/C15/MEDU/I17 „Construcția infrastructurii universitare pentru campusurile studentești ale viitorului”
 - centru multifuncțional și de recreere care va conține: sală de lectură, birou pentru asociațiile studentești, studio de înregistrări, sală multimedia, sală de fitness, sală de dans, vestiare
 - sală multifuncțională - spațiu flexibil și versatil – cantină studentească, bucătărie - școala de gastronomie, desfășurarea de conferințe, seminarii, evenimente culturale și sociale.
 - Valoare proiect - 24,274,776 lei;
- "Modernizarea infrastructurii universitare a USAMV Cluj-Napoca: asigurarea accesului echitabil la spații de cazare, masă, lectură și recreere"
 - Proiect depus, în evaluare - PNRR/2023/C15/MEDU/I17 „Modernizarea infrastructurii universitare pentru un spațiu academic echitabil”
 - RK pavilion zootehnie CI Florești;
 - Spațiilor de recreere și lectură: sală de fitness cu vestiare, săli de studiu și lectură, , sală de mese, birou, spațiu pentru cluburile studentești, spălătorie-uscătorie, cantină;
 - Spații de cazare: 28 apartamente;
 - Valoare totală – 5,272,513 lei;
- Dezvoltarea infrastructurii digitale a universității:
 - Fonduri PNRR – Digitalizarea universităților;
 - *USAMV CN - DIGITAL CONNECTING*: Creșterea calității actului educațional universitar prin dezvoltare digitală – cod proiect 1302399313 – contract semnat;
 - Valoare totală - 18,147,500 lei;
- Crearea de **centre și laboratoare de cercetare/consultanță transversale**, fie ca infrastructuri noi, ale universității, fie ca infrastructuri existente și modernizate în cadrul facultăților și centrelor de cercetare existente - *exemple*:
 - Centru de Cercetare OMICs: genomică, metabolomică;
 - Centru de Studii Pedologice și Agrochimice;
 - Laborator pentru culturi celulare și tisulare;

- Biobază de animale de experiență, cu secție de biosecuritate nivel 3;
- **Facultatea de Agricultură:**
 - Dezvoltarea bazelor experimentale și de producție pe terenurile universității (cereale, leguminoase, plante medicinale, plante aromatice, etc.)
 - Dezvoltarea unor poligoane/platforme de încercări/demonstratie utilaje agricole;
 - Dezvoltarea platformei de cercetare aplicativă, Comuna Jucu;
 - Campurile experimentale ale disciplinelor, colecții de plante;
 - Dotarea cu utilaje și echipamente, depozit pentru producția agricolă, semințe, inputuri, depozit pentru utilajele agricole;
 - Înființarea centrului de cercetare/transfer tehnologic pentru agricultură și mediu (zona montană?)
 - Activitate de cercetare și transfer tehnologic în parteneriat cu FZB și FSTA;
 - Pajiști naturale, testare de inputuri și tehnologii specifice, mașini agricole, tratamente, biodiversitate, creșterea animalelor, produse agroalimentare, etc.
 - Organizare de evenimente – târguri, tabere de vară, workshop-uri;
 - Reparații curente și capitale clădiri;
 - Modernizare laboratoare didactice: agrochimie, laborator analiza sol-apa-aer, refacere pedologie, ecologie, biologia solului, fiziologia palntelor, etc.
- **Facultatea de Horticultură și Afaceri în Dezvoltarea Rurală:**
 - Reabilitări la ICHAT – acoperiș, casa scărilor, scări, planșeu parter în aripa vestică;
 - Reabilitare energetică clădiri SCH - Proiectul Creșterea Eficienței Energetice a Corpurilor: Sediul Administrativ, Birouri+Dormitor, Casa de Oaspeți-Sala de Ședințe - USAMV CN (prin Ministerul Educației)
 - PNRR – Valul renovării;
 - Contract 146187/22.12.2022;
 - Valoare – 10.816.821 lei;
 - Investiții la SCH: plantații diverse de plante perene (pomi și arbuști fructiferi), colecții și multiplicare de plante ornamentale, sere, laboratoare, îmbunătățiri funciare, sisteme de irigații;
 - Promovarea noilor tehnologii de precizie horticolă (senzori, big data, inteligență artificială, sisteme de management integrat al datelor).
 - Implicarea laboratoarelor de cercetare din ICHAT și a colectivelor de cadre didactice în activitatea SCH și a stațiunii Apoldia Maior;
 - Parteneriat cu mediul de business horticol la SCH – loturi, utilaje, dotări, construcții demonstrative ;
 - Servicii de amenajare peisageră către mediul socio-economic și în universitate;
 - Înființarea incubatorului de afaceri al USAMV Cluj-Napoca pentru incubarea și mentoratul ideilor de afaceri dezvoltate de cercetători/studenți ai USAMV Cluj-Napoca;
- **Facultatea de Silvicultură și Cadastru:**
 - Realizarea unei baze de cercetare și practică pentru Silvicultură, care să includă pepiniere, plantații de arbusti fructiferi și o cabană de vânătoare inclusă în circuitul turistic – în zona de munte;
 - Pepiniere la SCH și Jucu;
 - Realizarea de împăduriri, perdele de pădure, pe terenurile universității;
 - Dotarea cu aparatură de teledetecție moderne la departamentul de cadastru;
- **Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii:**
 - Dezvoltarea campusului "Hoiă" pentru desfășurarea activităților didactice și practice destinate învățământului zootehnic, agricol, peisager, silvic, veterinar;
 - Construirea de adaposturi pentru ovine și porcine – Hoiă, Cojocna;

- Biobază de ecvine și Club de echitație - în colaborare cu Medicina Veterinară – în componența campusului de la Jucu Herghelie (*în construcție*)
- Centru de testare și selecție pentru bovine, bubaline și porcine din rase autohtone, La Stațiunea Cojocna – în colaborare cu asociațiile de fermieri;
- Dezvoltarea Stațiilor pilot de Biotehnologii.
- **Facultatea de Știința și Tehnologia Alimentelor:**
 - Construire clădire cu funcțiuni didactice și de cercetare pe Calea Florești, adaptând proiectul tehnic existent pentru centru de transfer tehnologic
 - Extinderea Spațiilor dedicate activităților didactice/cercetare/inovare/productie;
 - Stații pilot de Biotehnologii alimentare - în colaborare cu Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii;
 - Reamenajarea Spațiilor nefolosite din cadrul Facultății de Știința și Tehnologia Alimentelor (demisolul clădirii noi);
 - Reparație capitală clădirii FSTA și extinderea spațiilor didactice și administrative în campusul FSTA.
 - Dezvoltarea unui laborator didactic transdisciplinar pentru tehnologia și controlul alimentelor
 - Modernizarea stațiilor pilot de tehnologii alimentare ale FSTA prin dezvoltarea a două noi stații pilot pentru oțet și sucuri de legume și fructe, reabilitarea și reechiparea infrastructurii existente.
 - Contruire minifabrici - bere, oțeturi, gemuri - SCH;
- **Facultatea de Medicină Veterinară:**
 - A demarat construirea infrastructurii educaționale de la Jucu Herghelie – Clinică de animale mari cu anexe
 - Proiect Modernizarea infrastructurii educaționale universitare de nutriție și patologie animală a USAMV Cluj-Napoca la Jucu, Cod SMIS 125186, POR Axa prioritară 10, Îmbunătățirea infrastructurii educaționale. Prioritatea de investiție 10.1 Investițiile în educație, și formare, inclusiv în formare profesională, pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea infrastructurilor de educație și formare.
 - Cheltuieli 2023 de aprox. 10 milioane lei;
 - Valoarea estimată – 16 milioane Euro; fonduri europene 8 milioane Euro;
 - Bază didactică modernă, inovatoare, diversificată, pentru instruirea viitorilor specialiști în medicină veterinară, zootehnie și calitatea furajelor.
 - Proiectul inovator în România - 9 corpuri cu următoarea structură funcțională: clinică veterinară, pavilion anatomie patologică, laborator biotehnici în reproducție și medicină sportivă, spațiu controlat de evaluare a performanțelor sportive, laborator ortopedie cabaline, laborator nutriție, patologie și controlul alimentelor, izolator.
 - Etajarea Pavilionului VI B, crearea de laboratoare, birouri, și reabilitarea/modernizarea spațiilor clinice existente; Amenajarea/extinderea și dotarea de noi clinici de specialitate (ex. centru transfuzii, hematologie, clinică oncologică, clinică dermatologică, dializa, cardiologie, etc.);
 - Construire abator de mica capacitate/punct de sacrificare pentru bovine, ovine, suine, pasari și leporide, centru colectare și prelucrare vanat – în colaborare cu FZB, FSTA, Agronomia Agro Food Innovation SRL;
 - Multe din aceste investiții se pot realiza integral din veniturile proprii ale facultății, fără a reduce susținerea financiară a resursei umane.

3.8. Obiective privind prestigiul pe plan național

- Menținerea universității în topul universităților din țară și poziționarea în topul universităților europene;
- Menținerea programelor de studiu în vârful ierarhiei naționale și creșterea prestigiului internațional;
- Laboratoarele, centrele și stațiunile de cercetare trebuie să devină modele și sursă de tehnologie pentru mediul privat și să devină centre de referință în Transilvania și în țară;

- Universitatea, prin cadrele și dotările pe care le are, trebuie să fie mai implicată în specializarea și educația continuă a specialiștilor din zona Transilvaniei, prin programe specifice oferite în colaborare cu forurile profesionale din țară și străinătate.
- Creșterea numărului cadrelor didactice membre în academii, în forurile societăților științifice și profesionale, în comisii ale ministeriale, în comisii de evaluare sau ca experți evaluatori ai proiectelor de cercetare.

3.9. Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională

Cultivarea relațiilor de colaborare științifică cu instituții și personalități internaționale este un deziderat al oricărei comunități universitare care dorește să fie la curent cu tendințele și noutățile științifice și organizatorice ale profesiei și care, în egală măsură, dorește să se afirme internațional.

- Activarea în continuare în consorții academice internaționale;
- Internaționalizarea învățământului se poate dezvolta prin integrarea în rețele europene de universități, implementarea de noi programe de studii în limbi străine, separat și/sau în cotutelă/colaborare cu instituții din străinătate, invitarea de cadre didactice și cercetători de prestigiu de la instituții din străinătate, în vederea susținerii de cursuri și prelegeri, realizarea de doctorate în cotutelă cu finanțare din granturi de cercetare, oferirea burse de studii în străinătate și continuarea participării în programele de mobilități ale UE.
- Pentru creșterea vizibilității internaționale se va avea în vedere și înscrierea cadrelor didactice în societăți europene sau mondiale de specialitate și susținerea financiară a acestora (fonduri din cercetare sau venituri proprii) în vederea participării la întrunirile societăților și achitării cotizației.
- Creșterea numărului de publicații ISI, a participării cu prezentări orale la congrese internaționale și participarea în colective editoriale internaționale.

3.10. Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate

Bugetul universității trebuie să asigure un învățământ adecvat bazat pe cercetare, să atragă personal competent, să asigure un raport personal/studenti acceptabil european, să asigure o dotare și o aprovizionare cu consumabile corespunzătoare.

- Fondurile bugetare ale universității sunt limitate de numărul de studenți bugetați aprobați de minister și de nivelul finanțării fiecărui student. Finanțarea suplimentară este influențată pozitiv de pozițiile onorante ocupate de universitate în ierarhia națională crează premisele unei finanțări bune în continuare.
- Fondurile din cercetare sunt la dispoziția colectivelor care le-au atras și pot susține, ca și până acum, dezvoltarea în principal a disciplinelor/laboratoarelor. În strategia de dezvoltare a universității urmărim implicarea tuturor disciplinelor în activități de cercetare contractuale. Unele discipline, din cauza personalului redus, a lipsei unei dotări minime, nu au avut acces la fonduri consistente din cercetare. Aceste discipline pot fi ajutate, cu fonduri ale facultății și universității precum și prin cooptarea în echipe de cercetare, să-și dezvolte laboratoarele pentru a putea demonstra capacitate de cercetare.
- Fonduri atrase prin învățământul cu taxă. În timp ce învățământul cu taxă în limbi străine este perfect sustenabil financiar, taxele aplicate la multe programe în limba română acoperă doar o parte din cheltuieli (plata cu ora) dar nu pot să asigure o dezvoltare sustenabilă.
- Fondurile atrase prin prestări de servicii (diagnostic, analize, testări) sunt mici la majoritatea departamentelor. Creșterea gamei și calității serviciilor oferite poate duce la obținerea unor fonduri importante. Pe lângă fondurile obținute, prin prestări de servicii se asigură material didactic diversificat pentru lucrările practice, precum și creșterea prestigiului universității.
- Contractele de cercetare internă sunt semnificative în anumite departamente, iar exemplul acestora poate fi urmat.
- Fondurile nerambursabile. Atragerea de fonduri este esențială pentru multe obiective strategice (dezvoltarea infrastructurii, creșterea capacității CDI și transfer tehnologic, specializarea europeană a personalului, inițierea de programe de specializare și educație continuă, realizarea de mobilități internaționale sau implementarea unor programe doctorale și postdoctorale în colaborare internațională).

3.11. Riscuri și modul lor de soluționare

În realizarea acestor obiective există bineînțeles și riscuri financiare legate de situația economică internațională și națională, de finanțarea universității de către ME, de accesarea fondurilor europene necesare investițiilor sau riscurile legate de derularea proiectelor (prefinanțarea și rambursarea).

Utilizarea resurselor financiare are ca prioritate ameliorarea salarizării cadrelor didactice și a personalului administrativ până la limitele permise de lege și în funcție de sustenabilitatea financiară existentă.

Există și elemente de risc care ar putea proveni din dificultatea în implementarea autonomiei financiare la nivel de facultate și departamente sau inerția de adaptare la legislația instabilă și la evoluția criteriilor privind evaluarea calității în învățământul superior din România.

Implementarea proiectelor de investiții în infrastructură este dificilă din cauza birocrăției în sistemul de autorizare a proiectelor de către autoritățile locale/naționale, precum și din cauza aprobărilor succesive de către ME/ guvern;

3.12. Modul de cooperare cu structurile de conducere

Ca și în mandatele anterioare, cooperarea dintre Consiliul de administrație și Senatul universitar, cooperare transparentă, colegială, animată de aceleași valori și centrată pe interesele educative, de cercetare, financiare și de prestigiu ale instituției/comunității academice, este esențială pentru semnarea contractului managerial și implementarea programului.

Noile structuri de conducere vor avea rolul de a putea transmite și executa la nivel de universitate, facultate și departament, obiectivele și hotărârile stabilite în mod ierarhic, dar și de a prelua de la nivelul departamentelor și facultăților, propunerile și sugestiile de îmbunătățire a activității didactice sau de cercetare, precum și a planurilor de investiții, reparații, dotări etc.

Consiliul facultății trebuie să fie, conform legislației, forul decizional al facultății iar decanul, prodecanii și directorii de departamente au funcții de conducere executivă. Consiliul facultății va aproba toată strategia de dezvoltare a facultății, în toate componentele sale – didactic, personal, infrastructură, curriculum, buget, etc.

Pe plan național, universitatea urmărește să fie reprezentată permanent în comisiile ministeriale, academii, asociații profesionale, conferința rectorilor, ARACIS, CNATDCU, CNFIS, etc., pentru a putea participa la elaborarea strategiilor și lua decizii favorabile societății, universității și membrilor comunității academice.

3.13. Modul de cooperare cu personalul din subordine

În vederea adoptării unui plan strategic de dezvoltare al universității, în conceperea căruia planul managerial al rectorului reprezintă doar un punct de plecare, este esențial ca toți membrii comunității să fie informați asupra planurilor actuale și de viitor ale universității, facultății și departamentelor. Pentru aceasta, este necesară informarea adecvată asupra tendințelor naționale și internaționale, asupra riscurilor și oportunităților, asupra modului de realizare a obiectivelor și a modului de implicare a fiecărui cadru didactic și cercetător în menținerea statutului privilegiat al universității. Acest proces să fie asigurat într-o totală transparență, pentru ca fiecare membru al comunității să fie util și să participe direct la realizările colective ale facultății și universității.

Colaborarea dintre structurile și funcțiile de conducere din universitate va respecta, ca și în mandatele anterioare, sarcinile și atribuțiile stabilite de lege, Cartă și regulamentele universității. Dorim ca prin serviciile aflate în subordinea structurilor de conducere să oferim tuturor membrilor posibilitatea soluționării rapide și transparente ale problemelor care apar. În acest sens, sistemul IT de management al resurselor și evidență a studenților, cadrelor didactice, state de funcții, curricula etc. va ajuta la soluționarea operativă a problematicii din subordine.

Sperăm să eliminăm toate bariere de comunicare la nivelul întregii instituții pentru a promova universitatea ca un tot unitar și nu ca o sumă a facultăților și a departamentelor sale.

Preconizez o creștere a răspunderii disciplinelor și departamentelor în demersurile decizionale, conform legislației și regulamentelor existente care prevăd ca multe decizii ale consiliului să aibă la bază propuneri ale departamentelor și, foarte important, creșterea autorității dar și a responsabilității individuale în problemele asumate după atribuirea de către consiliul profesoral.

3.14. Considerații finale

Prezentul proiect managerial se bazează pe experiența managerială acumulată, intenția fiind aceea de a perpetua și dezvolta realizările universității, de a le extinde și de a le adecva noilor cerințe ale învățământului superior european și de a contribui astfel la creșterea prestigiului universității. Resursele necesare îndeplinirii obiectivelor stabilite în acest proiect managerial au fost evaluate în cadrul unui plan de fezabilitate ce garantează obținerea unui buget sustenabil compus din resurse financiare, bugetare și extrabugetare, conforme necesităților de dezvoltare instituțională.

Îndeplinirea obiectivelor impune, de asemenea, asigurarea unei continue colaborări, inovări și adaptări la provocările complexe specifice societății contemporane. Numai prin conlucrare, cu fiecare structură universitară, dar și cu implicarea tuturor membrilor comunității universitare, dezideratul nostru privind dezvoltarea durabilă a USAMV Cluj-Napoca va putea deveni realitate.

Vă asigur că asigurarea unui climat de lucru propice, în echipă, bazat pe colegialitate, pe principii morale, de legalitate și de calitate, rămîne un obiectiv important al strategiei. Am convingerea că numai prin participarea tuturor membrilor comunității la stabilirea strategiilor viitoare, strategii în continuă devenire în funcție de condițiile și oportunitățile apărute, vom putea găsi căile de a ajunge și a ne menține acolo unde ne dorim.

Cluj-Napoca
10.01.2024

Prof. Dr. Cornel CĂTOI